



我的水利 x 女力時代
CEDAW宣導媒材

性平小故事



女生也來跑工地喔，
你一個小女生這麼小
隻走工地很危險喔。



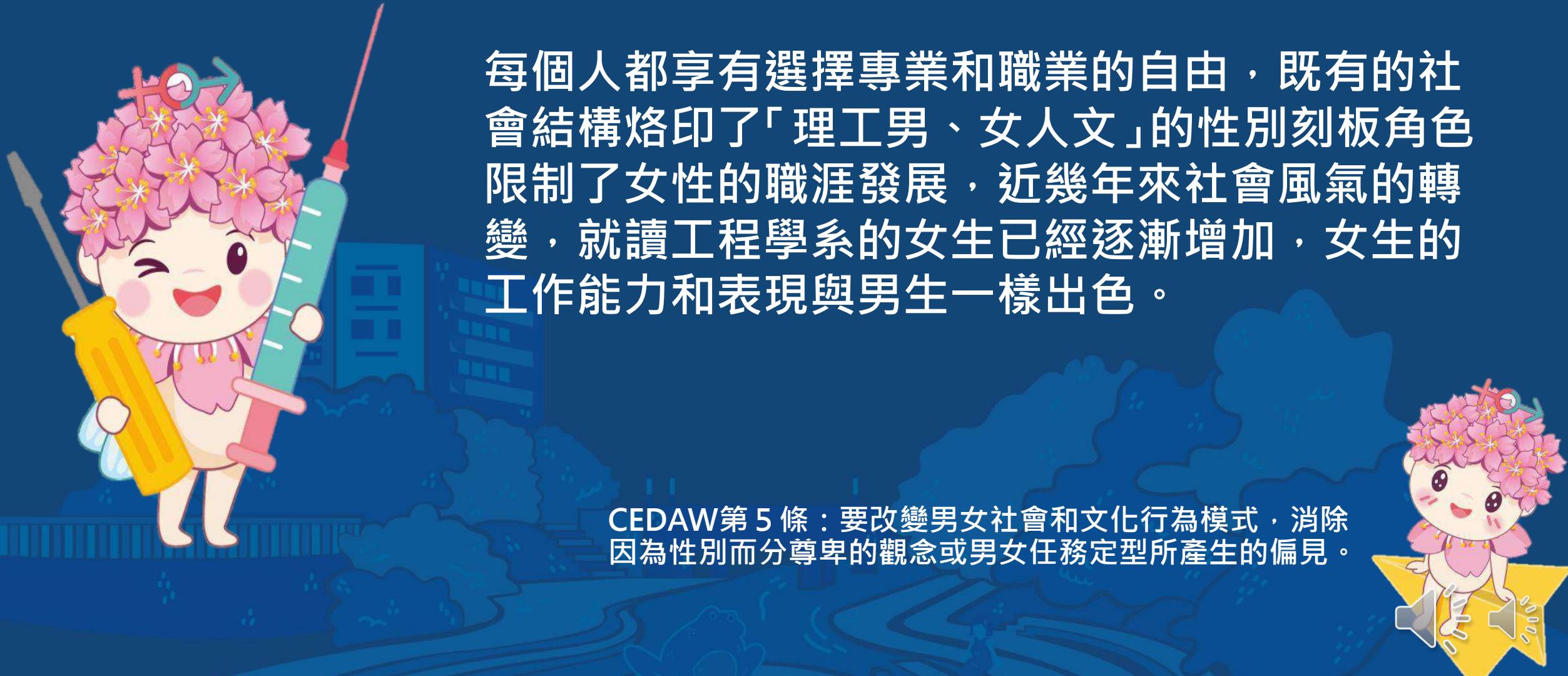
有一天，一名水利局女
性工程員前往施工現場



聽聽希朵怎麼說.....

