

臺中市政府人事處
宣導事項

114年12月



公務員可不可以從事挖掘機工作？

依法令規定

領證職業

- ① 土石採取場技術主管
- ② 礦場挖掘機操作人員

程序

經機關
同意



無法令規定 + 法定工作時間以外

程序

具社會公益性質的活動

例如:到災區鑄泥協助
災民重整家園

報經機關
備查



且未影響本職工作

反覆從事同種類
行為之業務

經機關
同意



具社會公益性質的活動

或具非經常性、持續性

報經機關
備查



且未影響本職工作



注意

「非經常性、持續性之工作」或有沒有「影響本職工作」

→ 由機關依公務員本職之業務性質、兼職之類型、工作情形、時間長短及頻率等予以認定。



任用法小常識一

公務人員犯內亂、外患、貪污**以外**之罪，經判處有期徒刑以上之刑確定，還能夠擔任公務人員嗎？



有期徒刑**尚未執行**
或**執行未畢**



免職 !!



有期徒刑部分如經裁定**得易科罰金**，且易科罰金執行完畢者，因其所受宣告之刑，是以已執行論



不須免職 💡



性別平等工作法-訂定性騷擾申訴管道及相關規範

申訴管道、相關規範怎麼訂？

性別平等工作法
第13條第1項



僱用未滿30人的雇主也可以參照辦理!
勞動部依事業單位規模提供參考範本

項目	申訴管道 (10人以上)	性騷擾防治措施申訴及懲戒規範 (30人以上)
形式/ 內容	應設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱、電子信箱或其他指定之申訴管道(例如：資通訊軟體等)	內容應包括： <ol style="list-style-type: none">1 實施防治性騷擾之教育訓練2 性騷擾事件之申訴、調查及處理程序，並指定人員或單位負責3 以<u>保密</u>方式處理申訴，並使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇4 對調查屬實行為人之<u>懲戒或處理方式</u>5 明定最高負責人或僱用人為被申訴人時，受僱者或求職者得依 §32-1第1項第1款規定，逕向地方主管機關提起申訴
公開揭示	應於工作場所顯著之處公開揭示；其公開揭示得以書面、電子資料傳輸或其他可隨時取得查知之方式為之	

考試院、行政院會同修正發布 「公務人員留職停薪辦法」第5條、第6條、第9條



修正前

修正後

第5條

申請育孫留職
停薪規定

以該孫子女無法受雙親適當
養育或有特殊事由者為限

刪除規定

由各機關考量業務運作及個
案實際情況依權責辦理

機關不得拒絕

第6條

申請育孫留職
停薪期間

以2年為限
(必要時得延長1年)

