

# 114 年度臺中市挑戰勞動知識王

(公告版)

## 國中組題庫

### 一、促進勞資和諧(勞資關係科)

序號	題目	答案	題目來源
1	國中教師不可以組織及加入下列哪種工會？ (A)企業工會 (B)產業工會 (C)職業工會 (D)以上皆是	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
2	下列誰有組織及加入工會之權利？ (A)公務員 (B)軍人 (C)國防部所屬及依法監督之軍火工業員工 (D)外籍勞工	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
3	下列何者並不是工會組織之類型？ (A)企業工會 (B)產業工會 (C)職業工會 (D)商業公會	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
4	下列何者為工會章程應記載之事項？ (A)區域 (B)宗旨 (C)會址 (D)以上皆是	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
5	依據工會法規定，工會會員代表之任期，每一任不得超過幾年？ (A)1 年 (B)2 年 (C)3 年 (D)4 年	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
6	經常會費係工會經費來源之一，依工會法規定經常會費不得低於該會員當月工資之多少比例？ (A)0.005%。 (B)0.05%。 (C)0.5%。 (D)1%。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
7	根據工會法規定，工會理事會之定期會議，每幾個月至少開會一次？ (A)1 個月。 (B)2 個月。 (C)3 個月。 (D)4 個月。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法

8	工會會員人數在幾人以上者，得依章程選出會員代表？ (A)30 人 (B)50 人 (C)100 人 (D)200 人	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
9	根據工會法第 20 條規定，工會理事長連選得連任幾次？ (A)1 次 (B)2 次 (C)3 次 (D)依工會章程而定	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
10	工會自行宣告解散者，應於解散後幾日內，將其解散事由及時間， 報請主管機關備查？ (A)10 日 (B)15 日 (C)20 日 (D)30 日	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
11	企業工會與雇主間無約定者，其他理事或監事得於每月幾小時之 範圍內，請公假辦理會務？ (A)30 小時 (B)50 小時 (C)80 小時 (D)100 小時	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
12	主管機關受理工會籌備會辦理登記時，應依收件時間之先後次序 編號。收件時間應記載至？ (A)秒鐘 (B)分鐘 (C)小時 (D)無相關規定	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
13	下列何者為工會法第 35 條規定之不當勞動行為？ (A)對於勞工或求職者以不加入工會或擔任工會職務為僱用條件 (B)對於勞工參與或支持爭議行為，而解僱、降調、減薪或為其他 不利之待遇 (C)不當影響、妨礙或限制工會之成立、組織或活動 (D)以上皆是	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
14	小張是某企業的小主管，最近與同事們希望成立企業工會來爭取 勞工權益。請問根據工會法規定，下列哪一個人員不得為企業工 會的發起人？ (A) 會計部門小主管 (B) 人事部門職員 (C) 代表雇主行使管理權之總經理 (D) 以上都可以	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
15	下列何者非籌組工會之宗旨？ (A)促進勞工團結 (B)提升勞工地位 (C)改善勞工生活 (D)阻礙企業發展	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法

16	某工會的會員人數為 1000 人，依工會法規定，該工會最多得設幾位理事？ (A)7 位 (B)9 位 (C)11 位 (D)13 位	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法															
17	根據工會法第 26 條規定，下列事項何者應經會員大會或會員代表大會之議決？ (A)工會章程之修改 (B)購買或報廢工會財產 (C)特種基金之運用及處分 (D)以上皆是	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法															
18	團體協約法所稱之團體協約，係指勞資雙方以約定勞動關係及相關事項為目的所簽訂的書面契約，代表勞工一方當事人必須是： (A)依工會法成立的工會 (B)勞資協會 (C)專業性學會 (D)同業公會	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法															
19	依據工會法規定，下列何者為工會的最高權力機關？ (A)理事長 (B)理事會 (C)監事會 (D)會員(代表)大會	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法															
20	臺中市甲企業工會因遇到緊急事故，由理事長召集舉開臨時會員代表大會，請問依工會法規定甲工會於幾日前將會議通知送與會員代表？(A)1 日 (B)3 日 (C)5 日 (D)7 日	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法															
21	下列表格內容組合，何者是「正確」的？ <table border="1"><thead><tr><th></th><th>同業公會</th><th>工會</th></tr></thead><tbody><tr><td>甲、成立目的</td><td>維護同業團體間公益</td><td>維護本業勞工之權利</td></tr><tr><td>乙、成員</td><td>某行業的經營者</td><td>某行業的勞工</td></tr><tr><td>丙、性質</td><td>是勞方代表</td><td>以資方為主</td></tr><tr><td>丁、舉例</td><td>旅遊商業同業公會</td><td>旅遊導遊人員職業工會</td></tr></tbody></table> (A)甲乙 (B)甲乙丁 (C)乙丁 (D)甲乙丙。		同業公會	工會	甲、成立目的	維護同業團體間公益	維護本業勞工之權利	乙、成員	某行業的經營者	某行業的勞工	丙、性質	是勞方代表	以資方為主	丁、舉例	旅遊商業同業公會	旅遊導遊人員職業工會	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
	同業公會	工會																
甲、成立目的	維護同業團體間公益	維護本業勞工之權利																
乙、成員	某行業的經營者	某行業的勞工																
丙、性質	是勞方代表	以資方為主																
丁、舉例	旅遊商業同業公會	旅遊導遊人員職業工會																
22	在臺中市行政轄區中，集合同一種技能職業的勞工個人所組成，能增進勞動權益的組織是下列哪種？(A)產業工會 (B)職業工會 (C)同業公會 (D)同好會	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法															
23	廠場員工 <u>尼克</u> 覺得廠內工作狀況不好，應該參加什麼組織才能爭取改善工作條件？(A)自救會 (B)商業同業公會 (C)農會 (D)工會	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法															

24	小芳是一名國小在職教師，根據工會法規定，教師得組織或加入下列何種工會？ (A)企業工會與職業工會 (B)企業工會與產業工會 (C)產業工會與職業工會 (D)教師不可以組織工會	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
25	下列何者為是？ (A)工會一切事務均依理事長個人理念執行即可 (B)參加工會能夠向其他的會員借錢 (C)參加工會為受法律保障的權利 (D)參加工會的勞工，雇主可以拒絕僱用或解僱	(C)	勞動教育教 材
26	各種職業之勞工為改善勞動條件，增進其社會經濟地位而組織工會，為憲法所保障之那一種權利？(A)工作權 (B)生存權 (C)言論自由權 (D)結社自由權	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
27	下列何種工會不是以組織一個為限？ (A)同一直轄市或縣（市）內之同一廠場企業工會 (B)同一直轄市或縣（市）內之產業工會 (C)同一直轄市或縣（市）內之同種類職業工會 (D)同一直轄市或縣（市）內之工會聯合組織	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
28	根據工會法的規定，工會章程之訂定或修正，應經會員或會員代表大會過半數之出席，並經出席會員或會員代表多少比例之同意才可以訂定或修正？ (A)二分之一 (B)三分之一 (C)三分之二 (D)四分之一以上。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
29	如果要籌組一個職業工會，下列何者不是正確要件？ (A)公開在網路上徵求會員 (B)募集 30 人以上會員連署發起成立 (C)召開成立大會 (D)成立大會後，因備置申請文件費時，得向主管機關申請展延，於成立大會 30 日後請領登記證書，但期限不得逾 6 個月	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
30	職業工會的經費來源，下列何者不是？(A)會員繳納的入會費 (B)舉辦事業之利益 (C)捐款 (D)會員繳納的勞、健保費	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
31	工會會員大會或會員代表大會分為定期會及臨時會，臨時會應每年至少召開幾次？(A)1 次 (B)2 次 (C)3 次 (D)法無明文規定，視工會需求而定	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
32	阿咪想組織職業工會，但依據工會法規定，她必須至少先取得多少人的連署發起呢？(A)30 人 (B)50 人 (C)70 人 (D)100 人	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動

