

臺中市政府人事處
宣導事項

113年6月

「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」業經行政院與考試院於113年5月8日修正會銜發布施行。

修正要點如下：

- 鼓勵從事研究人員投入科研成果產業化，從事研究人員因科學研究業務需要，且為新創公司主要研發技術提供者，經其任職之學研機構同意，得兼任該公司發起人（修正條文第四條）。
- 配合「公務員服務法」修正放寬公務員取得股份或出資額之限制，爰刪除現行條文第五條持股限制之規定。



(本府113年5月14日府授人力字第1130125791號函轉行政院113年5月8日院臺科字第1130004838A號函)

公務員兼任非以營利為目的且未經登記或立案之事業或團體職務，應依「公務員服務法」第15條第4項及第5項等相關規定辦理。

- 公務員兼任「未」經登記或立案之非營利團體職務，應依「公務員服務法」第15條第4項及第5項等相關規定辦理，應經權責機關(構)同意，但兼任無報酬且未影響本職工作者，則須報經權責機關(構)備查。
- 符合銓敘部112年7月7日部法一字第11255919391號令所定免經備查情事，得免備查。惟行為對公務員名譽、政府信譽、其本職性質有妨礙或有利益衝突者，依「公務員服務法」第15條第7項規定，不得為之



(本府113年5月17日府授人力字第1130133515號函轉銓敘部113年5月13日部法一字第11357037032號函)

特別遴用規定職務

「報送流程」



特別遴用規定職務所在機關

上級機關



★ 上級機關，為公務人員任用法施行細則第9條第2項所稱**主管機關**，指中央二級或相當二級以上機關、各直轄市、縣(市)政府及議會

各該法律主管機關

銓敘部

例如：



舉例說明



愛科學園區
管理局

勇氣市公所

希望市政府
法制局

所隸屬中央
二級機關

勇氣縣政府

希望市政府

內政部

農業部

行政院
(消費者保護處)

銓敘部



為振興花蓮縣觀光，有效活絡地方經濟，放寬公務人員國民旅遊卡休假補助費措施規定

公務人員自113年5月2日起至113年12月31日期間內持國旅卡至花蓮縣合格特約商店刷卡消費（含消費地點在花蓮縣之預購型或儲值性商品），且符合休假改進措施相關規定者，不限行業別均得列為觀光旅遊額度，並於113年度國旅卡休假補助總額內實施加倍補助。

臺中市政府民國113年5月6日府授人考字第1130119494號函轉行政院民國113年5月2日院授人培字第1133022839號函

為配合行政院振興花蓮縣觀光，放寬公務人員113年國民旅遊卡休假補助費措施規定，國民旅遊卡檢核系統增修功能於113年5月28日修正上線

有關適用原則及購買商品、請領及核銷等注意事項，請詳閱「放寬公務人員113年國民旅遊卡休假補助費措施規定相關事項Q & A」。

臺中市政府民國113年5月28日府授人考字第1130145839號函轉行政院人事行政總處民國113年5月27日總處培字第1133024186號號書函

內政部113年5月15日令修正發布「臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區作業規定」部分規定

行政院於112年12月5日公告「國家核心關鍵技術項目及其主管機關」，內政部移民署為配合辦理涉及國家核心關鍵技術業務人員（含離職或受委託、補助、出資終止人員）之建檔管制及申請進入大陸地區事宜，爰修正作業規定，並增訂是類人員之建檔名冊及赴陸申請表。