每個人都享有選擇專業和職業的自由，既有的社會結構烙印了「理工男、女人文」的性別刻板角色限制了女性的職涯發展，近幾年來社會風氣的轉變，就讀工程學系的女生已經逐漸增加，女生的工作能力和表現與男生一樣出色。

CEDAW第5條：要改變男女社會和文化行為模式，消除因為性別而分尊卑的觀念或男女任務定型所產生的偏見。



來看看水利局內女性工程人員的優良表現吧！





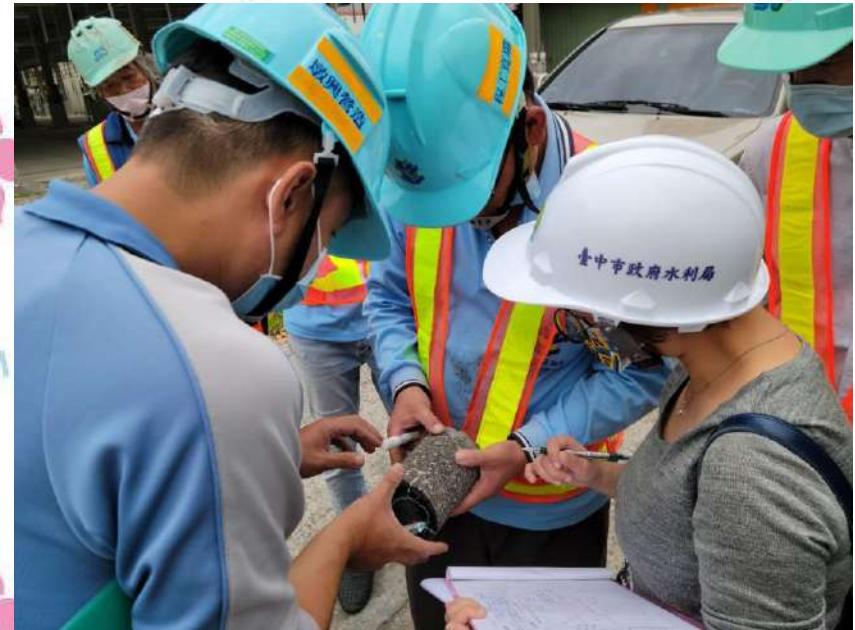
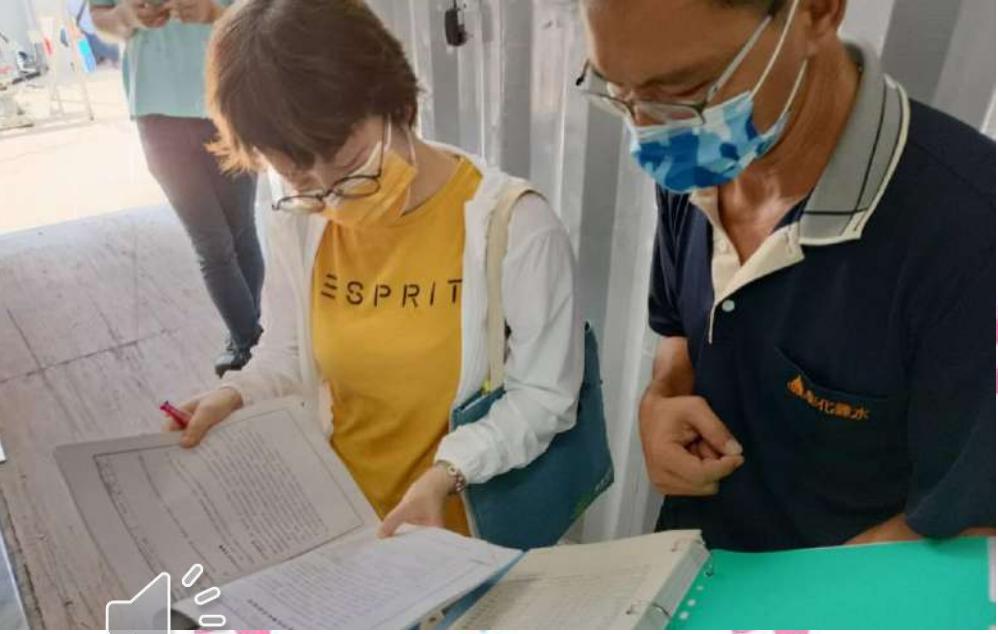
污水營運科