			法令查詢系統/工會法
33	臺中市乙職業工會現有會員人數 78 人最高權力機關為會員大會；依工會法規定，乙工會還要增加多少會員才能議決選舉會員代表，修正最高權力機關為會員代表大會呢？ (A)3 位 (B)13 位 (C)23 位 (D)不用再增加人數，即可改為會員代表大會	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
34	工會會員大會或會員代表大會分為定期會議及臨時會議，定期會議之召集由何者為之？ (A)工會總幹事 (B)工會理事長 (C)工會監事召集人 (D)工會會員或會員代表連署指定召集人	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
35	工會會員代表因故無法出席會員代表大會時，得以書面委託其他會員代表出席，但委託人數不得超過親自出席人數多少比例？ (A)二分之一 (B)三分之一 (C)三分之二 (D)四分之三	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
36	工會應於每年年度決算後三十日內，將工會相關事項，報請主管機關備查，下列何者為非？ (A)會員入會、出會名冊 (B)財務報表 (C)會務及事業經營之狀況 (D)工會章程	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
37	雇主對於勞工組織工會、加入工會或參與工會活動等，不得為下列哪些行為？ (A)減薪 (B)解僱 (C)降調 (D)以上皆是	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
38	臺中市 A 職業工會現有會員人數 78 人，於召開會員大會時，至少應有多少位會員出席，始得開會？ (A)37 位 (B)38 位 (C)39 位 (D)40 位	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
39	工會理、監事之任期，從何時開始起算？ (A)會員(代表)大會選出當日 (B)召開當屆第一次理、監事會之日 (C)前一屆理、監事任期屆滿翌日 (D)理、監事自行指定之日	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法 施行細則
40	根據工會法規定，工會理事會之定期會議，每年至少應召開幾次？ (A)1 次 (B)2 次 (C)3 次 (D)4 次	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
41	工會的監事名額達多少人以上應設置監事會？ (A)1 人 (B)2 人 (C)3 人 (D)5 人	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動

			法令查詢系統/工會法
42	臺中市的職業工會可以為所屬會員開辦何種福利及服務？ (A)勞、健保之代辦 (B)職業技能培訓 (C)勞資爭議之處理 (D)以上皆是	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
43	小麗想在臺中市籌組從業人員職業工會，下列何者是工會法規定必須之成立要件？ (A)登報週知 (B)請勞動部許可 (C)購置會館 (D)組成籌備會	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
44	小志研究了工會法、團體協約法與勞資爭議處理法之立法緣由，了解前面三種法律為保護勞工之「集體勞動三權」，請問下列何者非屬勞動三權之保障範圍？ (A)團結權 (B)集體協商權 (C)爭議權 (D)工作財產權	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
45	小美想加入工會爭取自身的權益，請問下列何者非屬工會任務？ (A)勞工教育之舉辦 (B)處理勞資爭議 (C)勞工政策與法令之制（訂）定及修正之推動 (D)會員就業之保證	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
46	下列人選，誰具有選舉及被選舉為勞資會議勞方代表之權？ (A)15 歲員工小芳。 (B)20 歲股東阿志。 (C)18 歲一級業務行政主管妙妙。 (D)65 歲委外顧問陳勇。	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
47	勞資會議之運作及代表選舉費用，應由誰負擔？ (A)全體勞資會議代表 (B)事業單位 (C)職工福利委員會 (D)資方代表	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
48	勞資會議得設立何種小組處理有關議案、重要問題及辦理選舉工作？ (A)代表小組 (B)專門小組 (C)專案小組 (D)特別小組	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
49	阿明在某製造業公司工作，最近被選為勞方代表，即將參與勞資會議，下列何者屬於勞資會議討論事項？ (A)協調勞資關係、促進勞資合作事項 (B)勞動條件事項 (C)勞工福利籌劃事項	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法

	(D) 以上皆是		
50	有關勞資會議之代表，下列敘述何者有誤？ (A) 資方代表得因職務變動或出缺隨時改派之 (B) 勞資會議代表之任期為 3 年 (C) 勞方代表連選得連任 (D) 資方代表連派得連任	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
51	「勞資會議」的功能為何？ (A)提升勞工參與感。(B)增進和諧的基礎。(C)勞工與資方期望的 達成。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
52	勞資會議是根據何部法令所訂定？ (A) 團體協約法。 (B) 工會法。 (C) 勞資爭議處理法。 (D) 勞動基準法。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
53	事業單位應依規定舉辦勞資會議；其事業場所勞工人數在幾人以 上者，亦應分別舉辦之？ (A)10 人。(B)20 人。(C) 30 人。(D)50 人。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
54	事業單位勞工人數在幾人以下者，勞雇雙方為勞資會議當然代 表？ (A)3 人。(B) 4 人。(C) 5 人。(D) 6 人。	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
55	勞資會議由勞資雙方同數代表組成，其代表人數視事業單位人數 多寡各為二人至十五人。但事業單位人數在幾人以上者，各不得 少於五人。 (A)100 人。(B) 80 人。(C) 50 人。(D) 30 人。	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
56	勞資會議之資方代表，由事業單位於資方代表任期屆滿前幾日就 熟悉業務、勞工情形之人指派之？ (A)60 日。(B) 30 日。(C) 15 日。(D) 10 日。	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
57	事業單位單一性別勞工人數逾勞工人數二分之一者，其當選勞資 會議勞方代表名額不得少於勞方應選出代表總額？	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動

	(A)五分之一。(B)四分之一。(C)三分之一。(D)二分之一。		法令查詢系統/勞資會議實施辦法
58	勞資會議勞方代表之選舉，應於選舉前幾日公告投票日期、時間、地點及方式等選舉相關事項？ (A)10日。(B)9日。(C)8日。(D)7日。	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資會議實施辦法
59	勞動部目前推出「勞資會議代表名單線上備查系統」，請問事業單位須以何種方式登入該系統？ (A)工商憑證。(B)團體憑證。(C)醫事憑證。(D)以上皆是。	(D)	勞動部網站
60	勞資會議代表選派完成後，事業單位應將勞資會議代表及勞方代表候補名單於幾日內報請當地主管機關備查；遞補、補選、改派或調減時，亦同。 (A)20日。(B)15日。(C)10日。(D)5日。	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞資會議實施辦法
61	團體協約法所稱之團體協約，係指勞資雙方以約定勞動關係及相關事項為目的所簽訂的書面契約，代表勞工一方當事人必須是： (A)同業公會。(B)勞資協會。(C)專業性學會。(D)依工會法成立的工會。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/團體協約法
62	什麼是「團體協約」？ (A)是雇主或雇主團體與工會以約定勞動關係及相關事項為目的所簽訂之書面契約。(B)公司內部的活動規定。(C)雇主與個別勞工簽訂之書面契約。(D)勞工團體的內部協議。	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/團體協約法
63	小李是 OOOO 公司的員工，OOOO 公司最近與工會簽訂團體協約，協約中約定了包括加班費、休假日安排等勞動條件。小李雖然並非工會會員，但他在公司工作多年，卻仍然無法有該協約內的待遇。此條款稱之為： (A)禁止變更團體協約內容條款。(B)終止團體協約條款。(C)禁止搭便車條款。(D)不得權利濫用條款。	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/團體協約法
64	根據我國現行團體協約法之相關規定，下列何者敘述不正確： (A)團體協約得以口頭或書面約定 (B)雇主無正當理由不可拒絕工會所提團體協約的協商 (C)團體協約簽訂後始加入工會之勞工，亦可享有團體協約所訂之勞動條件 (D)團體協約得約定雇主僱用勞工，以一定工會之會員為限	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/團體協約法



65	<p>定期團體協約其期限不得超過三年；若有超過三年者，效力如何？</p> <p>(A) 團體協約無效 (B) 縮短為三年 (C) 須得主管機關同意始生效力 (D) 團體協約任何一方當事人得訴請法院撤銷</p>	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
66	<p>依團體協約法規定，下列那一類型的工會具有協商資格？</p> <p>(A)企業工會。(B)經依勞資爭議處理法規定裁決認定之工會。(C)會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用具同類職業技能勞工人數二分之一的職業工會。(D)以上皆是。</p>	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
67	<p>團體協約法所稱主管機關，在中央為哪個部會？</p> <p>(A)內政部。(B)勞動部。(C)教育部。(D) 法務部。</p>	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
68	<p>根據團體協約法規定，下列何者為團體協約之締結主體？</p> <p>(A)雇主。 (B)有法人資格之雇主團體。 (C)依工會法成立之工會。 (D)以上皆是。</p>	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
69	<p>依團體協約法之規定，一方對於他方提出合理適當之協商內容、時間、地點及進行方式，不得拒絕進行協商，稱之：</p> <p>(A)公正協商。(B)公平協商。(C)誠信協商。(D)信用協商。</p>	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
70	<p>請問下列何者不屬勞動三法之範圍？</p> <p>(A) 勞動基準法 (B) 勞資爭議處理法 (C) 工會法 (D) 團體協約法</p>	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
71	<p>團體協約內不得有下列何種約定？</p> <p>(A) 雇主僱用勞工，以一定工會之會員為限 (B) 工會之組織、運作、活動等 (C) 關於資遣、退休的條件 (D) 限制雇主採用機器型號</p>	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法