臺中市政府民國113年5月17日府授人考字第1130133641號函轉內政部民國113年5月15日內授移字第1130933489號函

臺中市政府及所屬機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項修法重點-1

01

增列權勢性騷擾類別

利用權勢或機會為性騷擾

02

知悉性騷擾時應採取立即有效之糾正及補救措施

- 1、接獲申訴
- 2、非接獲申訴
- 3、分屬不同機關學校

03

性騷擾防治法事件之申訴期間

權勢性騷擾以外：知悉二年內，發生五年內
權勢性騷擾：知悉三年內，發生七年內

04

申訴處理、調查單位人員組成

具備性別意識之專業人士，女性比例不得低於二分之一



臺中市政府及所屬機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項修法重點-2

05

救濟方式

按其身分依適用之法令提起救濟

06

性騷擾申訴事件應遵照之原則

- 1、七日內開始調查，二個月內完成，得延長一個月
- 2、提供或轉介必要之資源、服務

07

調查結果處理方式及通知(移送)對象

性工法：作成決議，書面通知當事人，至勞動部通報系統填報
性騷法：作成調查報告及處理建議，移送社會局

08

性騷擾申訴事件不受理之情形

性騷法：移送社會局決定不予受理或應續行調查



臺中市政府及所屬機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項修法重點-3

09

性騷擾防治法之調解

- 1、除權勢性騷擾以外
- 2、任一方當事人得申請調解
- 3、當事人有調解意願時，應協助申請調解

10

首長或各級主管停止或調整職務

- 1、涉及性騷擾行為，且情節重大，得先行停止或調整職務
- 2、未經認定為性騷擾或未予以停職、免職者，申請復職及補發俸薪

11

處理結果通報

- 1、適用性別平等工作法之事件，應至勞動部職場性騷擾案件通報系統填報懲戒或處理結果
- 2、性騷擾事件之調查及處理結果應定期回報人事處





公務人員 **配合登革熱防疫工作**，可以請 **公假** 嗎？



公務人員如果是經地方主管機關通知到場配合登革熱防疫工作，可以依傳染病防治法相關規定，向服務機關請公假喔～

地方主管機關
在直轄市為直轄市政府；在縣(市)為縣(市)政府



圖片來源：素材集いらすとや(www.irasutoya.com)

摘錄銓敘部臉書



Q：育嬰留職停薪是否有申請期間及次數的限制呢？

A：依據公務人員留職停薪辦法第5條第1項第1款、第2款及第6條規定，育嬰留職停薪期間最長可以申請至該養育的子女滿3足歲為止，並無申請期間的下限及次數的限制且機關不得拒絕喔！



貼心小提醒：

育嬰留職停薪期間屆滿時，如子女尚未滿3足歲而仍有養育子女的需求，要繼續留職停薪，不必先辦理回職復薪，就可以申請延長育嬰留職停薪喔！



考績委員會改組時，認定公務人員協會會員人數之時點(1/2)

相關法令



- ! 考績委員會組織規程第2條第5項規定：
各主管機關已成立公務人員協會者，其考績委員會指定委員中應有一人為該協會之代表；其代表之指定應經該協會推薦本機關具協會會員身分者三人，由機關首長圈選之。但該協會拒絕推薦者，不在此限。
- ! 銓敘部98年7月6日部管二字第09830677473號函：
各主管機關之所屬機關參加協會之會員人數達30人以上或超過所屬機關預算員額1/5，且不低於3人時，請參照考績委員會組織規程第2條第3項規定(按：現為第5項)辦理，即所屬機關之考績委員會指定委員中有1人為協會代表，其代表之指定先經協會推薦本機關具協會會員身分者3人，由機關首長圈選之。

考績委員會改組時，認定公務人員協會會員人數之時點(2/2)

注意事項

- ❗ 為避免因協會參加人數隨時可能異動，致生認定協會會員人數之困擾，復以實務上多數機關係於**本屆考績委員會任期屆滿前1個月**即開始辦理次屆考績委員會之**改選**相關作業，爰以**本屆考績委員會任期屆滿日之前1個月**，作為認定協會會員人數之時點(如本屆考績委員會任期屆滿日為6月30日，則以5月31日為認定時點)。
(銓敘部98年09月04日部管二字第0983100303號函)



- ❗ 另應注意考績委員會組織規程第2條第1項規定考績委員會委員之任期為1年，各機關可參考上開銓敘部函釋期程，於**本屆考績委員會任期屆滿日之前1個月**辦理次屆**改選**作業，避免前後任期有空窗期情形，以符法制。