最長至孫子女滿3足歲止

第9條

薦任以下主管人員育
孫留職停薪，由現職薦
任以下非主管人員代理時
，該現職非主管人員之
業務，是否得以約聘
或約僱人員辦理

不得以約聘或約僱人員辦理

得以約聘或約僱人員辦理

臺中市政府114年11月21日府授人考字第1140359948號函轉
銓敘部114年11月18日部銓四字第1145897354號函



國民旅遊卡休假補助費 與國內出差旅費請領原則



交通費

以本不重複請領原則，由當事人就實際情形擇一請領。



住宿費

由當事人本誠信原則，就休假補助費及出差旅費擇一請領。



雜費

雜費屬定額報支，無與休假補助重複支給之問題。

注意事項

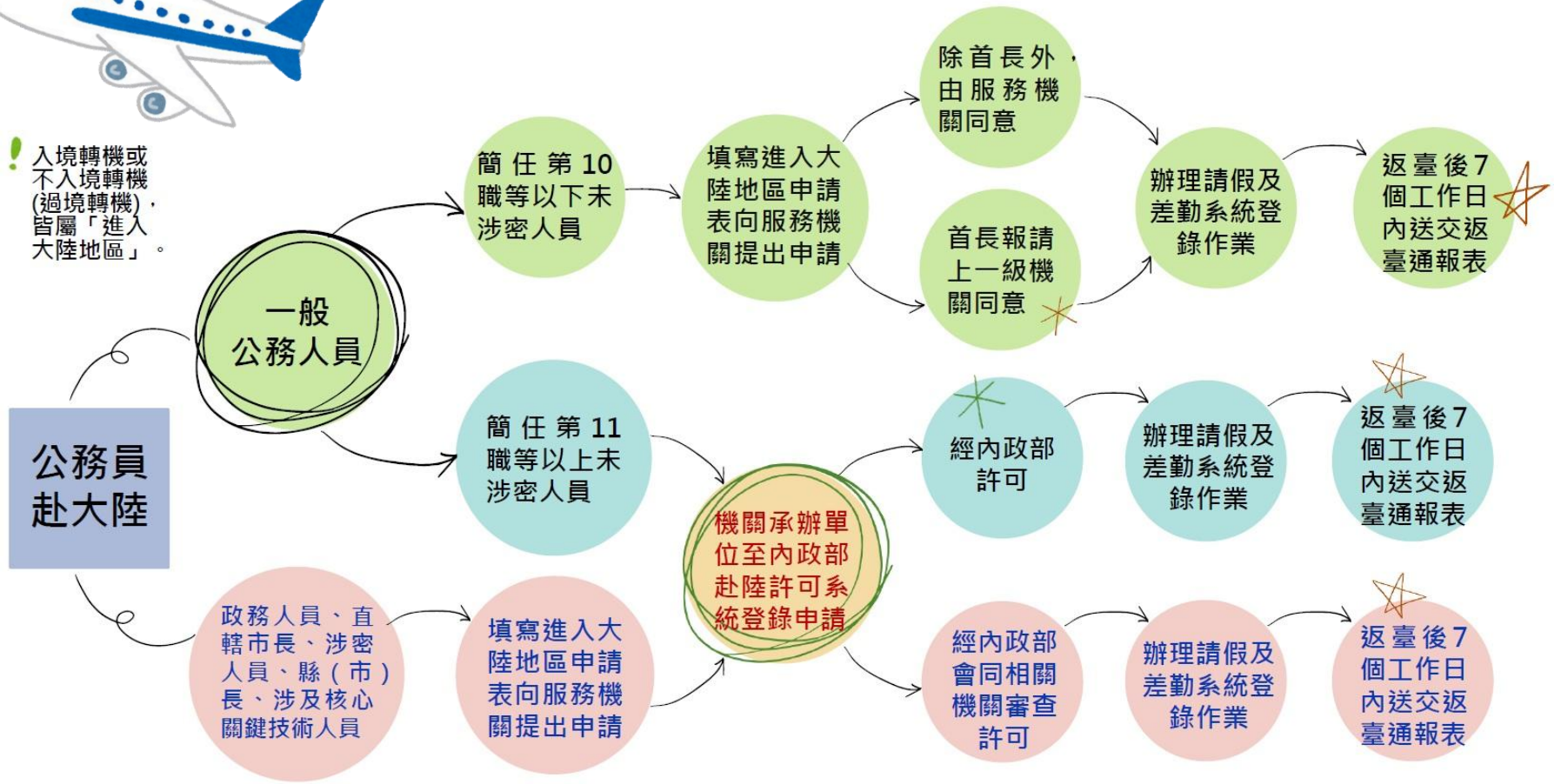
因現行國民旅遊卡檢核系統尚無法區分並排除公務人員出差以國民旅遊卡刷卡墊付之交通及住宿等差旅費，請同仁於確認休假補助費申請表時，對於不符合規定之刷卡消費，亦應主動刪減，再行辦理後續補助費申請事宜。

臺中市政府114年11月24日府授人考字第1140363151號函轉
行政院人事行政總處114年11月21日總處培字第11400243681號函

赴大陸簡要流程圖



入境轉機或不入境轉機(過境轉機),皆屬「進入大陸地區」。



赴大陸規範對象-人員類別

技工 工友

- 依銓敘部函釋，非公務員服務法適用對象。
- 各機關如基於業務督導有管理必要，可本於權責自行規範。

約用人員 業務助理 行政助理

- 依銓敘部函釋，非公務員服務法適用對象。
- 各機關如基於業務督導有管理必要，可本於權責自行規範。

停職 休職 留職停薪期間 公務員

公務人員保障法第9條之1第2項規定，公務員於停職、休職或留職停薪期間，仍具公務人員身分。

社會教育機構專業人員 學術研究機構研究人員

依銓敘部函釋，教育人員任用條例第29條規定：「社會教育機構專業人員、學術研究機構研究人員，由各該首長遴選合格人員，報請主管教育行政機關核准後，聘任。」上開社會教育機構專業人員及學術研究機構研究人員，依同條例施行細則第4、5條規定係比照教師等級支薪，惟非屬公立學校之教師，其工作性質與教師亦有所不同，且有採「聘任」、「任用」雙軌制者，其在社會機構、研究機構身分與其他人員尚無顯著不同，據此，該等人員仍有服務法之適用。