72	依大量解僱勞工保護法之規定，經法院核定之協議書，以給付金錢或其他代替物或有價證券之一定數量為標的者，其協議書得為何者？ (A)判決。(B)裁定。(C)命令。(D)執行名義。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/大量解 僱勞工保護 法
73	大量解僱勞工保護法第 9 條，所稱主要股東係指佔原事業單位一半以上股權之股東持有新公司百分之多少以上股權？ (A) 百分之三十。(B) 百分之四十。(C) 百分之五十。(D) 百分之六十。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/大量解 僱勞工保護 法
74	依大量解僱勞工保護法規定，協商委員會協議成立時，應作成協議書，並由協商委員簽名或蓋章。主管機關得於協議成立之日起幾日內，將協議書送請管轄法院審核。 ？ (A)5 日。(B)7 日。(C)10 日。(D)15 日。	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/大量解 僱勞工保護 法
75	以下何者為大量解僱勞工保護法禁止出國之對象？ (A)無限公司之執行業務股東。(B)股份有限公司之董事長。(C)獨資者之出資人。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/大量解 僱勞工保護 法
76	為掌握勞動市場變動趨勢，中央主管機關應設置何種委員會，就事業單位大量解僱勞工原因進行資訊蒐集與評估，以作為產業及就業政策制訂之依據？ (A)調查委員會 (B)一般委員會 (C)審查委員會 (D)評估委員會	(D)	法 規 檢 索 / 勞 動 部 勞 動 法 令 查 詢 系 統 / 大 量 解 僱 勞 工 保 護 法
77	中央主管機關應編列何種預算，作為因違法大量解僱勞工所需訴訟及必要生活費用？ (A)年度預算 (B)專款預算 (C)勞工預算 (D)一般預算	(B)	法 規 檢 索 / 勞 動 部 勞 動 法 令 查 詢 系 統 / 大 量 解 僱 勞 工 保 護 法
78	事業單位大量解僱勞工後再僱用工作性質相近之勞工時，除法令另有規定外，應優先僱用何者？	(D)	法 規 檢 索 / 勞 動 部 勞 動

	(A) 失業勞工 (B) 外籍勞工 (C) 相關事業勞工 (D) 大量解僱勞工		法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
79	某事業單位雇有員工未滿 30 人，於六十日內解僱勞工多少人，符合大量解僱勞工之定義？ (A) 9 人 (B) 10 人 (C) 11 人 (D) 12 人	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
80	事業單位大量解僱勞工時，不得以何者為由解僱勞工？ (A)語言 (B)容貌 (C)性別 (D)以上皆是	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法

## 二、勞工福利(福利促進科)

序號	題目	答案	題目來源
1	員工協助方案的英文簡稱為？  (A)PAPs。(B)APAs。(C)EAPs。(D)PAEs。	(C)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案&專家入場輔導
2	關於員工無憂專線，下列何者正確？  (A)員工無憂專線電話號碼是 0800-666-160。(B)員工無憂專線是免費的。(C)勞工朋友因個人或工作上困擾可以撥打員工無憂專線。(D)以上皆是。	(D)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
3	員工協助方案的效益是？	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方

	(A)提高工作生產力。(B)減少企業成本。(C)提升職場安全。(D)以上皆是。		案&專家入場輔導
4	臺中市員工協助方案服務的對象為？  (A)事業單位。(B)勞工朋友。(C)以上皆是。(D)以上皆非。	(C)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
5	臺中市員工協助方案提供以下哪項資源？  (A)法律諮詢。(B)心理諮商。(C)企業免費講座。(D)以上皆是。	(D)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
6	雇主向勞工局申請獎勵事業單位辦理勞工托兒措施，請問一年至少需舉辦幾次親子成長活動，得以列為一項托兒措施？  (A)1 次。(B)2 次。(C)3 次。(D)4 次。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
7	雇主向勞工局申請獎勵事業單位辦理勞工托兒措施，請問下列何者得以列為一項托兒措施？  (A)提供孕婦專屬停車位。(B)提供生育禮金。(C)免費提供孕婦營養品。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
8	請問依照哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法第 2 條，托兒設施及托兒措施之適用對象為受僱者未滿幾歲之子女？  (A)6 歲。(B)12 歲。(C)14 歲。(D)18 歲。	(B)	2. 其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)

9	<p>請問依照哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法第 4 條，雇主設置哺集乳室最高可補助多少？</p> <p>(A)1 萬元。(B)2 萬元。(C)10 萬元。(D)50 萬元。</p>	(B)	2.其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
10	<p>依據性別平等工作法第 23 條，請問受僱幾人以上之雇主，應提供哺(集)乳室或托兒設(措)施？</p> <p>(A)20 人。(B)50 人。(C)100 人。(D)200 人。</p>	(C)	2.其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
11	<p>請問職工福利金不可動支在下列哪一項？</p> <p>(A)生日禮金。(B)員工旅遊。(C)員工聚餐。(D)尾牙的餐費。</p>	(D)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
12	<p>請問成立職工福利委員會後，應提撥公司創立資本額的多少做為職工福利金?(A)1%~5%。(B)6%~10%。(C)11%~15%。(D)以上皆非。</p>	(A)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
13	<p>請問成立職工福利委員會後，每月應提撥多少百分比的員工薪津做為職工福利金？</p> <p>(A)1%。(B)5%。(C)0.5%。(D)依公司規定，每人均收取一固定金額。</p>	(C)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
14	<p>請問職工福利委員會的委員人數最少要幾人？</p> <p>(A)5 人。(B)7 人。(C)10 人。(D)12 人。</p>	(B)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)

15	<p>請問職工福利委員會委員任期最長多久？</p> <p>(A)1 年。(B)2 年。(C)4 年。(D)5 年。</p>	(C)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
16	<p>支持性就業的服務對象需具備何種條件？</p> <p>(A)領有身心障礙者證明。(B) 具有就業能力。(C)具有就業意願。(D)以上皆是。</p>	(D)	2.其他(勞動部勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)
17	<p>支持性就業強調身心障礙者和誰一起工作？</p> <p>(A)學生。(B)一般勞工。(C)老師。(D)職訓學員。</p>	(B)	2.其他(勞動部勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)
18	<p>下列何者為提供支持性就業的專業人員？</p> <p>(A)就業服務員。(B)醫生。(C)義工。(D)家長。</p>	(A)	2.其他(勞動部勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)
19	<p>支持性就業服務的服務對象？</p> <p>(A)身心障礙者。(B)原住民。(C)二度就業婦女。(D)低收入戶。</p>	(A)	2.其他(勞動部勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)
20	<p>支持性就業服務員為身心障礙者推介工作的工資，下列哪一項正確？</p> <p>(A)應符合勞動法規。(B)低於勞動法規。(C)自己決定。(D)家長決定。</p>	(A)	2.其他(勞動部勞動力發展署身心障礙者就業資源網站/首頁/身心障礙者就業資源/就業服務/支持性就業)

21	<p>小瑛是一名全盲的視力障礙者，近期準備參加勞工局辦理的職業訓練課程，因視力障礙可能影響學習效果，下列何者「不是」職訓單位可以協助小瑛做的？</p> <p>(A)拒絕小瑛參加職業訓練。(B)為小瑛申請視覺輔具。(C)為小瑛申請視力協助員。(D)提供小瑛電子檔教材。</p>	(A)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
22	<p>下列何者「不是」身心障礙者職務再設計的的服務對象？</p> <p>(A)領有身心障礙證明者。(B)領有重大傷病卡者。(C)經精神科專科醫師診斷為精神疾病，且未取得身心障礙證明者。(D) 符合特殊教育法所稱身心障礙之情事，且未取得身心障礙證明者。</p>	(B)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
23	<p>為協助聽障者與職場同仁溝通，身心障礙者職務再設計提供下列何者服務？</p> <p>(A)手語翻譯員。(B)視力協助員。(C)照顧服務員。(D)居家服務員。</p>	(A)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
24	<p>關於身心障礙者職務再設計，下列哪一項敘述是「錯誤」的？</p> <p>(A)雇主或身心障礙本人都可以申請職務再設計。(B)每人每年補助金額以新臺幣十萬元為限，但另有特殊需求，經地方政府專案評估核准者，不在此限。(C)經醫療院所診斷為失智症，建議離職返家休養。(D)職務再設計應向工作所在地之地方政府</p>	(C)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)