職場霸凌防治知多少-1



依據【臺中市政府及所屬機關學校員工職場霸凌防治與申訴作業注意事項】，各機關應於受理申訴之次日起2個月內將調查報告書函復當事人。必要時得延長一次，最長不得逾幾日？

- (A) 20日
- (B) 45日
- (C) 2個月
- (D) 1個月



瀏覽規定
請掃QR code



職場霸凌防治知多少-2

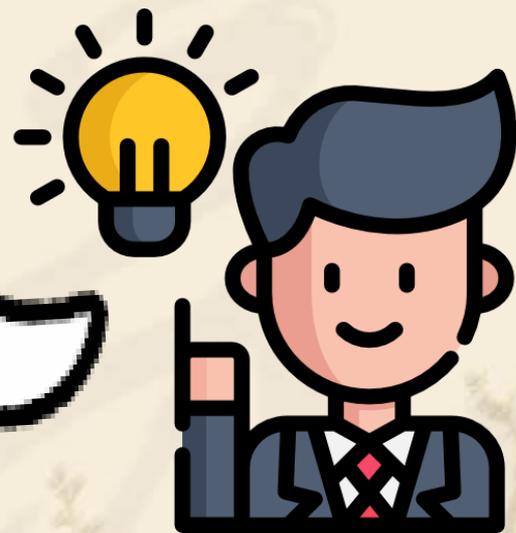
- ❖ 本府及所屬機關學校員工職場霸凌防治與申訴作業注意事項第13點：各機關得依實際需要，於不牴觸本注意事項之範圍內，另定相關規定補充之。但其他法律另有特別規定者，依其規定。
- ❖ 依前開另定職場霸凌防治相關規定者，請檢視另定規定之內容是否合於前揭規定。
 - ❧ 受理案件後之處理時效？
 - ❧ 申訴不符規定之補正期限？
 - ❧ 得否延長調查？可延長之日數？



簽辦跨機關獎懲案件注意事項

請依臺中市政府及所屬各機關學校公務人員
平時獎懲案件處理要點第12點規定辦理

同一獎懲案件涉不同機關時，**主辦機關應主動統籌辦理，擬定建議獎懲額度及人數，經簽會本府人事處並陳請市長核定後，由主辦機關據以行文他機關依權責辦理。**



注意

倘主辦機關未經程序核定而逕行發文他機關，本府仍得重行核議獎懲喔！



◎5月報稅季節來啦!!

公(政)務人員去(112)年繳付退撫基(儲)金或離職儲金費用，可以免納入去年薪資課稅&退休(職)人員退休(職)金怎麼報稅!!

◎112年度所得稅-退休(職)所得免稅額度!

一次退休(職)金

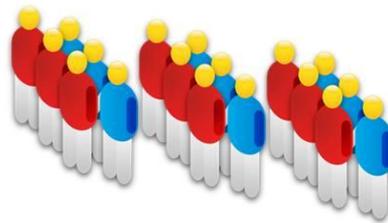
所領退休(職)金為188,000元 x 服務年資的金額以下者，免稅

超過188,000元 x 服務年資的金額，未達377,000元 x 服務年資的金額部分以其半數為課稅額度

超過377,000元 x 服務年資的金額部分全數為課稅額度

月退休(職)金

以全年領取總額，超過814,000元的金額為課稅額度



兼領一次及月退休(職)金

依其領取一次及分期退休(職)所得的比例分別計算





◎5月報稅季節來啦!!

公(政)務人員去(112)年繳付退撫基(儲)金或離職儲金費用，可以免納入去年薪資課稅&退休(職)人員退休(職)金怎麼報稅!!

現職人員

- 112年繳付退撫基(儲)金或離職儲金費用，**不用**計入112年度薪資所得課稅

110年以後退休(職)者

- 所具由政府預算支給及自110.1.1~退休(職)生效前1日年資計給之退休(職)金或離職儲金，合計超過免稅額度的金額**要課稅**
- 84.7.1~109.12.31所具由退撫基金支給之退休(職)金或離職儲金，**不用課稅**
- 112年退休(職)者，於112年度在職期間繳付退撫基金或離職儲金費用，**不用**計入112年度薪資所得課稅

