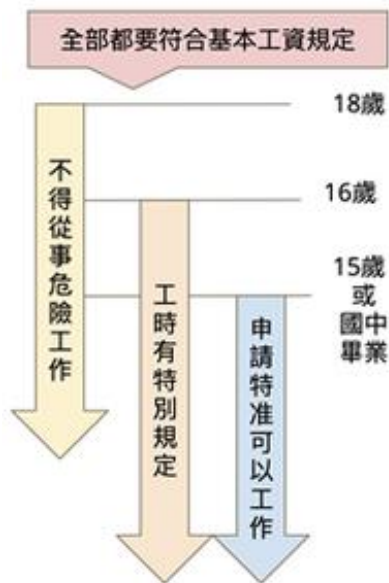


少年ㄟ ～幾歲可以在台灣合法的工作？

文/ 吳政哲 乘風少年學園倡議專員



常常聽到打工的青少年談到被老闆苛扣薪資或是不合理的對待時，常常彼此安慰說「沒關係，再忍一下就好了，只要撐到 16 歲，一切都會解決了！」原來他認為未滿 16 歲時工作是違法的，是因為老闆人很好，願意給他們工作，如果被發現，違法工作的自己就會被抓走或是處罰。但是實際生活上又有賺錢的需求，所以一切都願意忍下來。而且，未滿 16 歲，真的比較難找工作。

真的是這樣嗎？

根據《勞動基準法》第 44、45 條的規定，年滿 15 歲或國中畢業，但未滿 16 歲者，稱為童工，工作時間有特別的限制；但未滿 15 歲，只要經主管機關認定其工作性質及環境無礙其身心健康而許可，就可以工作。最明顯的例子，像是電視劇或廣告中的童星，就是最好的例子。

但對於凡事未滿 18 歲的勞動者，包含童工及未滿 15 歲者的工作環境及工作內容，都有相關規定，最基本的原則是「對於他的身心健康不會有危害。」更重要的是，不管年齡大小，只要從事勞動取得薪資，都不能低於基本工資的規定（2020 年 1 月起，時薪 158 元，月薪 23,800 元）

雇用未滿 18 歲的工作者，雇主須準備：

- 法定代理人同意書
- 年齡證明文件。

雇用未滿 15 歲的工作者，雇主須向工作地點的地方政府勞動局處申請許可

- 時間：第一次，工作開始前的 20~90 天取得許可，未來只要在工作開始 10 天內備查。
- 準備文件：

- (1) 申請書、全民健康保險卡之影本、法定代理人同意書
- (2) 雇主的身分證明文件、公司登記或商業登記證明、工廠登記證明，勞工保險或商業保險投保計畫書。
- (3) 就讀學校的同意書

工作時間相關規定

16 歲以上	沒有限制
15 歲以上，未滿 16 歲	<ul style="list-style-type: none">● 每日之工作時間不得超過 8 小時● 每週之工作時間不得超過 40 小時● 例假日及 20:00 ~ 06:00 不得工作
12 歲以上，未滿 15 歲	<ul style="list-style-type: none">● 每日工作時間不得超過 4 小時● 例假日及 20:00 ~ 06:00 不得工作● 各學期間假期之工作日數，不得超過該假期總日數之三分之二● 開學前七日內不得工作。