	府申請。		
25	<p>阿力是一名脊髓損傷者，近期取得職業小客車駕駛執照，下列何者「不是」協助阿力的職務再設計服務方式？</p> <p>(A)手控油門煞車輔助器。(B)方向盤控制輔具。(C)汽車輪椅裝載箱。(D)補助改裝汽車環繞音響。</p>	(D)	2. 其他 (勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
26	<p>某公司有意進用視障者擔任客服人員，可以透過下列何項管道徵才？</p> <p>(A)政府設立之就業中心。(B)身心障礙服務單位。(C)報紙或網路徵才。(D)以上皆是。</p>	(D)	2. 其他 (勞動部勞動力發展署/為民服務/下載專區/進用視障者擔任電話服務工作手冊)
27	<p>曉娟因視網膜剝離導致雙眼弱視，客服工作需閱讀紙本文件讓她感到困擾，下列哪一項輔具可以協助她？</p> <p>(A)桌上型擴視機。(B)特製輪椅。(C)溝通板。(D)軌跡球滑鼠。</p>	(A)	2. 其他 (勞動部勞動力發展署/為民服務/下載專區/進用視障者擔任電話服務工作手冊)
28	<p>關於視障者就業的敘述，下列何者錯誤？</p> <p>(A)視障者可以運用點字觸摸顯示器操作電腦。(B)視力協助員可以協助視障者整理文件。(C)視障者視力不好，無法從事客服工作。(D)在電腦安裝語音報讀軟體，可以協助視障者以聽覺代替視覺讀取電子文件。</p>	(C)	2. 其他 (勞動部勞動力發展署/為民服務/下載專區/進用視障者擔任電話服務工作手冊)
29	<p>下列何項不是協助視障者從事客服工作的輔具？</p> <p>(A)點字觸摸顯示器。(B)放大鏡。(C)擴音電話。(D)擴視機。</p>	(C)	2. 其他 (勞動部勞動力發展署/為民服務/下載專區/進用視障者擔任電話服務工作手冊)



			手冊)
30	<p>視力協助員服務是勞工局提供視障者排除工作障礙的服務資源之一，下列哪一項不是視力協助員服務的範圍？</p> <p>(A)協助職場定向。(B)口語報讀。(C)協助居家清潔。(D)協助電腦操作。</p>	(C)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區/視力協助員服務)
31	<p>庇護性就業服務最終目標下列何者<u>正確</u>？</p> <p>(A)提升就業能力，進入一般職場。(B)安養機構。(C)隔離外界。(D)終身教育。</p>	(A)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
32	<p>對於具有就業意願，而就業能力不足，無法進入競爭性就業市場，需長期就業支持之身心障礙者，應依其職業輔導評量結果，提供哪一類身心障礙者就業服務？</p> <p>(A)一般性就業。(B)庇護性就業。(C)支持性就業。(D)競爭性就業。</p>	(B)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/業務專區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
33	<p>臺中市轄內目前共有 8 家庇護工場，依工場產品與服務型態不同，分成 5 種類型，以下何者符合？(A)房屋修繕類。(B)清潔類。(C)觀光休閒類。(D)以上皆是。</p>	(D)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業服務)
34	<p>全國唯一的房屋修繕類庇護工場是下列何者？</p> <p>(A) 小幫手庇護工場。(B) 台中市迦南園烘焙庇護工場。(C) 瑪利媽媽清潔高手工作隊(先鋒隊)。(D) 瑪利媽媽清潔高手工</p>	(A)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業服務)

	作隊(磐石隊)。		
35	<p>我想要購買臺中市庇護工場之商品，但不知道有那些品項及服務，可從何處獲得資訊？</p> <p>(A)在臉書搜尋「Let's GO 庇護好讚」。(B)臺中市政府勞工局官方網站。(C)直接洽詢各家庇護工場(D)以上皆是。</p>	(D)	2.其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業服務)
36	<p>小淞是聽覺障礙者，想參加身心障礙者養成訓練課程，其年齡限制為何？</p> <p>(A)沒有年齡限制。(B)需滿 12 歲。(C)需滿 15 歲。(D)需滿 20 歲。</p>	(C)	2.其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身心障礙者/職業訓練)
37	<p>身心障礙者參與訓練課程期間，訓練單位必須協助參加學員投保何種保險？</p> <p>(A)健康保險。(B) 勞工保險。(C)旅行平安保險。(D)醫療保險。</p>	(B)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
38	<p>依推動辦理身心障礙者職業訓練計畫所提供訓練對象何者為非？</p> <p>(A)領有身心障礙證明者。(B)無具備生活自理能力。(C)經評估具備擬參加訓練職類之就業潛能者。(D)經精神科專科醫生診斷為精神疾病，病情穩定，且未取得身心障礙證明者。</p>	(B)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
39	<p>以下哪個法規中明訂政府需針對身心障礙者辦理身心障礙者職業訓練課程，協助身心障礙者參加職業訓練，增進工作技</p>	(A)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者

	<p>能？</p> <p>(A)身心障礙者權益保障法。(B) 勞動基準法。(C)性別工作平等法。(D)憲法。</p>		職業訓練)
40	<p>小明是視覺障礙者，如果他想學習專業的按摩訓練，可以從哪裡獲得課程資訊？</p> <p>(A)勞保局。(B)勞工局。(C)都發局。(D)文化局。</p>	(B)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
41	<p>下列何種為視障按摩師工作型態？</p> <p>(A)自營院所(工作室)。(B)按摩便利站。(C)企業進用。(D)以上皆可。</p>	(D)	2.其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區)
42	<p>有關視覺功能障礙者按摩工作輔導及補助辦法，下列選項何者為是？</p> <p>(A)依據身心障礙者權益保障法第四十六條第三項規定訂定之。</p> <p>(B)本辦法所稱主管機關：在中央為勞動部；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。</p> <p>(C)按摩或理療按摩技能之養成及進修訓練至少為一千六百小時。</p> <p>(D)以上皆是。</p>	(D)	2.其他(全國法規資料庫/視覺功能障礙者按摩工作輔導及補助辦法)
43	<p>下列何者為視覺功能障礙者按摩工作輔導及補助辦法之適用</p>	(D)	2.其他(全國法規資料庫/視覺功能障礙

	<p>對象？</p> <p>(A)已從事按摩或理療按摩工作之視覺功能障礙者。</p> <p>(B)有意願從事按摩或理療按摩工作之視覺功能障礙者。</p> <p>(C)提供視覺功能障礙者服務之法人或團體。</p> <p>(D)以上皆是。</p>		者按摩工作輔導及補助辦法)
44	<p>以下何種設備為視障者溝通及資訊輔具？</p> <p>(A)語音報時器。(B)手持望遠鏡。(C)放大鏡。(D)以上皆是。</p>	(D)	2.其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區)
45	<p>視力協助員可依視障者工作需求提供何種工作上之協助？</p> <p>(A)書籍報讀。(B)繪製表格。(C)資料校對、分類與整理。(D)以上皆是。</p>	(D)	2.其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區/視力協助員服務)
46	<p>下列何者並非臺中市政府身心障礙者職業重建服務之服務據點？</p> <p>(A)各區區公所。(B)東區勞工服務中心。(C)沙鹿勞工服務中心。(D)陽明市政大樓及臺灣大道市政大樓文心樓。</p>	(A)	2.其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
47	<p>身心障礙者職業重建服務所提供的服務內容為何？</p> <p>(A)就業服務。(B)職業訓練。(C)職業輔導評量。(D)以上皆是。</p>	(D)	身心障礙者權益保障法
48	身心障礙者職業重建服務申請方式為？	(C)	2.其他(本局網站/勞工服務/特殊身分

	(A)他人幫忙詢問。(B)打電話詢問。(C)親臨各中心登記。(D)以上皆是。		勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
49	下列何者為身心障礙者職業重建服務所服務之對象?  (A)一般民眾。(B)15 歲以上，領有身心障礙手冊/證明者。(C)疑似身心障礙者。(D)二度就業婦女。	(B)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
50	下列何者為沙鹿區身心障礙者職業重建服務中心服務地點?  (A)沙鹿勞工服務中心。(B)沙鹿區戶政事務所。(C)沙鹿區公所。(D)沙鹿衛生所。	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
51	勞工因職業災害而致失能、傷害或疾病者，其治療、休養期間，雇主應給予什麼假別?  (A)公傷病假。(B)普通傷病假。(C)特休。(D)補休。	(A)。	2.其他:本局網站/勞動法令/全國法規資料庫/勞工請假規則
52	勞工因遭遇職業災害而致死亡、失能、傷害或疾病時，雇主應依規定給予補償。以下何者為「非」?  (A)醫療補償。(B)工資補償。(C)租屋補貼。(D)失能補償。	(C)	2. 其他(本局網站/勞動法令/全國法規資料庫/勞動基準法)