109年12月31日以前退休(職)者

- 所具由政府預算支給之退休(職)金，超過免稅額度的金額**要課稅**
- 84.7.1~109.12.31所具由退撫基金支給之退休(職)金或離職儲金，**不用課稅**

初任公務人員個人專戶制專欄

個人專戶制之遺屬給與**3**—領受人範圍及領受比率**遺囑指定**

公務人員個人專戶制退休資遣撫卹法第36條

退休公務人員**遺囑指定**領受**個人專戶餘額**？

 依法定遺族範圍及比率，領受個人專戶贖餘金額。

① 子女

② 父母

③ 兄弟姊妹

④ 祖父母

 **預立遺囑**，指定某人領受個人專戶裡的餘額，不限定法定遺族範圍內的人員。



 **有未成年子女者**，不得指定低於其原得領取之比率



 溫馨提示：
遺囑的效力，是照民法規定認定，所以還是要符合民法的相關規定喔！

圖片來源：<https://www.irasutoya.com/>、www.flaticon.com



初任公務人員個人專戶制專欄

個人專戶制之遺屬給與——退休人員遺屬給與



公務人員個人專戶制退休資遣撫卹法第33、34條

退休公務人員亡故之遺屬給與種類

遺屬一次給與

- ⚙️ 遺族一次領回專戶內
積餘金額。



遺屬定期給與

- ⚙️ 遺族按月支領專戶內積餘
金額。
- ⚙️ 個人專戶積餘金額，由基
金管理局代為投資，並有
保證收益。

溫馨提示：

支領年金保險人員
亡故且領取給付總
額未達該年金保險
之保證金額時，按
預定利率折現，一
次發給遺族保證金
額餘額。但契約已
約定遺族繼續領取
者，從其約定。



圖片來源：<https://www.irasutoya.com/>、www.flaticon.com

圖片來源：銓敘部臉書
(https://www.facebook.com/retire.mocs.gov.tw/?locale=zh_TW)



個人專戶制之遺屬給與5

因公命令退休人員遺屬金

與公務人員退休資遣撫卹法相同部分

- 因公傷病命令退休人員領取月退休金期間死亡後，其遺族仍適用退撫法規定請領遺屬一次金或遺屬年金。
- 請領遺屬一次金或遺屬年金之資格條件、請領程序、請領權利等事項，均適用退撫法有關規定辦理。



☆ 小編再度溫馨提醒：
可參考貼文中的連結，複習完整的內容喔！

退撫法重點複習

- 遺屬一次金：
 1. 應領一次退休金 - 已領月退休金 = 餘額
 2. 餘額 + 6 個基數遺屬一次金 (無餘額者亦同) = 一次金總額
- 遺屬年金：
按退休公務人員亡故時支 (兼) 領月退休金金額的半數



遺屬金經費來源

- 先由個人專戶贖餘金額支應
- 不足支應時，再由各級政府編列預算接續發給

退休給與運用收益

- 遺族請領遺屬年金者，個人專戶餘額由退撫基金管理機關代為投資
 - 收益不得低於當地銀行2年期定存利率
 - 如有不足，由國庫補足之

圖片來源：<https://www.irasutoya.com/>



個人專戶制之資遣

資遣條件及程序

資遣條件

1

機關裁撤、組織變更或業務緊縮

2

現職工作不適任

3

依其他法規規定

現職工作不適任，經調整其他相當工作後，仍未能達到要求標準，或本機關已無其他工作可予調任。【機要人員不適用】

EX:公務人員請假規則第5條及第6條
【延長病假或公傷假期滿留職停薪已逾1年仍未能痊癒者】

辦理程序

- 1 機關首長考核
- 2 主管機關審(核)定並製發資遣令
- 3 送審定機關審定年資
- 4 由基金管理機關核給資遣給與

☆ 小編溫馨提醒：
服務機關予以資遣之前，仍應先經考績委員會程序並應給予當事人陳述及申辯之機會。



圖片來源：<https://www.irasutoya.com/>

圖片來源：銓敘部臉書
(https://www.facebook.com/retire.mocs.gov.tw/?locale=zh_TW)