葉筱萍

正工程司



驗收



污水下水道用 戶接管工程驗收

業務評鑑



石岡壩內部評鑑



水土保持管理科 賴 鏡 如 股長





施工中



成果相片



綠川書屋橋



成果相片



長春公園



水利規劃防災科 鄧惟真 副工程司





施工中



東大溪水環境改善計畫工程督導

辦理工作坊



東大溪工作坊



成果相片



東大溪

成果相片



東大溪





水利管理科 林芳宇 副工程司





施工中



成果相片



烏日綜合社會福利館

成果相片



南勢坑溪

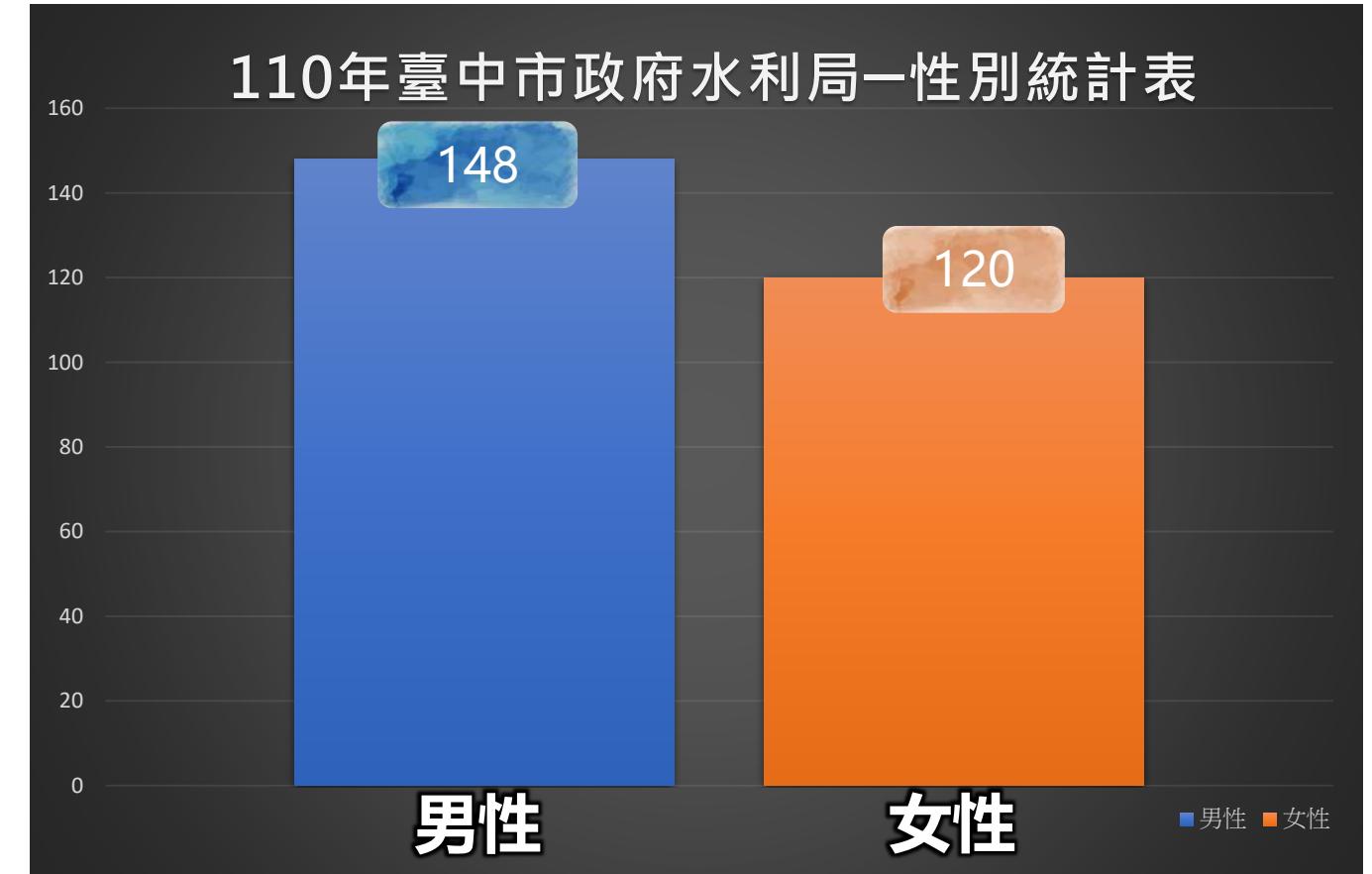


聽聽希朵怎麼說.....