53	<p>負責勞工保險業務，包括勞工的加退保、請領職災給付的單位是哪一個單位？</p> <p>(A)勞工局。(B)勞工保險局。(C)社會局。(D)教育局。</p>	(B)	2. 其他 (勞工保險局網站/業務專區/勞工保險/給付業務)
54	<p>勞工對於自己是否罹患職業病有疑義時，可由哪一科的醫師協助診斷？</p> <p>(A)職業醫學科。(B)骨科。(C)家庭醫學科。(D)神經外科。</p>	(A)	2. 其他 (職業安全衛生署網站/職災保護/職業病鑑定)
55	<p>小明的爸爸工作時不小心被機器壓傷手指，這是屬於：</p> <p>(A)職業傷害。(B)職業病。(C)普通傷害。(D)普通疾病。</p>	(A)	2. 其他 (職業安全衛生署網站/職災保護)
56	<p>小佑的爸爸長期處於強烈噪音的工作環境之中，經由醫師診斷噪音導致聽力損失，這有可能是屬於：</p> <p>(A)職業傷害。(B)職業病。(C)普通傷害。(D)普通疾病。</p>	(B)	2. 其他 (職業安全衛生署網站/職災保護/職業病鑑定)
57	<p>要是家中的大人發生甚麼樣的狀況可以提醒他們申請職業災害保險給付？</p>	(D)	2. 其他 (勞工保險局網站/業務專區/勞工保險/給付業務)

	(A)工作中被機器夾傷手指。(B)被老闆叫去搬貨，結果被貨物壓傷。(C)正常上班時間，在往公司的路上發生車禍受傷，且未有違規情事。(D)以上皆是。		
58	若發生職災要申請勞保給付，可以去哪裡取得表格申請？  (A)勞工保險局各地辦事處。(B)勞動部勞工保險局官方網站。  (C)公司人事部門。(D)以上皆可。	(D)	2. 其他(勞工保險局網站首頁/您最關心的事/遭遇職災)
59	「勞工職業災害保險及保護法」是 111 年什麼時候開始施行？  (A)4 月 1 日 (B) 5 月 1 日(C)6 月 1 日 (D)7 月 1 日	(B)	2. 其他(職業安全衛生署網站/法規專區)
60	「勞工職業災害保險及保護法」第 68 條規定職災勞工於認可之職能復健機構進行復健期間，最長可申請職能復健津貼多久？  (A)60 日(B)90 日(C)180 日(D)240 日	(C)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職災勞工津貼補助)
61	爸爸因為工作時不小心被機器壓傷手指，導致骨折需手術住院治療，住院期間可以請雇主提供何種書單，以減免住院期間的健保部分負擔？  (A)職業災害住院申請書(B) 職業災害門診申請書(C)傷病給	(A)	2. 其他(勞工保險局網站首頁/您最關心的事/遭遇職災)

	付申請書(D)失能給付申請書		
62	<p>職業安全衛生法第 37 條規定事業單位工作場所發生死亡災害、罹災人數 3 人以上、罹災人數 1 人以上且需住院治療，有發生其中一項者，雇主應於幾小時內通報勞動檢查機構？</p> <p>(A)6 小時。(B)7 小時。(C)8 小時。(D)9 小時。</p>	(C)	2. 其他(職業安全衛生署網站/法規專區/法律/職業安全衛生法)
63	<p>各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工人數達一定人數以上，需進用具有就業能力之身心障礙者人數，須占員工人數比率為何？</p> <p>(A) 1%。(B)2%。(C)3%。(D)沒有比率限制。</p>	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)
64	<p>若未依規進用身心障礙者，需繳交多少金額之差額補助費？</p> <p>(A)依差額人數*每月基本工資。</p> <p>(B)不管人數多少人，均繳基本工資。</p> <p>(C)不管人數多少人，均繳基本工資的一倍。</p> <p>(D)不管人數多少人，均繳基本工資的一半。</p>	(A)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)
65	<p>依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在多少人以上，須進用身心障礙者？</p> <p>(A)37 人。(B)50 人。(C)34 人。(D)沒有人數限制。</p>	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)
66	<p>依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，私立學校、團體及民</p>	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區)



	<p>營事業機構員工總人數在在多少人以上，須進用身心障礙者？</p> <p>(A) 100 人。(B)34 人。(C)67 人。(D)沒有人數限制。</p>		身分勞工/ 身障勞工/ 雇主專區)
67	<p>依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在一定人數以上，須進用身心障礙者，須占員工人數比率為何？</p> <p>(A) 1%。(B)2%。(C)3%。(D)沒有比率限制。</p>	(A)	2. 其他 (本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工/ 身障勞工/ 雇主專區)
68	<p>身心障礙者權益保障法第 38 條規定，員工總人數及進用身心障礙者人數之計算方式，以每月參加勞保、公保人數為基準，其計算基準日為何？(A)每月 1 日。(B) 每月 5 日。(C) 每月 15 日。(D)每月 30 日。</p>	(A)	2. 其他 (本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工/ 身障勞工/ 雇主專區)
69	<p>身心障礙者權益保障法第 38 條規定，進用何種等級之身心障礙者，每進用 1 人以 2 人計算？(A)輕度。(B)中度。(C) 重度或極重度。(D)有身心障礙手冊或證明即可。</p>	(C)	2. 其他 (本局網站首頁 / 勞工服務 / 特殊身分勞工/ 身障勞工/ 雇主專區)
70	<p>下列何者非本市提供之勞工服務中心？</p> <p>(A)沙鹿勞工服務中心。(B)東勢客家文化館。(C)精密園區勞工聯合服務中心。(D) 東區勞工服務中心。</p>	(B)	本局網站首頁 / 機關簡介/ 勞工服務中心
71	<p>下列何者非本市勞工服務中心提供之服務項目？</p>	(C)	本局網站首頁 / 機關簡介/ 勞工服務中心

	(A)各型會議室、教室租借。(B)求職求才活動場所。(C)餐廳。 (D) 勞工教育訓練場所。		
72	如需租借本市勞工服務中心，辦理方式以下何者為非？ (A)至本局網站上網租借。(B)撥打電話租借。(C)至勞動部網站上租借。(D)至現場洽詢服務人員租借。	(C)	本局網站首頁 /機關簡介/勞 工服務中心
73	有關精密園區勞工聯合服務中心提供之服務，以下何者為非？ (A)跨國勞動力事務科業務。(B)就業服務處業務。(C)舉辦勞工教育、訓練或研習使用。(D)郵局業務。	(D)	本局網站首頁 /機關簡介/勞 工服務中心
74	依本局訂定之場地管理使用辦法，以下何者為非？ (A) 場地供辦理勞工教育訓練研習、本局指定之勞工服務，以及經本局核准之其他項目使用。 (B) 各級政府機關學校、本市勞工團體、身心障礙團體及原住民團體得免繳納保證金。 (C) 使用本中心建築物及其他設備應注意維護，並不得擅自拆卸或攜出。 (D) 本中心各項財物、圖書及器材設備，均由借用人員自行取用無須登記管理。	(D)	本局網站首頁 /機關簡介/勞 工服務中心
75	臺中市政府身心障礙職業重建服務行政管理中心的諮詢地點？(A)臺中市政府臺灣大道市政大樓文心樓(B)西屯區公	(A)	2. 其他(本局 網站/勞工服 務/特殊身分 勞工/身心障 礙者職業重建服

	所(C)西屯區衛生所(D)西屯區戶政事務所。		務/個案管理服務計畫)
76	臺中市政府身心障礙職業重建服務第二區職重中心諮詢地點? (A)臺中市政府陽明大樓(B)豐原區公所(C)豐原區衛生所(D)豐原區戶政事務所。	(A)	2.其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
77	職工福利委員會多久需召開會議一次，必要時得召開臨時會？(A)2 個月(B)3 個月(C)6 個月(D)8 個月。	(B)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
78	已成立職工福利委員會，後因大量裁員至現有職工人數未達 7 人時，職工福利委員會可否申請註銷？(A)可以 (B)不可以(C)不知道。	(B)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
79	職工因故離職可否要求返還所扣繳之職工福利金？(A)可以 (B)不可以(C)依公司規定。	(B)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
80	職工福利金運用應符合下列哪些原則？(A)合法 (B)公平 (C)普遍 (D)以上皆是。	(D)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)