個人專戶制之資遣

資遣給與的計算與發給

公務人員個人專戶制退休資遣撫卹法第32條、第50條及其施行細則第24條、第37條、第59條

資遣給與的計算

以其個人專戶累積總金額，計至領取時適用之淨值基準日為準。

資遣給與的發給流程、方式

- 1 資遣案經審定年資後，自資遣生效日起發給；至遲由退撫基金管理局收受審定函的次月底前轉發資遣給與。
- 2 公務人員資遣給與，由退撫基金管理局採金融機構直撥入帳方式，一次給付。

☆ 小編溫馨提醒：

公務人員資遣後得申請暫不領取資遣給與；暫不請領期間，其個人專戶由退撫基金管理局代為投資，至遲於年滿60歲之日，由退撫基金管理局一次發還資遣給與本息。

若於未滿60歲前亡故，且尚未領取資遣給與本息，則由退撫基金管理局一次發還其遺族。



圖片來源：<https://www.irasutoya.com/>

圖片來源：銓敘部臉書
(https://www.facebook.com/retire.mocs.gov.tw/?locale=zh_TW)



個人專戶制之離職人員— 任職未滿5年者專戶金額之管理與領取

適用對象

- 任職未滿5年，未符退休或資遣而離職者

個人專戶累積總金額

- 可申請暫不領取
- 由基金管理局「**保管**」，依活期存款之牌告利率計息
- 至遲於年滿**60歲**之日，由基金管理局一次發還

尚未領取前亡故

- 由遺族一次領回
 - 遺族範圍、順序及比率比照遺屬金規定

請求權時效

- 公提部分(政府提撥的退撫儲金)→請求權時效為**10年**
- 自提部分(個人提繳的退撫儲金)→沒有時效規定

小編溫馨提示

- 10年請求權時效內→可申請領回公、自提退撫儲金
- 逾10年時效~年滿60歲之前→自提部分**✓** 公提部分**✗**
- 年滿60歲→基金管理局一次發還未領之公、自提退撫儲金

申辦程序

- 暫不領取退撫儲金→向服務機關提出申請
- 一次領回個人專戶內之退撫儲金→填具申請書→由服務機關轉基金管理局審核
 - 一經核定，**不得變更**





113年6月1日起調高部分年度的公保年金請領者年金給付金額

New! 113年5月17日 考試院、行政院會同公告調整比率，只有下列5年度各按比率調整

103年度
(含溯自99年
1月1日起適用
年金) 請領者
+ 5.51%

104年度
請領者
+ 5.51%

108年度
請領者
+ 7.33%

109年度
請領者
+ 7.59%

110年度
請領者
+ 5.51%

其他年度請領者
不在本次調整範圍

消費者物價指數累計成長率
未達± 5%

適用年金調整方案的公保給付項目

- ✓ 養老年金(含展期)
- ✓ 遺屬年金(含自符合起支年齡日起發給的遺屬年金)
- ✗ 一次養老或死亡給付，不是年金，不在調整範圍哦！

以**113年6月1日實施**時
公保年金給付金額調高發給

☀️ 貼心小提醒：公保年金制度目前適用的被保險人為「私立學校」及「適用的離退給與法令未定有月退休(職、伍)給與，亦未定有優惠存款制度者(不包含法定機關編制內有給的民選公職人員及政務人員)」。

有關公教人員子女就讀大學校院科系屬學、碩一貫之規劃且同時具備學士及碩士雙重學籍，得否申請子女教育補助一案(1)

- ❖ 查「全國軍公教員工待遇支給要點」附表九「子女教育補助表」說明一規定略以，公教人員子女就讀政府立案之公私立大專以下小學以上學校肄業正式生，可按規定申請子女教育補助；及說明七規定略以，公教人員請領子女教育補助，應以在職期間其子女已完成當學期註冊手續為要件。其申請以各級學校所規定之修業年限為準。
- ❖ 案係公教人員子女就讀國立陽明交通大學醫學系醫師科學家組五年級修讀碩士學位學程，其子女教育補助申請疑義一案，經轉准教育部113年4月12日臺教高(二)字第130033918號書函意見略以，國立陽明交通大學醫學系醫師科學家組屬學、碩一貫之規劃，俟修滿大學部128學分後，以同等學歷方式修讀碩士班，因此五年級學生同時具備學士及碩士雙重學籍，惟該年級具雙重學籍之學生僅繳交碩士班學雜費(含基本學分費)。

