

臺中市政府人事處
宣導事項

114年11月

修正「臺中市政府所屬機關學校聘僱職務代理人報酬支給要點」第2點附表，並自114年9月1日生效。

修正要點第2點附表報酬標準
委任第一職等職務



最低職務列等委任第一職等之職務（如書記），約僱代理人員薪點修正為三等**230**薪點支薪。



修正要點第2點附表報酬標準
委任第三職等職務



最低職務列等委任第三職等之職務（如辦事員、助理稅務員），約僱代理人員薪點修正為三等**230**薪點支薪。



臺中市政府114年10月1日府授人力字第1140288465號函

各機關列入公務人員相關考試任用計畫之現缺職務，經分配考試錄取人員於實務訓練期滿前，已屆限齡退休年齡，其原依「各機關職務代理應行注意事項」約聘僱之人員，得續聘僱代理至該錄取人員實務訓練期滿之日止

原銓敘部111年3月3日部銓三
字第1115430958號函釋



各機關列入公務人員相關考試任用計畫之現缺職務原約聘僱人員，於考試錄取人員報到後，應即解聘僱。

本次銓敘部114年10月7日部銓三
字第1145883199號函補充



應機關業務推動需要，爰補充規定為經分配考試錄取人員已屆限齡退休年齡，原職務代理人得續聘僱代理至該錄取人員實務訓練期滿之日止。



臺中市政府114年10月9日府授人力字第1140309116號函轉銓敘部同年月7日部銓三字第1145883199號函

各機關自行遴用具公務人員任用資格非現職人員有期間限制嗎？

現行已無
不得自行選用之
期間限制

用人機關
職缺

OK

得報經分發
機關同意

可自行選用

- 1、機關應於收受同意函之次日起
- 2、如**逾期**未予核派，機關應**重新**向分發機關**提出申請**

3個月
內遴員核派

無公務人員各項
考試錄取及申請補
訓人員可資分配



分發機關指銓敘部，但行政院所屬各級
機關之分發機關為行政院人事行政總處

<https://www.irasutoya.com/>

來源：銓敘部臉書 <https://www.facebook.com/retire.mocs.gov.tw>

行政院修正「行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施」第3、5點，並自115年1月1日起生效

修正措施第3點

配合行政院組織調整，修正主管機關定義。

修正措施第5點

刪除「公務人員當年無休假資格或休假資格未達2日者，酌給相當2日休假之補助」規定。

修正措施第5點附表 國民旅遊卡特約商店 業別及細項分類表

其他類別增列例示說明如：藝文圖書業、體育用品、傢俱業及裝潢、電器、通訊器材業、資訊、醫院、藥局、鐘錶、眼鏡行、其他觀光服務業等。

臺中市政府114年10月15日府授人考字第1140314426號函轉行政院114年10月13日院授人培字第1143027364號函

行政院修正發布「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」，除第3條有關身心調適假部分自114年10月10日施行外，自115年1月1日施行

修正條文第3條

增訂3日身心調適假。

請延長病假前應請畢之假別包含補休。

請超過規定日數之事假前，應先請畢慰勞假及補休。

修正條文第4條

酌修2月以後到職之初聘僱人員，其到職次年慰勞假日數計算規定。

修正條文第5條


增訂未具慰勞假3日資格者，每年給予慰勞假3日。

修正條文第6條

酌修聘用住院醫師慰勞假年資採計之規定。



臺中市政府114年10月13日府授人考字第1140311911號函轉行政院114年10月9日院授人培字第11400212793號函

違法（規）赴陸案例宣導(1/4)




1

A君任職某機關簡任第10職等至第11職等非涉密專門委員(銓敘審定為簡任第10職等)，填具「簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區申請表」經機關同意後赴陸。



職務列等跨列簡任第11職等，應依規定報經內政部許可，始得赴陸。



違法（規）赴陸案例宣導(2/4)

2

B君為某機關薦任第6職等未涉密科員於114年1月27日至1月31日春節連假期間赴陸觀光旅遊，非屬上班日無須請假，亦未向服務機關提出申請。

例假日赴陸，雖然不須請假，仍應經機關同意，始得出境。

違法（規）赴陸案例宣導(3/4)