公立各級學校教育人員

依釋字308解釋，兼任學校行政職務之教師，就其兼任之行政職務，適用公務員服務法。

人員類別

赴大陸規範對象-職等認定

非傳統簡薦委制公務員或無須銓敘審定之聘任人員，其職務如何認定「相當」公務員簡薦委幾職等？

醫事人員	<ol style="list-style-type: none">1. 師(一)級級別7至11相當行政機關簡任第11職等，級別8至12相當行政機關簡任第10職等。(師一級+俸點610以上)2. 非師一級+俸點610以上醫事人員，兼任簡任11職等以上主管職，依兼主管職認定為11職等以上。(兼任職應造具名冊)
降調人員	<ol style="list-style-type: none">1. 參酌簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全利益或機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點(以下簡稱作業要點)第2點規定，依「所任職務之職務列等或等級」，而非「銓審之職等」作為認定標準。2. 降調、代理、權理、借調或支援人員之職務列等認定，應以其現所任職務之職務列等認定。
代理人員	現職人員現所任職務兼辦本職務及代理職務時，倘本職務及代理之職務列等跨列簡任11職等，應適用臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法。(代理11職等以上職務應造具名冊)
權理人員	依公務人員任用法第9條，指初任各職務人員，未具擬任職務職等任用資格者，在同官等高二職等範圍內得予權理。故權理人員既擔任較高職等職務，應即依該較高職等之職務列等認定是否適用作業要點。
借調人員	依行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點第2點，指各機關因業務特殊需要，商借其他機關現職人員，以全部時間至本機關擔任特定之職務或工作。是以，其至「本機關擔任特定之職務」為其現所任職務，依該職務之職務列等認定是否適用作業要點。(借調擔任簡任11職等以上職務應造具名冊)
支援人員	應視實際支援情形，依現所任工作，如為兼辦本職及支援之工作，須本職及支援之職務皆未涉及國家機密或職務列等未超過簡任11職等，方得適用作業要點。如為全部時間至支援機關擔任特定之工作，依支援之職務，認定是否適用作業要點。(支援擔任簡任11職等以上職務應造具名冊)
聘用人員	<ol style="list-style-type: none">1. 參酌相關轉任辦法或「各類人員與行政機關公務人員職等相當年資採計提敘俸給對照表」認定比照行政機關簡薦委職等，現支薪點係11等至13等，相當簡任11職等以上。(系統介接)2. 現支薪點係10等，惟薪點範圍係比照分類職位公務人員10等至11等，認定為簡任11職等以上。(應造具名冊)

「臺中市政府及所屬機關機構學校員工職場霸凌防治與申訴作業注意事項」，自114年10月31日停止適用。



公務人員執行職務安全及衛生防護辦法（下稱安衛辦法）業增訂職場霸凌申訴及處理專節並自114年7月1日施行，且各機關均應依安衛辦法第39條規定自行訂定職場霸凌之調查處理程序及其他相關事項。



請各機關儘速依上開規定及公務人員保障暨培訓委員會（下稱保訓會）114年9月3日函訂定職場霸凌防治申訴處理規定（本府114年9月16日府授人考字第1140269480號函下達），未訂定前依安衛辦法及保訓會相關函釋規定辦理。



記得先完成「風險屬性問卷」喔！

退撫儲金自主投資各類型簡介



保守型

- ◆ 追求穩定報酬為原則，投組波動最小，風險程度最低
- ◆ 資產配置以固定收益型標的為主，少部分資本利得型標的
- ◆ 現職人員適用最低保障收益（不低於銀行2年期定存利率）
- ◆ 適合注重資產安全、風險承擔能力較低的人

穩健型

- ◆ 旨在實現長期資產的增加，同時盡量減少投組的波動，風險程度中等
- ◆ 資產相對均衡的配置於固定收益型及資本利得型標的
- ◆ 適合可接受小波動、願意承擔適度風險者

積極型

- ◆ 追求較高報酬，風險程度最高
- ◆ 短期可能受政治、利率、匯率或經濟變動等影響，有較高波動的可能
- ◆ 資產主要配置於資本利得型標的，少部分固定收益型標的
- ◆ 適合能承擔較高風險，追求報酬最大化者