有關公教人員子女就讀大學校院科系屬學、碩一貫之規劃且同時具備學士及碩士雙重學籍，得否申請子女教育補助一案(2)

- ❖ 考量子女教育補助係補助公教人員子女就讀小學至大學學制之學費及雜費，未及於研究所，爰公教人員子女於修業年限內就讀大學校院科系屬學、碩一貫之規劃且同時具備學士及碩士雙重學籍，如就讀之學期係修讀碩士班學程且僅繳交碩士班學雜費(如前開就讀國立陽明交通大學醫學系醫師科學家組第五年)，尚不得申請子女教育補助。至其他在修業年限內就讀之學期，如係修習學士班課程並繳交學士班學雜費(如前開就讀國立陽明交通大學醫學系醫師科學家組第六年、第七年)，仍得依規定申請子女教育補助。

(臺中市政府113年5月29日府授人給字第1130142824號函轉行政院人事行政總處113年5月23日總處給字第11340010171號函。)

行政院核定「警察、消防、移民及空中勤務機關輪班輪休人員深夜危勞性勤務津貼支給表」，並自113年6月1日生效(1)

- ❖ 每小時數額：新臺幣100元。
- ❖ 適用對象：指下列機關(構)輪班輪休並實際執行深夜危勞性勤務人員：
 - ❧ 1、內政部警政署所屬機關(構)、各直轄市、縣(市)政府警察局所屬機關(單位)。
 - ❧ 2、內政部消防署所屬機構、各直轄市、縣(市)政府消防局所屬單位。
 - ❧ 3、內政部移民署北區、中區、南區事務大隊及國境事務大隊。
 - ❧ 4、內政部空中勤務總隊。

行政院核定「警察、消防、移民及空中勤務機關輪班輪休人員深夜危勞性勤務津貼支給表」，並自113年6月1日生效(2)