### 三、就業安全(就業服務處)

序號	題目	答案	題目來源
----	----	----	------

1	<p>民眾若有求職需求除了上臺中市政府建置的台中就業網，尚可至勞動部建置的哪個網站查詢職缺？</p> <p>(A)台灣就業通。(B)全民勞教 E 網。(C)勞動統計查詢網。(D)新住民教育資源網。</p>	(A)	處網/便民服務/相關連結
2	<p>本市就業服務處位於下列哪個行政區？</p> <p>(A)西屯區。(B)南屯區。(C)豐原區。(D)北屯區。</p>	(B)	局網/臺中市就業服務處
3	<p>哪一個網站是由臺中市政府所建置的求職網站？</p> <p>(A)1111 人力銀行。(B)104 人力銀行。(C) 台中就業網。(D)臺灣就業通。</p>	(C)	局網/就業創業職業訓練/求職求才
4	<p>本市求職專門網站「台中就業網」針對各族群設有哪些專區？</p> <p>(A)青年專區。(B)新住民專區。(C)原住民專區。(D)以上皆是。</p>	(D)	台中就業網/首頁
5	<p>本市求職專門網站「台中就業網」針對熱門職缺設有哪些專區？</p> <p>(A)照顧服務專區。(B)公部門職缺專區。(C)工業區。(D)以上皆是。</p>	(D)	台中就業網/首頁
6	<p>下列何者不為臺中市就業服務處服務項目？</p> <p>(A)求職、求才登記。(B)辦理現場徵才活動。(C)特定對象就業促進及輔導。(D)外勞仲介。</p>	(D)	局網/臺中市就業服務處
7	<p>下列何處非求職場所？</p> <p>(A)市府就業服務台。(B)東勢就業服務台。(C)臺中火車站。(D)大里就業服務台。</p>	(C)	局網/臺中市就業服務處
8	<p>本市市府就業服務台設置於市府大樓下列哪棟大樓？</p> <p>(A)惠中樓。(B)文心樓。(C)以上皆是。(D)以上皆非。</p>	(B)	局網/臺中市就業服務處

9	下列何者 <u>不是</u> 參加面試前應該先做的準備？ (A)儀容裝扮。(B)收集面試公司相關背景資料。(C)了解公司附近美食餐廳。(D)先行查詢面試地點交通路線。	(C)	局網/臺中市 就業服務處
10	下列何者不是履歷應呈現的重點？ (A)工作經歷。(B)專長證照。(C)Facebook 帳號。(D)自傳。	(C)	處網/便民服務/文宣品及 宣導手冊下載
11	有關履歷上的個人大頭照下列何者為正確型態？ (A)全家出遊的團體照。(B)與心愛寵物的合照。(C)坐姿端正畫質清晰單獨的大頭照。(D)吐舌頭的自拍照。	(C)	其他/臺灣就 業通網站 /新 鮮人專區
12	依照就業保險法第 12 條規定，所謂就業諮詢之範圍不包括下列何者？ (A)津貼申請服務。(B)轉業訊息提供。(C)職業資訊。(D)職業訓練訊息提供。	(A)	局網/法規檢 索/勞動部勞 動法令查詢系 統
13	臺中市政府勞工局開辦的「職涯工作卡」內涵是什麼？ (A)一種整合求職者學習紀錄、職訓、就業情形等職涯發展歷程，幫助求職者提升職場競爭力的客製化職涯履歷。(B)上班簽到卡。(C)一種類似像花博卡的卡。(D)上班時的日記本。	(A)	局網/臺中市 就業服務處
14	臺中市政府勞工局除了開辦「職涯工作卡」，也結合了勞動部何項計畫，協助失業青年釐清職涯發展方向，解決青年尋職困難問題？ (A)釐清職涯計畫。(B)找尋職涯計畫。(C)職得好評計畫。(D)工作找尋計畫。	(C)	局網/臺中市 就業服務處

15	<p>下列有關「體驗百業 就業成功」活動敘述，何者為非？</p> <p>(A)可了解產業趨勢。(B)活動完全免費。(C)5 人以上即可成團。(D)無提供交通車。</p>	(D)	局網/臺中市 就業服務處
16	<p>畢業生不知道該找甚麼性質的工作，可以到何處尋找職涯方向？</p> <p>(A)臺中市就業服務處所屬就業服務據點。(B)停車管理局。(C)警察局。(D)教育局。</p>	(A)	局網/臺中市 就業服務處
17	<p>臺中市政府勞工局 108 年起推動「青年就業金安薪方案」，鼓勵青年儘速進入並站穩職場、累積職場發展實力，請問主辦機關是哪一個？</p> <p>(A)社會局。(B)教育局。(C)勞工局。(D)以上皆是。</p>	(C)	局網/臺中市 就業服務處
18	<p>下列臺中市就業服務處提供的服務中，哪一項可以透過科學化的測驗結果，由專業諮詢師為職涯不明確的民眾分析適合的工作類型？</p> <p>(A)心理諮商。(B)面試技巧指導。(C) 職業適性診斷。(D)履歷健診</p>	(C)	局網/臺中市 就業服務處
19	<p>臺中市政府勞工局為青年提供「青秀樂台中，就業成功」方案，針對青年「職涯探索」、「求職準備」及「就業媒合」三階段，協助青年掌握職場先機。請問該方案提供職業適性診斷、履歷健診等幾項服務？—</p> <p>(A)3 種 (B)6 種 (C)9 種 (D)12 種。</p>	(D)	局網/臺中市 就業服務處
20	<p>臺中市就業服務處為青年提供了整合式服務，其中「青秀樂台中，就業成功」方案包含下列何項服務？</p> <p>(A)職業適性診斷。(B)履歷健診服務。(C)心理諮商及面試技巧諮詢。(D)</p>	(D)	局網/臺中市 就業服務處

	以上皆正確。		
21	<p>職涯工作卡是參考哪一國家工作卡精神？</p> <p>(A)美國。(B)日本。(C)新加坡。(D)德國。</p>	(B)	局網/臺中市 就業服務處
22	<p>依據就業服務法規定，公立就業服務機構辦理就業服務，下列敘述何者 不正確？(A)一律平等。(B)以高學歷者為優先推介對象。(C)免費服 務。(D)接受雇主委託招考人才所需之費用，得向雇主收取。</p>	(B)	局網/法規檢 索/勞動部勞 動法令查詢系 統
23	<p>依據就業保險法規定，公立就業服務機構為促進失業之被保險人再就業， 得提供的服務，下列何者<u>不正確</u>？(A) 推介參加職業訓練 (B) 推介參 加技能競賽。(C) 推介就業。(D) 就業諮詢。</p>	(B)	局網/法規檢 索/勞動部勞 動法令查詢系 統
24	<p>針對單一廠商單次缺工人數達幾人以上者，可單獨辦理「單一徵才活 動」？</p> <p>(A)2 人。(B)3 人。(C)4 人。(D)5 人。</p>	(D)	局網/勞動權 益
25	<p>下列何者為雇主申請移工前國內求才登記之共同應具備文件？</p> <p>(A)求才登記表及說帖。(B)仲介經辦人證明文件。(C)負責人身分證影本及 委託書。(D)以上皆是。</p>	(D)	處網/求才專 區/移工服務
26	<p>家庭暴力及性侵害被害人經本局就服員推介就業初期二個月內，面臨經 濟困難時，可至本局就業服務台申請下列何項補助？</p>	(A)	局網/法規檢 索/臺中市政

	( A ) 臺中市政府勞工局弱勢勞工就業補助。( B ) 馬上關懷急難救助。 ( C ) 2 歲以下托育津貼 。( D ) 弱勢民眾托兒托老補助。		府主管法規查詢系統
27	下列何者非家庭暴力及性侵害被害人支持性就業服務項目？ ( A ) 就業心理諮商。( B ) 托育服務。( C ) 個別化就業服務。 ( D ) 就業媒合與職場關懷。	( B )	處網/便民服務/文宣品及宣導手冊下載
28	有關面試服裝儀容，下列何者不正確？ (A)穿著輕便拖鞋。(B)穿著襯衫。(C)穿著長褲。(D)穿著套裝。	(A)	其他/台灣就業通網站/如何找工作/面試補帖
29	本局遊民支持性就業協助服務包含哪些服務？ ( A ) 個別化就業諮詢及輔導服務。( B ) 推介媒合及陪同面試。 ( C ) 就業獎勵及就業促進服務。( D ) 以上皆是。	( D )	處網/臺中市就業服務處
30	中高齡者及高齡者就業促進法規定中高齡者係指幾歲？ (A)年滿四十五歲至六十五歲之國民。(B)年滿四十歲至六十歲之國民。 (C)年滿四十五歲至六十歲之國民。(D)年滿四十歲至六十五歲之國民。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統