人生週期型

- ◆ 以「年輕要積極，中年轉穩健，晚年宜保守」為原則，由前3種投組比例配置而成，依據不同年齡階段進行調整
- ◆ 現職人員如未完成投組選擇，將自動配置於本投組
- ◆ 配置於保守型之部位，適用最低保障收益，其餘部位自負盈虧

圖片來源：<https://www.irasutoya.com/>

修正「臺中市政府及所屬機關學校聘用及約僱人員支給報酬標準表」，溯自114年9月1日生效

- ❖ 配合本府各機關學校約僱人員以2等或3等220薪點以下僱用者，於114年9月1日起以2等230薪點或3等230薪點改僱，爰修正約僱人員2等及3等之報酬薪點及折合金額；另因調整約僱人員月支報酬高於最低工資1.1倍，刪除備註三規定。

臺中市政府114年11月5日府授人給字第1140329041號函

114年度本府員工協助方案

2大升級措施

◆措施1 新增臺中市政府員工協助方案LINE官方帳號

搜尋官方帳號ID(**@taichungeap**)或掃描QR-code加入員工協助方案LINE官方帳號，一鍵化整合服務資源，提供更便捷的服務模式。

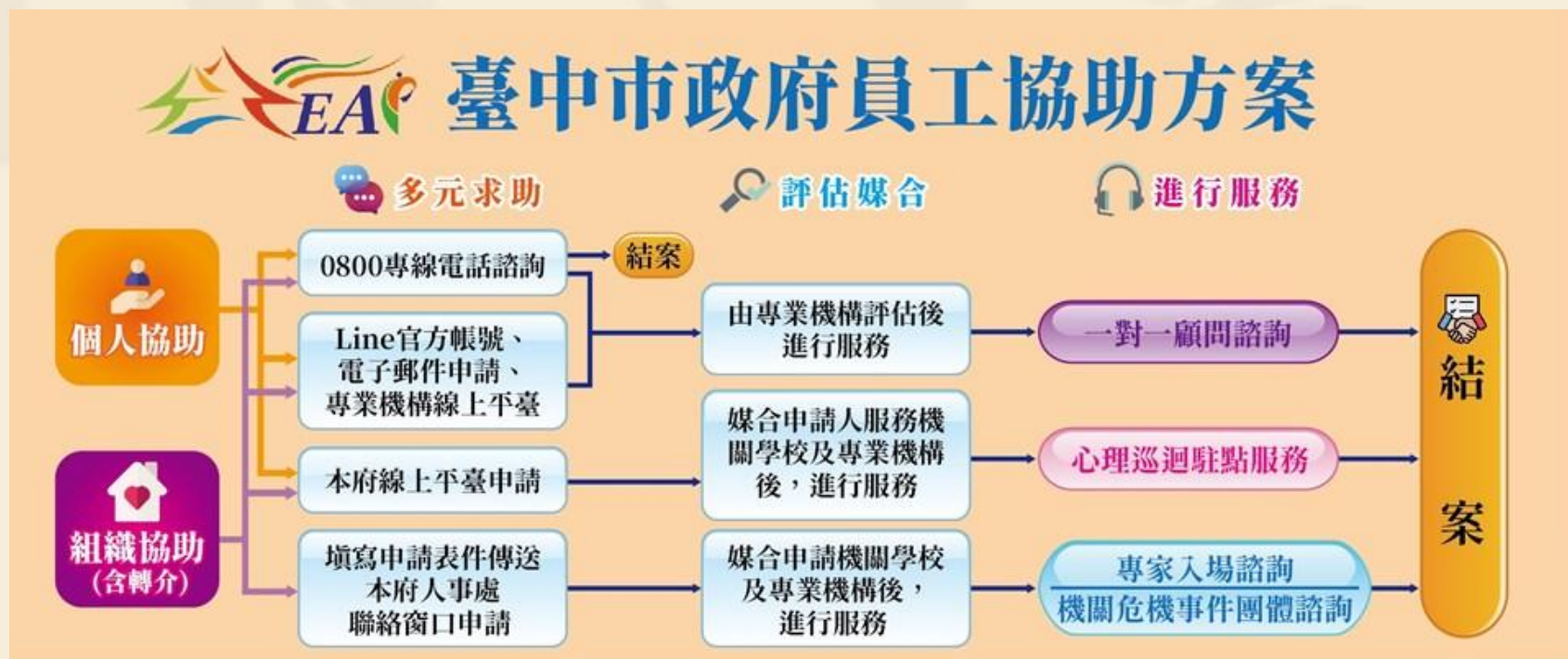


◆措施2 主管(人事)人員轉介方式電子化

電子化申請程序，透過線上平臺進行轉介申請，提升服務效率。(<https://forms.gle/w1Xw8GFqYEHDgSjy6>)