女性參與公共工程之重要性

CEDAW第37號一般性建議第6、7段：
由於婦女和女童更脆弱、更容易遭受災害風險和氣候變化，是經濟、社會和文化使然，可能因災害類型以及地理和社會文化背景不同而各異；把婦女和女童分類為需要保護以免受災害影響的「弱勢群體」是一種消極的性別刻板印象觀念。應當強調的是，性別平等是實現可持續發展目標的先決條件。



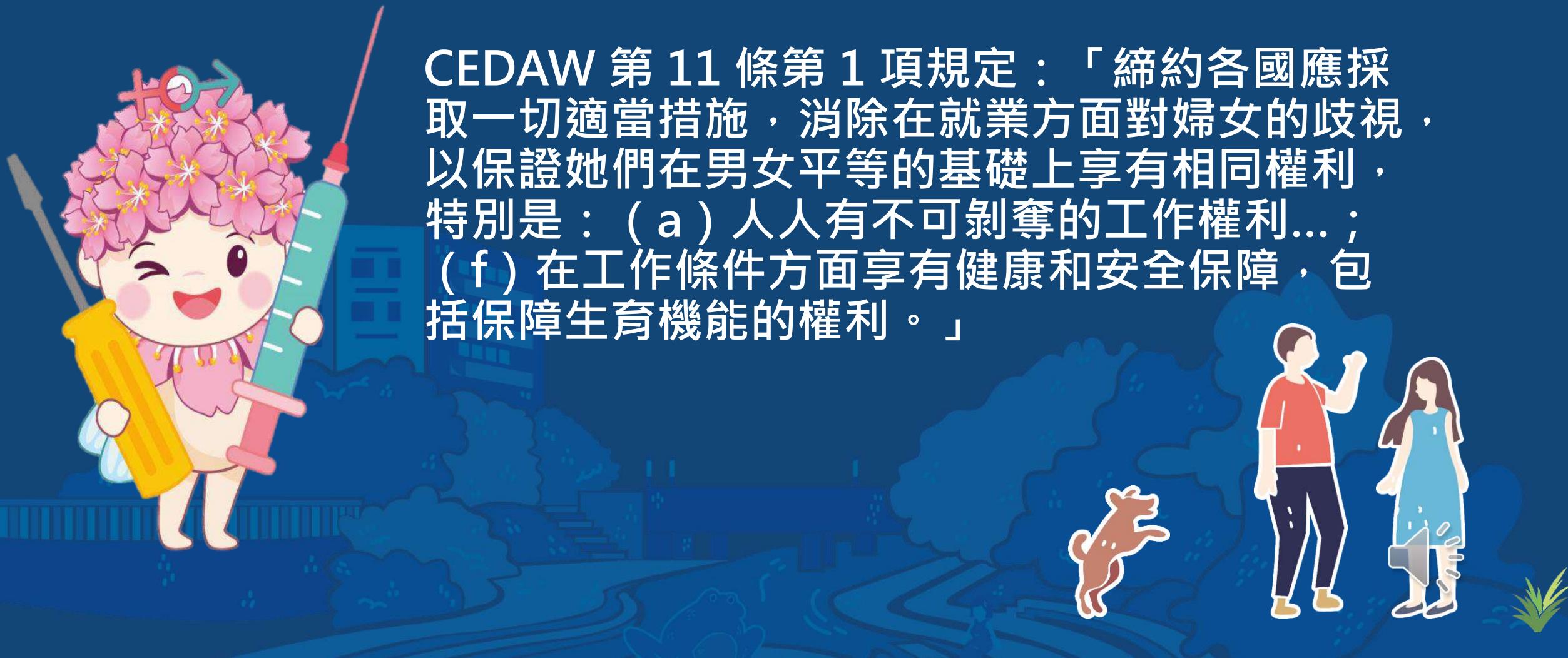


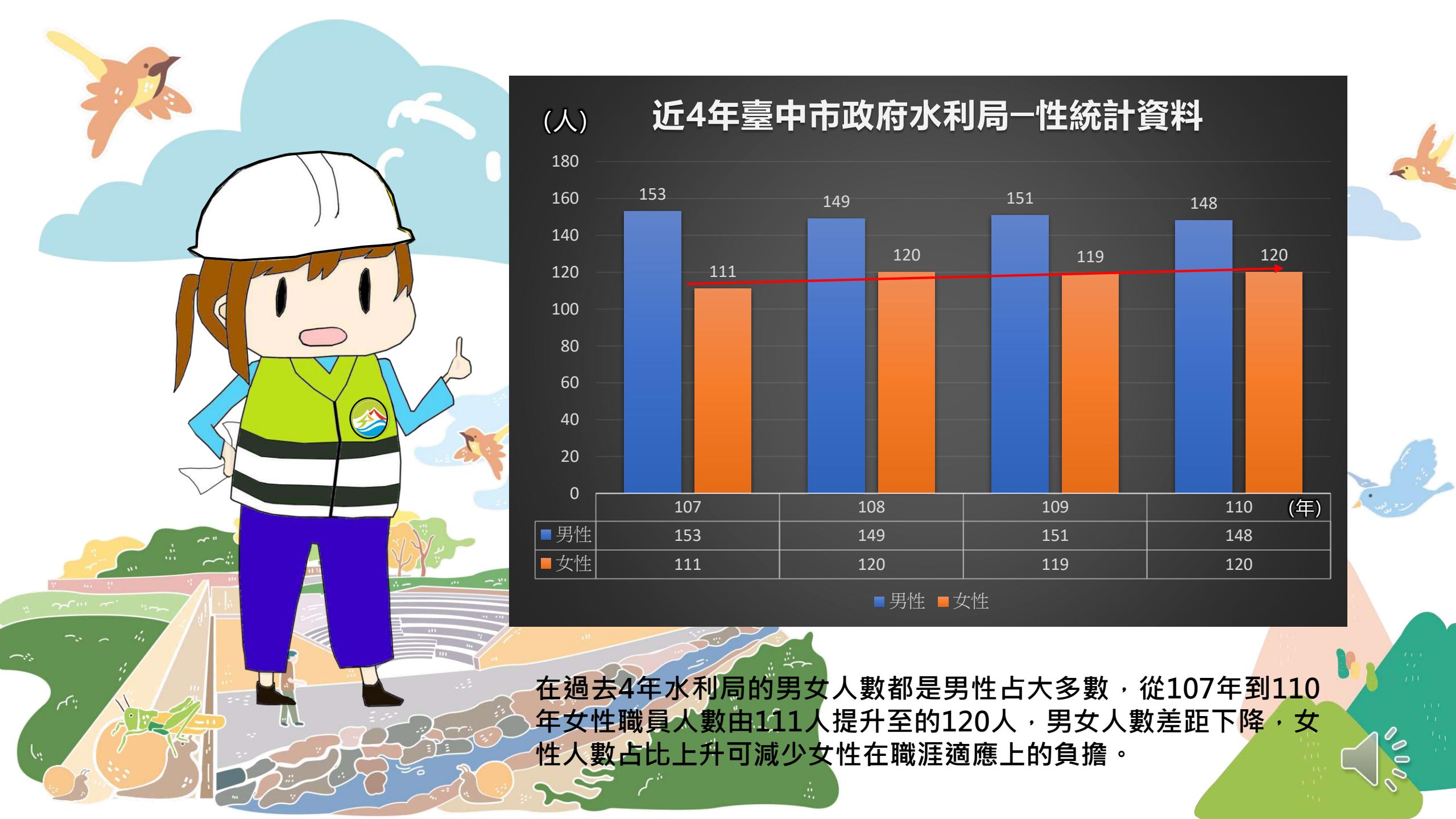
水利局現有員工共有268人，其中男性職員為148人(55.2%)，女性職員為120人(44.8%)。



聽聽希朵怎麼說.....

CEDAW 第 11 條第 1 項規定：「締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(a) 人人有不可剝奪的工作權利...；(f) 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。」





男人可人文

女人可理工



臺中市政府水利局歡迎大家加入