### 三、就業安全(就業安全科)

序號	題目	答案	題目來源
----	----	----	------



1	<p>去公司面試前應該要做什麼準備工作呢？以下何者有誤。</p> <p>(A)至經濟部全國商工行政服務入口網網站，查看該公司是否有合法立案及該公司登載營業項目。(B)告知家人面試時間、地點，並事先查明交通路線，以免遲到。(C)應公司要求攜帶存摺、提款卡及密碼供面試時查驗。(D)事先蒐集應徵公司的資料、背景，或查詢該公司網路評價。</p>	(C)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
2	<p>應徵工作時，應遵守那些原則，可避免落入求職陷阱？</p> <p>(A)不繳款、不購買。(B)證件不離身。(C)不隨便簽署文件、不從事非法工作。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
3	<p>求職者於簽訂勞動契約時，應該注意什麼？</p> <p>(A)簽訂合約前，應詳細閱覽所有條款。(B)契約中有不清楚的地方，可要求帶走合約仔細研究，不要隨便簽約。(C)簽訂勞動契約前應清楚檢查合約內容、附帶條件。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
4	<p>面試錄取後，公司不可以做什麼？</p> <p>(A)簽訂勞動契約。(B)要求員工購買公司產品。(C)代扣勞健保費。(D)依工作能力考核是否加薪。</p>	(B)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
5	<p>下列何者是求職陷阱的類型？</p> <p>(A)假徵才真招生(B)假徵才真詐財(C)假徵才真購物(D)以上皆是</p>	(D)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則

6	<p>以下何者不是求職陷阱中常見的廣告花招？</p> <p>(A)先筆試再面試。(B)條件不拘、月入數十萬。(C)無需甄試立即上班。(D)可先借貸。</p>	(A)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
7	<p>求職時，如何在踏進公司的第一步發現求職陷阱的蛛絲馬跡？</p> <p>(A)所有的職員都是在接待新進面試者。(B)公司部門劃分不清。(C)公司人員的辦公桌上空空如也。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
8	<p>小森工作了幾天後，公司對他稱讚有佳，並要晉升他為幹部，但要求小森需先購買公司產品，小森該怎麼做？</p> <p>(A)先購買再看看狀況。(B)號召其他朋友一起購買。(C)身為幹部本來就應該要買公司產品。(D)不購買。</p>	(D)	局網/ 勞工服務/求職安全/案例分析
9	<p>公司面試錄取後，以下哪個行為有損求職者的權益呢？</p> <p>(A)以辦理薪資入帳設定為由，要求至自動提款機操作。(B)要求繳交工作保證金或購買產品。(C)需辦理公司信用卡，以示忠誠。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
10	<p>如遇到不實徵才廣告，應詳述具體事實經過並提出具體事證向何機關申訴？</p> <p>(A)警察局。(B)衛生局。(C)勞工局。(D)消防局。</p>	(C)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
11	<p>以下何者不是常見的求職詐騙手法？</p>	(A)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則

	(A)簽署勞雇契約。(B)要求先繳交報名費或工作保證金。(C)要求提供存摺正本。(D)不斷要求更換面試地點。		
12	如遇涉及不公平競爭行為之不實廣告、家庭代工或非法多層次傳銷行為，可向何機關檢舉？  (A)警察局。(B)衛生局。(C)行政院公平交易委員會。(D)勞工局。	(C)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
13	雇主應徵求職人時可進行以下何種測驗？  (A)智力測驗。(B)英文能力測驗。(C)心理測驗。(D)以上皆是。	(B)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
14	下列何種職缺，雇主可以要求求職人提供體檢(健康檢查)報告？  (A)活動企劃。(B)3C 產品業務專員。(C)電話客服人員。(D)飛航機師。	(D)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
15	下列何者資訊非屬雇主於面試中可要求求職者提供？  (A)畢業科系。(B) 電話。(C) 懷孕計畫。(D) 履歷表。	(C)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
16	下列何者為雇主在招募或僱用員工時，不得留置之資料？  (A)國民身分證。(B) 私人印鑑。(C)存摺。(D) 以上皆是。	(D)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
17	阿良到新公司報到時，公司請他提供身分證、印章及存摺，並要求留置至離職時再返還，阿良應如何處理因應較為適當？  (A)與公司妥善溝通，並堅定拒絕。(B)辱罵公司主管。(C)找媒	(A)	局網/ 勞工服務/求職安全/案例分析

	體開記者會。(D)為求能順利就職，同意提供公司留置。		
18	<p>下列何者屬於求職時要做的準備工作？</p> <p>(A) 告知家人面試時間、地點。(B)確定是否為合法設立、經營之公司。(C) 對於公司提出不合常理的要求保持存疑。(D) 以上皆是。</p>	(D)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
19	<p>琳琳應徵模特兒之工作，請問他應該要拒絕公司提出下列哪些事項？</p> <p>(A)公司要求事先繳交拍照費及治裝費。(B)公司攝影師要求他拍攝過於裸露的照片。(C)公司要求提供存摺、金融卡及密碼。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/ 勞工服務/求職安全/防範守則
20	<p>老王是某科技大廠的主管，為聘僱操作進口精密機具之作業員，不宜要求求職者提供下列哪些資訊？</p> <p>(A)履歷表。(B)英文能力證明。(C)智力測驗。(D)緊急聯絡人相關資料。</p>	(C)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
21	<p>下列何種事項可能涉及就業隱私範圍？</p> <p>(A) 是否有計畫結婚。(B) 懷孕規劃。(C) 過去是否有重大疾病之病史。(D) 以上皆是。</p>	(D)	法規
22	<p>日前曾有國內航空公司招考空服員時，針對求職者提出身高限制之要求，請問這是違反哪種歧視類型？</p>	(A)	法規檢索

	(A)容貌。(B)種族。(C)出生地。(D)性別。		
23	台灣某飯店要求負責櫃檯工作的女性員工須戴隱形眼鏡，男性可戴眼鏡，請問這是違反哪種歧視類型？  (A)容貌。(B)種族。(C)出生地。(D)性別。	(D)	法規檢索
24	有關禁止就業歧視之規定，是規定在何法規？  (A)勞動基準法。(B)工會法。(C)團體協約法。(D)就業服務法。	(D)	法規檢索
25	下列何者身為就業服務法第 5 條第 1 項禁止就業歧視規定之保護對象？  (A)中華民國國民。(B)於我國境內合法工作之外國人。  (C)與中華民國境內設有戶籍國民結婚，領有依親居留證之外籍配偶。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索
26	下列何者非屬就業服務法第 5 條第 1 項禁止就業歧視之項目？  (A)種族。(B)籍貫。(C)出生地。(D)國籍。	(D)	法規檢索
27	下列招募廣告內容何者已涉及違反就業歧視？  (A)限女性。(B)限 40 歲以下。(C)限身高滿 160 公分。(D)以上皆是。	(D)	局網
28	拒絕僱用有刺青的求職者，可能涉及違反何項就業歧視？  (A)五官。(B)性傾向。(C)身心障礙者。(D)容貌。	(D)	局網

29	就業歧視可能發生的階段，下列為非？  (A)發生在招募。(B)發生在勞動條件。(C)發生在福利措施。  (D)以上皆是。	(D)	法規檢索
30	雇主不論透過人力銀行等私立就業服務機構或自行刊登廣告求才，該職缺之每月實際經常性薪資未達多少，即應依法揭示薪資範圍。  (A) 3 萬。(B) 4 萬。(C) 5 萬。(D) 6 萬。	(B)	法規

#### 四、職業安全衛生(勞動檢查處)

序號	題目	答案	題目來源
1	職業安全衛生法所稱有母性健康危害之虞之工作， 不包括下列何種工作型態？  (A) 長時間站立姿勢作業  (B) 人力提舉、搬運及推拉重物  (C) 輪班及工作負荷  (D) 駕駛運輸車輛	D	職安法
2	在道路施工時，為防止工作人員遭車輛撞擊之交通事故，對於出入口之防護措施，下列何者有誤？	D	職安法