❖ 所稱深夜危勞性勤務指上開適用對象自每日0至6時於駐地外實際執行且無法休宿之下列勤務(不含督導勤務)：

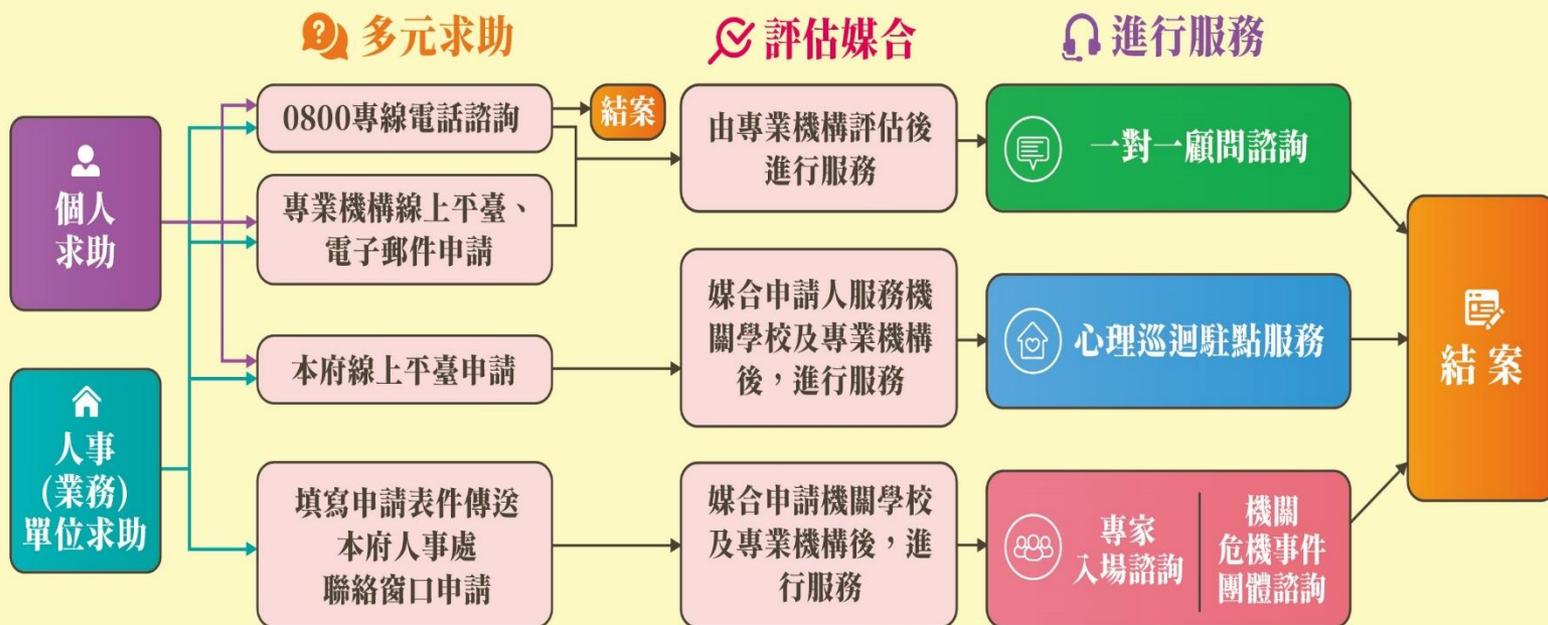
- ❧ (一)警察機關(構)：巡邏、臨檢、守望、專案(屬)勤務或其他實際外出執行之勤務。
- ❧ (二)消防機關(構)：火災搶救、緊急救護、災害搶救、救助服務或其他實際外出執行之勤務。
- ❧ (三)內政部移民署：查緝(含預勘)、提監及移所、搜索、遣送、戒護就醫、登船或其他實際外出執行之勤務。
- ❧ (四)內政部空中勤務總隊：離島地區醫療轉診、海上救難、山難救援或其他實際之空中勤務。

(臺中市政府113年5月29日府授人給字第1130142776號函轉內政部113年5月23日台內警字第1130872110號函。)

本府員工協助方案服務流程 (1/4)

◆服務對象：本府暨所屬各機關學校員工

臺中市政府員工協助方案服務流程圖



本府員工協助方案 (2/4)

個人求助服務

◆個人求助服務內容——一對一顧問諮詢

包括心理、法律、健康、財務、管理等五類議題。

◆申請方式——多元求助系統

 **0800-028-885專線電話**：服務時間為週一至週五中午12時至晚間8時，國定假日為休息日。

 **24小時線上平臺**：連結專業機構線上平臺或掃描QR-CODE預約 (<https://forms.gle/WtMcfbGH7hFTRRjZ7>)。

 **電子郵件**：將需求寄送至sulisten13@gmail.com。

◆所有諮詢服務均受隱私權保密政策保護。



本府員工協助方案（3/4）

人事（業務）單位求助服務

◆組織求助服務內容：

 **專家入場諮詢**：針對機關學校內同仁工作面、組織面、管理面之諮詢服務。

 **機關危機事件團體諮詢**：包含員工自殺（傷）、殺（傷）人或其他嚴重影響機關工作士氣事件之處遇。

◆申請方式：請連結本府員工協助方案網站，下載表件填寫
<https://www.taichung.gov.tw/1191417/1191435/1482860/>
並以電子郵件寄送至人事處聯絡窗口信箱
compensation110doptc@gmail.com，由人事處媒合後服務。

本府員工協助方案（4/4）

心理巡迴駐點服務

- ◆服務型態：一對一顧問諮詢、小團體諮詢或體驗活動。
- ◆服務主題：花藝盆栽、藝療撕貼創作、流動畫、和諧粉彩及芳療體驗等多元手作體驗。
- ◆申請方式：本府線上平臺 
<https://forms.gle/FY9ZxEaZDqVLeANXA>
或掃描QR-CODE填寫線上表單進行預約：