3

C君為某機關(非國家安全局、國防部、法務部調查局及其所屬各級機關)之約僱人員，未經許可或同意即赴陸觀光。

依「聘用人員聘用條例」及「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」進用之**聘用人員**及**約僱人員**，均屬公務員服務法之適用對象，為兩岸條例第9條規範對象。


約用人員、技工、工友非公務員服務法適用對象，爰非兩岸條例第9條所稱公務員範圍，其赴陸無須依規定申請；但機關如基於業務督導有管理所屬技工、工友、約用人員之必要，可本權責自行規範。

違法（規）赴陸案例宣導(4/4)





4

D君為某機關委任第5職等未涉密助理員，於留職停薪期間擬赴陸探親，因無需請假，爰亦未向服務機關申請。



公務人員於留職停薪期間仍具公務人員身分，仍有公務員服務法之適用，依規定應經許可或同意。



各機關學校應定期舉辦或鼓勵所屬人員 參與防治性騷擾之相關教育訓練

每年都
要上喔~



實施對象

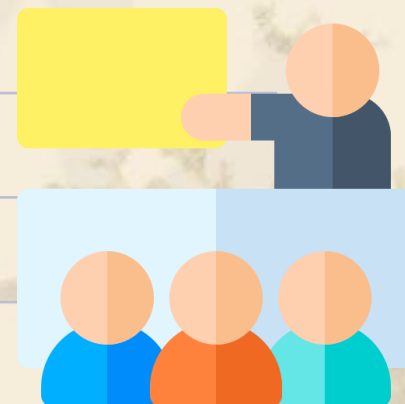
教育訓練內容

主管、性騷擾
申訴事件之處理、調查及決議人員

- 性平三法之認識與事件之處理。
- 覺察及辨識權力差異關係。
- 性騷擾事件有效之糾正及補救措施。
- 被害人協助及權益保障事宜。
- 其他與性騷擾防治有關之教育。

所屬員工

- 性別平等知能。
- 性騷擾基本概念、法令及防治。
- 性騷擾申訴之流程及方式。
- 其他與性騷擾防治有關之教育。



❖性騷擾防治準則第8條

❖工作場所性騷擾防治措施準則第9條

考績業務宣導-考績委員會組成常見疑義



考績委員會
置委員
5人至23人



指定委員

1. 由機關首長就本機關人員中指定之(不含所屬機關首長及所屬機關推薦人員)。
2. 各主管機關已成立公務人員協會者，其考績委員會指定委員中應有1人為該協會之代表。但該協會拒絕推薦者，不在此限。各主管機關之所屬機關參加協會之會員人數達30人以上或超過所屬機關預算員額1/5，且不低於3人時，參照前開規定辦理
3. 人事、會計、統計、政風人員、雇員及機要人員得為指定委員。
4. 得由機關首長就組織法規所定本機關兼任之副首長及一級單位主管(不包括二級單位主管)指定之。



票選委員

1. 每滿四人應有二人由本機關受考人票選產生之(含機要人員註)。
2. 機關首長、應公務人員考試錄取分配實務訓練人員(尚未具公務人員身分)、人事、會計、統計、政風系統人員、雇員及約聘僱人員無選舉權(被選舉權及投票權)。

註：甄審委員會與考績委員會合併設置時，機要人員得擔任指定委員，無法擔任票選委員。



當然委員

1. 本機關人事主管人員。
2. 得由組織法規所定兼任人事主管人員擔任(不含代理人事主管人員及兼辦人事人員)。

考績業務宣導-考績委員會組成相關法令



★★★考績委員會組織規程(104年09月21日)★★★

1. 指定委員相關函釋

- 銓敘部95年5月23日部法二字第0952652318號書函。
- 銓敘部97年9月1日部法二字第0972974173號書函。
- 銓敘部98年7月6日部管二字第09830677473號函。
- 銓敘部99年10月28日部法二字第0993265550號書函。
- 銓敘部108年7月10日部銓一字第1084833234號函。

2. 票選委員相關函釋

- 銓敘部92年12月19日部法二字第0922292337號令。
- 銓敘部94年5月23日部法二字第0942505128號書函。
- 銓敘部97年7月8日部法二字第0972960157號電子郵件。
- 銓敘部97年9月1日部法二字第0972974173號書函。
- 銓敘部108年2月11日部法二字第10847238441號函。
- 銓敘部109年6月12日部銓一字第1094944509號電子郵件。