本府員工協助方案 服務流程 (1/4)

◆服務對象：本府暨所屬各機關學校員工，教育人員於本市教師諮商輔導支持服務建置前提供服務。



本府員工協助方案

個人協助服務 (2/4)

◆個人協助服務內容：



一對一顧問諮詢

包括心理、法律、健康、財務、管理等議題。

◆申請方式：多元求助系統



0800-028-885專線電話、LINE官方帳號(@taichungeap)：

服務時間為週一至週五中午12時至晚間8時，國定假日為休息日。



電子郵件：

將需求寄送至 sulisten13@gmail.com。




24小時線上平臺：連結專業機構線上平臺或掃描QR-CODE預約 (<https://forms.gle/U3JPfkTSwUuszger9>)。


【※所有諮詢服務均受隱私權保密政策保護】

本府員工協助方案

組織協助服務 (3/4)

◆組織協助服務內容：

 **專家入場諮詢**：針對機關學校內同仁工作面、組織面、管理面之諮詢服務。

 **機關危機事件團體諮詢**：包含員工自殺（傷）、殺（傷）人或其他嚴重影響機關工作士氣事件之處遇。

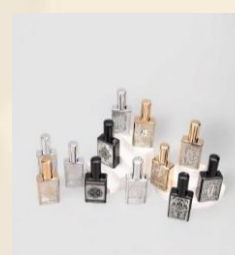
◆申請方式：

請連結本府員工協助方案網站 (<https://www.taichung.gov.tw/1710369/post>)，下載表件填寫，並將表件以電子郵件寄送至人事處聯絡窗口信箱 (compensation110doptc@gmail.com)，由人事處媒合後提供服務。

本府員工協助方案 心理巡迴駐點服務 (4/4)

◆主題：

包含「如果情緒是隻貓，你能不能好好照顧牠？」、「編出你我的美好日常」、「紓壓曼陀羅彩繪與創作」、「凝結美好：結晶之花心流體驗」及「回憶的氣味：從香氣療癒內在經驗」。



◆申請方式：

同仁視需求自行上網申請，並由人事處評估後辦理媒合作業。

(<https://forms.gle/rLw49Y2rC8W66Xm66>)



114年特約醫院

- ❖ 為照顧員工身心健康，本府114年度計與本市50家醫院簽訂特約醫院合約。
- ❖ 相關診療服務優惠內容摘要及身分證明書，請至本府人事處全球資訊網專區服務/員工福利專區/優惠e店園/114年度臺中市特約醫院 (<https://www.personnel.taichung.gov.tw/1790057/Lpsimplelist>)，下載參考運用。

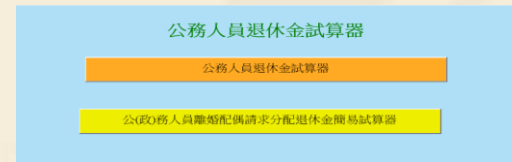
本府員工消費特約商店及其他優惠訊息

- ❖ 為增進員工福利，本府簽訂員工消費特約商店，提供食、衣、住、行、育樂及醫療等全方位服務，相關資訊請至本府人事處全球資訊網專區服務/員工福利專區/優惠e店園點選查詢，歡迎同仁多加運用。
- ❖ https://edoptc.taichung.gov.tw/ego/index_main.php
- ❖ 其他優惠訊息，請至本府人事處全球資訊網專區服務/員工福利專區/其他優惠訊息點選查詢，歡迎同仁多加運用。
- ❖ <https://www.personnel.taichung.gov.tw/2979387/Lpsimplelist>

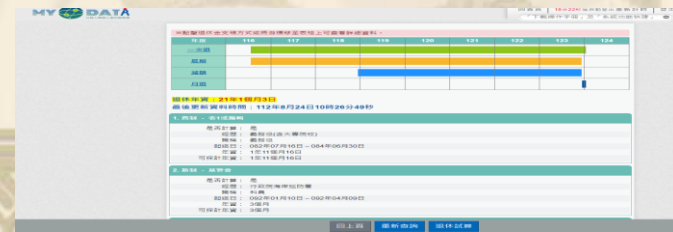
銓敘部及行政院人事行政總處設計公務人員退休所得試算系統，請多加利用

- ❖ 銓敘部公務人員退休所得試算系統網址：

https://iocs.mocs.gov.tw/precal/KPC1020000/KPC1020000_frm.asp，於試算系統上輸入相關資料，即可計算出新法實施後均俸數額及每月退休所得。