- ◆同仁如想了解更多資訊，請上「臺中市政府員工協助方案網站」，或洽04-22289111分機17405陳小姐及各機關學校人事人員、關懷員。

113年特約醫院

- ❖ 為照顧員工身心健康，本府113年度計與本市50家醫院簽訂特約醫院合約。
- ❖ 相關診療服務優惠內容摘要及身分證明書，請至本府人事處全球資訊網專區服務/員工福利專區/優惠e店園/113年度臺中市特約醫院 (<https://www.personnel.taichung.gov.tw/1790057/Lpsimplelist>)，下載參考運用。

本府員工消費特約商店

- ❖ 為增進員工福利，本府簽訂員工消費特約商店，提供食、衣、住、行、育樂及醫療等全方位服務，相關資訊請至本府人事處全球資訊網專區服務/員工福利專區/優惠e店園點選

(https://edoptc.taichung.gov.tw/ego/index_main.php) 查詢，請所屬同仁多加運用。

本府員工權益諮詢中心

提供人事相關諮詢服務，請同仁多加利用

❖ 為廣納人事業務興革建議，本府員工權益諮詢中心運用專業退休人事人員，提供本府機關學校同仁人事法令及權利義務與福利等相關事項諮詢服務，請同仁多加利用：

(一) 諮詢地點：臺灣大道市政大樓惠中樓7樓
員工權益諮詢中心。

(二) 諮詢時間：每週二、四下午2至5時。

(三) 諮詢專線：04-22289111分機18205



母乳

是嬰兒 6 個月
以前最好的主食

母乳中所含的蛋白質、脂肪及醣類等營養較易吸收消化、也富含免疫球蛋白，並且不具致過敏性物質，都是母乳勝過配方奶的優點。

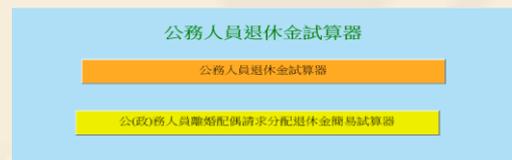
本府臺灣大道市政大樓惠中樓1樓及文心樓1樓設有哺集乳室歡迎各位媽咪加入母乳哺育的行列！

哺集乳室僅供各位哺乳媽咪使用，請非哺乳人員切勿任意進入，禁止在哺集乳室內大聲喧嘩、聊天或從事非哺乳之行為。

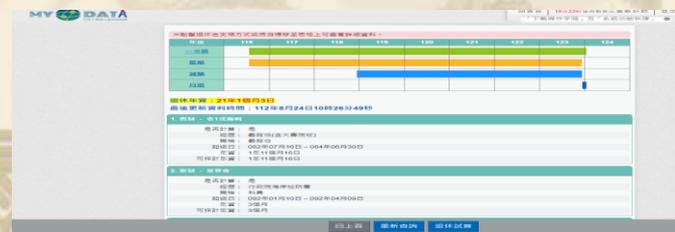
銓敘部及行政院人事行政總處設計公務人員退休所得試算系統，請多加利用

- ❖ 銓敘部公務人員退休所得試算系統網址：

https://iocs.mocs.gov.tw/precal/KPC1020000/KPC1020000_frm.asp，於試算系統上輸入相關資料，即可計算出新法實施後均俸數額及每月退休所得。



- ❖ 行政院人事行政總處「公教人員退休撫卹試算系統」新增「一般人員使用退休試算作業」功能，於112年7月6日上線，同仁可透過人事單位開放「公務人員個人資料服務網(MyData)」之「可退休日查詢」功能點選「退休試算」鈕，即可試算包含預計退休日、可支領退休金方案等資料。



臺中市政府人事處 開放檔案應用申請，歡迎多加利用！

*相關申請規定，請至人事處網站參閱：

<https://www.personnel.taichung.gov.tw> > 便民服務 > 檔案應用專區。

*檔案應用服務時間：

週一至週五 上午9時至12時；下午1時至5時

聯絡電話：04-22289111轉17608。



消保與防詐諮詢專線

☎有消費問題→ 1950全國消費者服務專線

☎有詐騙疑慮→ 165反詐騙諮詢專線



消費諮詢



165全民防騙網



行政院消費者保護處

廣告