3. 當然委員相關函釋

- 銓敘部87年11月2日87臺法二字第1690557號函。
- 銓敘部97年7月11日部管一字第0972958272號書函。
- 銓敘部97年9月8日部法二字第0972975063號書函。

考績業務宣導-考績委員會票選委員人數下限一覽表

委員總人數	票選委員 下限人數
5	2
6	2
7	2
8	4
9	4
10	4
11	4
12	6
13	6
14	6

委員總人數	票選委員下 限人數
15	6
16	8
17	8
18	8
19	8
20	10
21	10
22	10
23	10

單位：人



常見保障事件撤銷原因分析摘錄-

考績委員會組成不合法



考績委員會委員之任期未予銜接

票選委員選舉違反普通、平等之要求

票選委員人數違反規定

非受考人參與票選委員選舉

漏列票選委員被選舉人

機關對於票選委員之當選資格予以限制

將票選委員改為指定委員、同時兼具指定委員及票選委員，逕排除其票選委員資格

票選委員職務異動至他單位而非他機關，逕由候補委員遞補

兼辦人事人員擔任當然委員

限制指定委員應為一級單位主管

管理 措施



1

加強宣導服務法規

確實說明公務員服務法相關法規規範及法律責任之內容，並持續利用各種集會或教育訓練講習加強宣導。

2

切實辦理查核作業

新進人員就（到）職時、現職人員定期（每年或間年），請其確實填寫「**公務員經營商業及兼職情形調查表**」，倘對相關規定未盡明瞭，應向人事單位詢問後，再覈實勾選各檢查項目。

114年10月修正版



3

建立配套課責機制

公務員違反公務員服務法者，應按情節輕重，分別予以懲戒或懲處；另聘僱人員請於聘僱契約內明定應遵守相關規範之義務，以及違反經商禁止及兼職限制規定。

銓敘部 - 公務員服務法相關資訊

公務員

服務法制專區



公務員
服務法
專區

銓敘部

臉書專區



銓敘部
臉書



年資制度轉銜1-年資保留【85條】

公務人員退休資遣撫卹法第85條



▶ 年資保留規定適用者

任職年資須滿5年

退撫法公布後，未符退休、資遣規定而離職者

未申請發還退撫基金費用本息

▶ 辦理期間

離職者於年滿65歲起6個月內自行提出申請，於65歲起領取退休金。

▶ 辦理方式

以書面檢同相關證明文件，送原服務機關學校，送審定機關，審定年資及退休金

▶ 領取退休金種類

任職年資未滿15年，領取一次退休金

任職年資滿15年，可選擇一次退休金或月退休金



小編溫馨提醒：

未支領退休金即亡故者，得由其遺族依退撫法第9條規定，申請發還本人原繳付之退撫基金費用本息。

圖片來源：[かわいいフリー素材集いらすとや \(irasutoya.com\)](http://www.kawaii-free-materials.com/)



年資制度轉銜2-年資併計、年金分立(離職人員)【86條2項】



公務人員退休資遣撫卹法第85條第1項及86條第2項

「退撫法」公布施行後，未辦理退休或資遣而「離職」，且未申請發還退撫基金費用本息者

年資滿15年



年資滿5年，未滿15年

於離職後轉任其他職域工作並在該職域(例如：勞退)辦理退休；公務人員+其他職域年資成就滿15年時



「自行」於年滿65歲之日起6個月內，檢同相關證明文件，向原服務機關函轉審定機關申請

擇領月退休金或
一次退休金

領取月退休金

年資併計、年金分立原則：

月退休金計算，以公務人員年資為限。
其他職域年資，僅用來成就公務人員月退條件。

領取一次
退休金

圖片來源：[かわいいフリー素材集いらすとや \(irasutoya.com\)](http://www.kawaii-free素材集いらすとや (irasutoya.com))



年資制度轉銜3-年資併計、年金分立(屆齡退休及命令退休人員) 【86條1項】

公務人員退休資遣撫卹法第86條第1項

適用對象

依退撫法辦理

- 屆齡退休
- 命令退休



可以採計之年資未滿15年者



須同時符合

併計其他職域工作年資



湊滿15年領月退休金

● 辦理屆齡或命令退休時，已訂有適用之退休金法令。
(例如勞動基準法或勞工退休金條例)