- ❖ 行政院人事行政總處「公教人員退休撫卹試算系統」新增「一般人員使用退休試算作業」功能，於112年7月6日上線，同仁可透過人事單位開放「公務人員個人資料服務網(MyData)」之「可退休日查詢」功能點選「退休試算」鈕，即可試算包含預計退休日、可支領退休金方案等資料。



本府員工權益諮詢中心

提供人事相關諮詢服務，請同仁多加利用

❖ 為廣納人事業務興革建議，本府員工權益諮詢中心運用專業退休人事人員，提供本府機關學校同仁人事法令及權利義務與福利等相關事項諮詢服務，請同仁多加利用：

(一) 諮詢地點：臺灣大道市政大樓惠中樓7樓
員工權益諮詢中心。

(二) 諮詢時間：每週二、四下午2至5時。

(三) 諮詢專線：04-22289111分機18205

臺中市政府人事處 開放檔案應用申請，歡迎多加利用！

*相關申請規定，請至人事處網站參閱：

<https://www.personnel.taichung.gov.tw> > 便民服務 > 檔案應用專區。

*檔案應用服務時間：

週一至週五 上午9時至12時；下午1時至5時

聯絡電話：04-22289111轉17608。



桌球國手 林昀儒

林昀儒



桌球國手 鄭怡靜

鄭怡靜



全民+1 政府相挺

普發現金

支持產業 / 安定就業 / 照顧民生 / 強化韌性

符合下列資格就能領！



國內現有戶籍的國民



取得居留許可的
無戶籍國民



取得永久居留許可
的外國人



大陸地區、港澳、外國
人為我國國民的配偶
並取得居留許可



政府機關因公派駐國
外無戶籍人員及其
具我國國籍眷屬



115年4月1日至4月30日
國內出生並領有出生
證明的新生兒(國民)



勿輕信簡訊或
電子郵件通知登錄



不必至ATM
或網銀操作轉帳



請勿點擊
來路不明的網址

提醒您 小心詐騙！



8

官網:10000.gov.tw

廣告

← 宣導影片

本府臺灣大道市政大樓惠中樓1樓及文心樓1樓設有哺集乳室，歡迎大家加入母乳哺育的行列！

就是捨不得。

| 母乳是最天然的健康食品 |



圖片來源：衛生福利部國民健康署健康職場資訊網
<https://health.hpa.gov.tw/hpa/info/index.aspx>

哺集乳室僅供哺集乳使用，請非哺集乳人員切勿任意進入，禁止在哺集乳室內大聲喧嘩、聊天或從事非哺集乳之行為。



HOPE125

臺中志工 幸福傳遞中



- ❖ 本市目前有27個目的事業主管機關共同推動志願服務業務，截至113年12月底止，本市志工人數共計13萬8,087人。為鼓勵更多民眾加入志願服務行列，已建置「[HOPE125臺中市志工媒合平台](#)」，志工可依服務類型、服務時段、服務地區等與運用單位需求進行媒合。期待志工在從事志願服務時，能實踐公民參與的價值，傳遞幸福提升的感覺。
- ❖ 有意加入本處員工權益諮詢中心志工隊之人事人員，請電洽04-22289111分機17409柯小姐。

消保與防詐諮詢專線

☎有消費問題→ 1950全國消費者服務專線

☎有詐騙疑慮→ 165反詐騙諮詢專線



消費諮詢



165全民防騙網



永續臺中，行動共好！

- ❖ 本市發布《2023自願檢視報告書（VLR）》精簡版手冊，邀請您一起翻開手冊，了解臺中的永續行動力！

 點我閱讀精簡版手冊

 <https://lowcarbon2.greenideas.com.tw/page/doc/index.aspx>



**邁向
幸福永續城市3撇步!**

- ✓ 1. 打造經濟繁榮的富強城市
- ✓ 2. 建構友善宜居的幸福城市
- ✓ 3. 打造永續韌性的淨零城市

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

**建構友善宜居
幸福城市** ♥

全國第一

- ✓ 性平考核
- ✓ 共好社宅租金最優惠
- ✓ 身障社區式服務據點數最多

六都第一

- ✓ 公托公幼收費最低
- ✓ 敬老愛心卡最優惠