● 未曾辦理退休(職、伍)、資遣或年資結算已領取退離給與。

- ◆ 年資併計、年金分立原則：
月退休金計算，仍以公務人員年資為限。
其他職域年資，僅用來成就公務人員月退條件。

- ♥ 小編溫馨提醒：其他職域年資是指該職業領域訂有可適用的「退休」法令的年資，並非純粹以參加各種「保險」(如勞工保險或國民年金保險)的加保年資來認定喔！




圖片來源：[かわいいフリー素材集いらすとや \(irasutoya.com\)](http://www.irasutoya.com)



年資制度轉銜4-排除適用對象

公務人員退休資遣撫卹法第85條第4項、第86條第4項

離職人員**不能**請領保留年資退休金的情事

-  依法被撤職、免職或免除職務(不含職務異動的免職)
-  65歲之日起6個月辦理期限屆滿時，有退撫法第75條所定喪失辦理退休權利之法定事由
 - 例如：褫奪公權終身、喪失或未具我國國籍等
-  65歲之日起6個月辦理期限屆滿時，有退撫法第24條第1項所定不得受理退休案之情事
 - 例如：涉貪污或瀆職之罪，經法院判處有期徒刑以上之刑尚未確定等



圖片來源：[かわいいフリー素材集いらすとや \(irasutoya.com\)](http://www.irasutoya.com)、www.flaticon.com



記得先完成「風險屬性問卷」喔！

退撫儲金自主投資各類型簡介



保守型

- ◆ 追求穩定報酬為原則，投組波動最小，風險程度最低
- ◆ 資產配置以固定收益型標的為主，少部分資本利得型標的
- ◆ 現職人員適用最低保障收益（不低於銀行2年期定存利率）
- ◆ 適合注重資產安全、風險承擔能力較低的人

穩健型

- ◆ 旨在實現長期資產的增加，同時盡量減少投組的波動，風險程度中等
- ◆ 資產相對均衡的配置於固定收益型及資本利得型標的
- ◆ 適合可接受小波動、願意承擔適度風險者

積極型

- ◆ 追求較高報酬，風險程度最高
- ◆ 短期可能受政治、利率、匯率或經濟變動等影響，有較高波動的可能
- ◆ 資產主要配置於資本利得型標的，少部分固定收益型標的
- ◆ 適合能承擔較高風險，追求報酬最大化者

人生週期型

- ◆ 以「年輕要積極，中年轉穩健，晚年宜保守」為原則，由前3種投組比例配置而成，依據不同年齡階段進行調整
- ◆ 現職人員如未完成投組選擇，將自動配置於本投組
- ◆ 配置於保守型之部位，適用最低保障收益，其餘部位自負盈虧

圖片來源：<https://www.irasutoya.com/>

圖片來源：銓敘部臉書
(https://www.facebook.com/retire.mocs.gov.tw/?locale=zh_TW)

行政院訂定「一百十四年軍公教人員年終工作獎金發給注意事項」，自114年10月2日生效

- ❖ 修正第四點規定，114年年終工作獎金於春節前10日（115年2月6日）一次發給。

臺中市政府114年10月9日府授人給字第1140305685號函轉行政院114年10月2日院授人給字第1144001779號函

114年度本府員工協助方案

2大升級措施

◆措施1 新增臺中市政府員工協助方案LINE官方帳號

搜尋官方帳號ID(**@taichungeap**)或掃描QR-code加入員工協助方案LINE官方帳號，一鍵化整合服務資源，提供更便捷的服務模式。

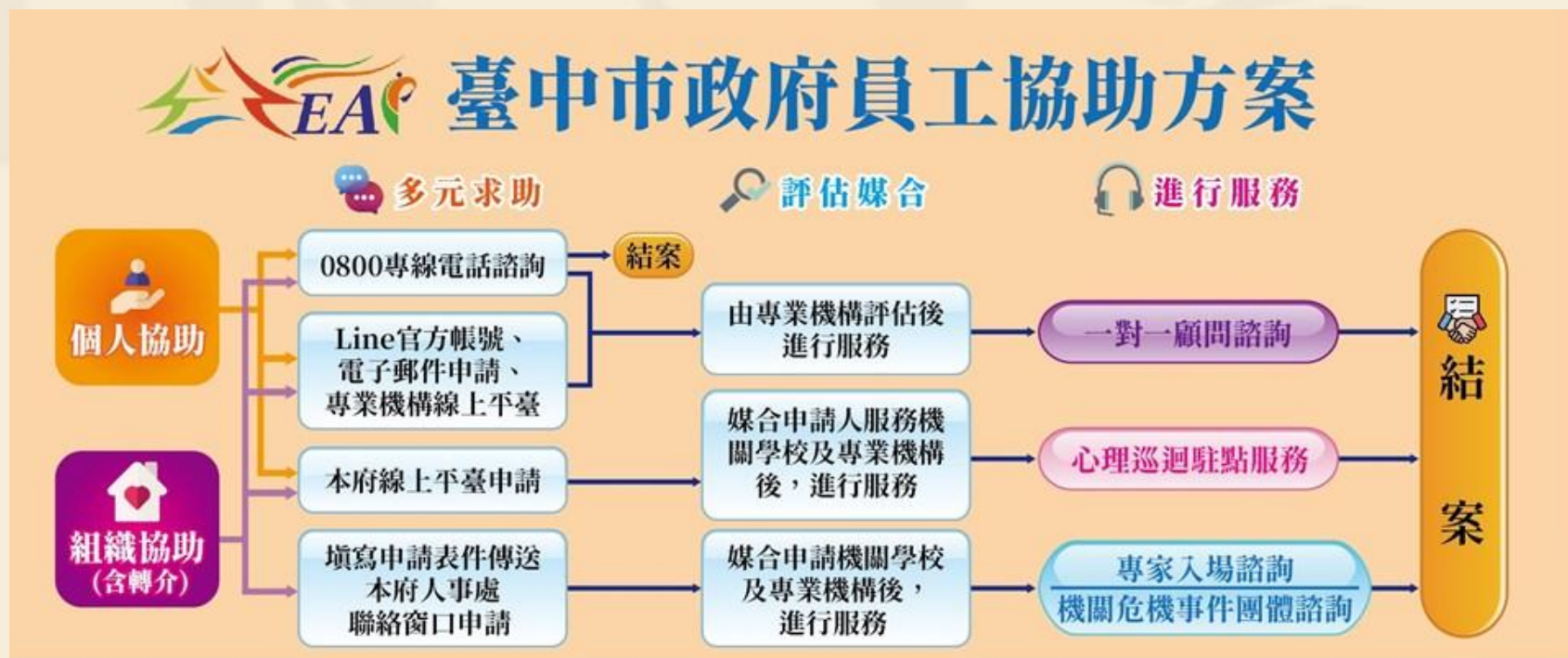


◆措施2 主管(人事)人員轉介方式電子化

電子化申請程序，透過線上平臺進行轉介申請，提升服務效率。(<https://forms.gle/w1Xw8GFqYEHDgSjy6>)

本府員工協助方案 服務流程 (1/4)

◆服務對象：本府暨所屬各機關學校員工，教育人員於本市教師諮商輔導支持服務建置前提供服務。



本府員工協助方案

個人協助服務 (2/4)

◆個人協助服務內容：



一對一顧問諮詢

包括心理、法律、健康、財務、管理等議題。

◆申請方式：多元求助系統



0800-028-885專線電話、LINE官方帳號(@taichungeap)：

服務時間為週一至週五中午12時至晚間8時，國定假日為休息日。



電子郵件：

將需求寄送至 sulisten13@gmail.com。





24小時線上平臺：連結專業機構線上平臺或掃描QR-CODE預約 (<https://forms.gle/U3JPfkTSwUuszger9>)。


【※所有諮詢服務均受隱私權保密政策保護】

本府員工協助方案

組織協助服務 (3/4)

◆組織協助服務內容：

  **專家入場諮詢**：針對機關學校內同仁工作面、組織面、管理面之諮詢服務。

 **機關危機事件團體諮詢**：包含員工自殺（傷）、殺（傷）人或其他嚴重影響機關工作士氣事件之處遇。

◆申請方式：

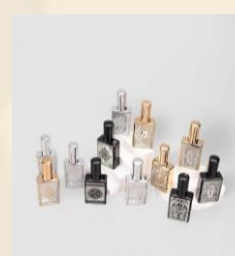
請連結本府員工協助方案網站 (<https://www.taichung.gov.tw/1710369/post>)，下載表件填寫，並將表件以電子郵件寄送至人事處聯絡窗口信箱 (compensation110doptc@gmail.com)，由人事處媒合後提供服務。

本府員工協助方案

心理巡迴駐點服務 (4/4)

◆主題：

包含「如果情緒是隻貓，你能不能好好照顧牠？」、「編出你我的美好日常」、「紓壓曼陀羅彩繪與創作」、「凝結美好：結晶之花心流體驗」及「回憶的氣味：從香氣療癒內在經驗」。



◆申請方式：

同仁視需求自行上網申請，並由人事處評估後辦理媒合作業。

(<https://forms.gle/rLw49Y2rC8W66Xm66>)



114年特約醫院

- ❖ 為照顧員工身心健康，本府114年度計與本市50家醫院簽訂特約醫院合約。
- ❖ 相關診療服務優惠內容摘要及身分證明書，請至本府人事處全球資訊網專區服務/員工福利專區/優惠e店園/114年度臺中市特約醫院 (<https://www.personnel.taichung.gov.tw/1790057/Lpsimplelist>)，下載參考運用。

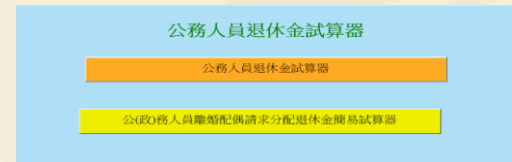
本府員工消費特約商店及其他優惠訊息

- ❖ 為增進員工福利，本府簽訂員工消費特約商店，提供食、衣、住、行、育樂及醫療等全方位服務，相關資訊請至本府人事處全球資訊網專區服務/員工福利專區/優惠e店園點選查詢，歡迎同仁多加運用。
- ❖ https://edoptc.taichung.gov.tw/ego/index_main.php
- ❖ 其他優惠訊息，請至本府人事處全球資訊網專區服務/員工福利專區/其他優惠訊息點選查詢，歡迎同仁多加運用。
- ❖ <https://www.personnel.taichung.gov.tw/2979387/Lpsimplelist>

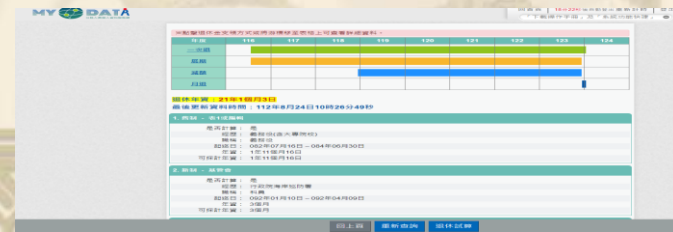
銓敘部及行政院人事行政總處設計公務人員退休所得試算系統，請多加利用

- ❖ 銓敘部公務人員退休所得試算系統網址：

https://iocs.mocs.gov.tw/precal/KPC1020000/KPC1020000_frm.asp，於試算系統上輸入相關資料，即可計算出新法實施後均俸數額及每月退休所得。



- ❖ 行政院人事行政總處「公教人員退休撫卹試算系統」新增「一般人員使用退休試算作業」功能，於112年7月6日上線，同仁可透過人事單位開放「公務人員個人資料服務網(MyData)」之「可退休日查詢」功能點選「退休試算」鈕，即可試算包含預計退休日、可支領退休金方案等資料。



本府員工權益諮詢中心

提供人事相關諮詢服務，請同仁多加利用

❖ 為廣納人事業務興革建議，本府員工權益諮詢中心運用專業退休人事人員，提供本府機關學校同仁人事法令及權利義務與福利等相關事項諮詢服務，請同仁多加利用：

(一) 諮詢地點：臺灣大道市政大樓惠中樓7樓
員工權益諮詢中心。

(二) 諮詢時間：每週二、四下午2至5時。

(三) 諮詢專線：04-22289111分機18205

臺中市政府人事處 開放檔案應用申請，歡迎多加利用！

*相關申請規定，請至人事處網站參閱：

<https://www.personnel.taichung.gov.tw> > 便民服務 > 檔案應用專區。

*檔案應用服務時間：

週一至週五 上午9時至12時；下午1時至5時

聯絡電話：04-22289111轉17608。





HOPE125

臺中志工 幸福傳遞中



- ❖ 本市目前有27個目的事業主管機關共同推動志願服務業務，截至113年12月底止，本市志工人數共計13萬8,087人。為鼓勵更多民眾加入志願服務行列，已建置「[HOPE125臺中市志工媒合平台](#)」，志工可依服務類型、服務時段、服務地區等與運用單位需求進行媒合。期待志工在從事志願服務時，能實踐公民參與的價值，傳遞幸福提升的感覺。
- ❖ 有意加入本處員工權益諮詢中心志工隊之人事人員，請電洽04-22289111分機17409柯小姐。

一點一滴愛 母乳哺育讚

母乳哺育 好處多

母乳是
六個月內嬰兒
最需要的食物



對嬰兒的好處

天然抗體來源，增強抵抗力
營養充足，促進腦部發育
易吸收消化，腎臟無負擔
增進母子親密與身心健康

對媽媽的好處

促進產後子宮收縮
幫助媽媽維持身材
降低乳癌罹患率
新鮮經濟，便利衛生

本府臺灣大道市
政大樓惠中樓1
樓及文心樓1樓
設有哺集乳室，
歡迎大家加入母
乳哺育的行列！

哺集乳室僅供哺集乳使用，請非哺集乳人員切勿任意進入，
禁止在哺集乳室內大聲喧嘩、聊天或從事非哺集乳之行為。

林昀儒

鄭怡靜



全民+1 政府相挺

普發現金

支持產業 / 安定就業 / 照顧民生 / 強化韌性

符合下列資格就能領！



國內現有戶籍的國民



取得居留許可的
無戶籍國民



取得永久居留許可
的外國人



大陸地區、港澳、外國
人為我國國民的配偶
並取得居留許可



政府機關因公派駐國
外無戶籍人員及其
具我國國籍眷屬



115年4月1日至4月30日
國內出生並領有出生
證明的新生兒(國民)



勿輕信簡訊或
電子郵件通知登錄



不必至ATM
或網銀操作轉帳



請勿點擊
來路不明的網址

提醒您 小心詐騙！ 免費諮詢專線：1988

官網：10000.gov.tw

廣告

長期照顧 溫暖守護

認識三大長照服務機構契約新規範！



契約審閱期間

原則：至少3日。

例外：有立即使用服務需求時，業者應提供即時審閱。

其他契約相關規範，例如「費用調整」、「契約終止條件」或「遺留物品及遺體遺物之處理」等，請上行政院消費者保護會網站查詢。

長照服務機構依其提供方式分為三種

- 居家式 到宅提供服務
- 社區式 於社區設置一定場所及設施提供服務
- 機構住宿式 以受照顧者入住方式提供服務



業者應主動提供，並揭露於機構明顯處所之重要資訊：

- 1 設立許可證書
- 2 投保公共意外責任險證明（居家式除外）
- 3 收費標準
- 4 服務項目
- 5 服務使用須知
- 6 爭議處理機制等



法規連結

永續臺中，行動共好！

- ❖ 本市發布《2023自願檢視報告書（VLR）》精簡版手冊，邀請您一起翻開手冊，了解臺中的永續行動力！

📖 點我閱讀精簡版手冊

👉 <https://lowcarbon2.greenideas.com.tw/page/doc/index.aspx>



**邁向
幸福永續城市3撇步!**

- ✓ 1. 打造經濟繁榮的富強城市
- ✓ 2. 建構友善宜居的幸福城市
- ✓ 3. 打造永續韌性的淨零城市

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

臺中市政府永續發展及低碳城市推動辦公室



**建構友善宜居
幸福城市**

全國第一

- ✓ 性平考核
- ✓ 共好社宅租金最優惠
- ✓ 身障社區式服務據點數最多

六都第一

- ✓ 公托幼收費最低
- ✓ 敬老愛心卡最優惠

臺中市政府永續發展及低碳城市推動辦公室