	<p>(A) 設置警告標示</p> <p>(B) 管制非工作人員不得進入</p> <p>(C) 工地大門置交通引導人員</p> <p>(D) 各包商之車輛一律停放於工地現場</p>		
3	<p>機械裝置失靈、失效的故障，應視為整台機械安全失效，其應採用之措施，下列何者不適當？</p> <p>(A) 停用 (B) 標示 (C) 斷電 (D) 減速</p>	D	工安概論
4	<p>以下何項對預防近接道路作業人員遭車輛撞擊較有效？</p> <p>(A) 設置路障及指揮人員</p> <p>(B) 戴安全帽</p> <p>(C) 加快作業速度</p> <p>(D) 加強整理整頓</p>	A	職安法
5	<p>電氣用手套之材質，下列何者最適當？</p> <p>(A) 棉質</p> <p>(B) 橡膠</p> <p>(C) 尼龍</p> <p>(D) 石綿</p>	B	工安概論
6	<p>安全帽受過大衝擊，雖外觀良好，應採下列何種處理方式？</p>	A	工安概論

	(A) 廢棄 (B) 繼續使用 (C) 送修 (D) 油漆保護		
7	<p>下列何者非為防範有害物食入之方法？</p> <p>(A) 有害物與食物隔離 (B) 不在工作場所進食或飲水 (C) 常洗手、漱口 (D) 穿工作服</p>	D	職業衛生
8	<p>下列何者非屬職場健康促進與推廣之項目？</p> <p>(A) 壓力紓解 (B) 指認呼喚運動 (C) 戒菸計畫 (D) 下背痛預防</p>	B	職業衛生
9	<p>防止噪音危害之治本對策為何？</p> <p>(A) 使用耳塞、耳罩 (B) 實施職業安全衛生教育訓練 (C) 消除發生源 (D) 實施特殊健康檢查</p>	C	職業衛生
10	<p>下列有關工作場所安全衛生之敘述何者有誤？</p> <p>(A) 對於勞工從事其身體或衣著有被污染之虞之特殊作業時，應置備該勞工洗眼、洗澡、漱口、更衣、洗濯等設備</p> <p>(B) 事業單位應備置足夠急救藥品及器材</p> <p>(C) 事業單位應備置足夠的零食自動販賣機</p> <p>(D) 勞工應定期接受健康檢查</p>	C	工安概論



11	<p>在五金行買來的強力膠中，主要有下列哪一種會對人體產生危害的化學物質？</p> <p>(A) 乙醛 (B) 甲苯 (C) 甲醛 (D) 乙苯</p>	B	職業衛生
12	<p>下列有關電氣安全之敘述何者錯誤？</p> <p>(A) 電氣火災時用泡沫滅火器灌救</p> <p>(B) 不可用濕手操作開關</p> <p>(C) 更換保險絲等由合格電氣技術人員操作之</p> <p>(D) 非從事電氣有關人員不得進入電氣室</p>	A	工安概論
13	<p>預防職業病最根本的措施為何？</p> <p>(A) 實施僱用前體格檢查</p> <p>(B) 實施定期健康檢查</p> <p>(C) 實施特殊健康檢查</p> <p>(D) 實施作業環境改善</p>	D	職業衛生
14	<p>職場內部常見之身體或精神不法侵害不包含下列何者？</p> <p>(A) 過度介入勞工私人事宜</p> <p>(B) 脅迫、名譽損毀、侮辱、嚴重辱罵勞工</p> <p>(C) 使勞工執行與能力、經驗相符的工作</p> <p>(D) 強求勞工執行業務上明顯不必要或不可能之工作</p>	C	職業衛生
15	<p>因舉重而扭腰係由於身體動作不自然姿勢，動作之反彈，</p>	C	職業衛生

	<p>引起扭筋、扭腰及形成類似狀態造成職業災害，其災害類型為下列何者？</p> <p>(A) 不當設備 (B) 不當方針</p> <p>(C) 不當動作 (D) 不當狀態</p>		
16	<p>我國中央勞動業務主管機關為下列何者？</p> <p>(A) 內政部(B) 勞工保險局 (C) 勞動部 (D) 經濟部</p>	C	職安法
17	<p>對於感電電流流過人體可能呈現的症狀？</p> <p>(A) 痛覺</p> <p>(B) 強烈痙攣</p> <p>(C) 血壓降低、呼吸急促、精神亢奮</p> <p>(D) 造成組織灼傷</p>	C	工安概論
18	<p>下列何者非屬於容易發生墜落災害的作業場所？</p> <p>(A) 施工架 (B) 廚房 (C) 屋頂 (D) 梯子、合梯</p>	B	工安概論
19	<p>職業安全衛生法之立法意旨為保障工作者安全與健康，防止下列何種災害？</p> <p>(A) 職業災害 (B) 交通災害</p> <p>(C) 公共災害 (D) 天然災害</p>	A	職安法
20	<p>如果發現某勞工昏倒於一曾置放醬油之儲槽中，下列何措施不適當？</p>	A	職業衛生

	<p>(A) 未穿戴防護具，迅速進入搶救</p> <p>(B) 打 119 電話</p> <p>(C) 準備救援設備</p> <p>(D) 準備量測氧氣濃度</p>		
21	<p>改善工作壓力的方法，下列何者有誤？</p> <p>(A) 改善工作環境</p> <p>(B) 學習自我鬆弛</p> <p>(C) 坦誠傾吐</p> <p>(D) 毆打老闆</p>	D	職業衛生
22	<p>由於勞動者的「勞心」與「勞力」，造就成有形或無形的功業，改善了人類的生活，所以勞動環境的本質是以下列何者為中心？</p> <p>(A) 事 (B) 地 (C) 時 (D) 人</p>	D	職業衛生
23	<p>制動器的功能為下列何者？</p> <p>(A) 作為送風之用</p> <p>(B) 機械變速用，如變速齒輪組</p> <p>(C) 機械停止運轉用</p> <p>(D) 除去泥土之用</p>	C	工安概論
24	<p>臨時性開口處使用之覆蓋，表面應漆成什麼顏色並標示</p>	C	工安概論

	<p>「開口注意」等警告訊息？</p> <p>(A) 黑 (B) 綠 (C) 黃 (D) 白</p>		
25	<p>屋頂採光罩更換作業，最可能發生的災害類型為下列何項？</p> <p>(A) 火災 (B) 倒崩塌 (C) 墜落 (D) 捲夾</p>	C	職安法
26	<p>鎘可能引起下列何種病變？</p> <p>(A) 痛痛病 (B) 皮膚病 (C) 白手病 (D) 侏儷病</p>	A	職業衛生
27	<p>佩掛背負式安全帶主要目的為下列何者？</p> <p>(A) 防止物體飛落 (B) 幫助平衡</p> <p>(C) 防止人體墜落 (D) 防止感電</p>	C	工安概論
28	<p>有關一般工地用安全帽及機車用安全帽之使用原則，下列何者正確？</p> <p>(A) 僅乘機車時可戴工地用安全帽</p> <p>(B) 僅在工地可戴機車用安全帽</p> <p>(C) 兩者可互用</p> <p>(D) 兩者不可互用</p>	D	工安概論
29	<p>下列何者不是急救的目的？</p> <p>(A) 防止傷情惡化</p> <p>(B) 施予治療</p>	B	職業衛生

	(C) 維持血液循環功能 (D) 維持呼吸功能		
30	一氧化碳中毒時，不宜採取下列何種措施？ (A) 儘早給予吸入氧氣 (B) 頻詢問患者 (C) 給予患者保暖 (D) 保持患者呼吸道通暢	B	職業衛生
31	與人相處發生衝突時，宜採取下列何措施？ (A) 要求別人尊重自己的意見和感受 (B) 提出破壞性的批評 (C) 思考各種解決方法 (D) 惡言相向、提高聲勢	C	職業衛生
32	從事吊掛作業吊掛物之重心應在何處？ (A) 起重機重心處 (B) 起重機吊桿之中心 (C) 吊鉤正下方 (D) 吊鉤下方 15 度角	C	工安概論
33	雇主於臨時用電設備加裝漏電斷路器，可減少下列何種災害發生？ (A) 墜落 (B) 物體倒塌、崩塌	C	道德觀念

	(C) 感電 (D) 被撞		
34	為確保電氣作業安全，下列何者不是接地目的？ (A)防止機械災害 (B) 電動機具絕緣物劣化、損傷等原因而發生漏電時，防止感電 (C) 高低壓混觸，高壓電流可流經接地迴路以免傷害人員 (D) 輸電線、配電線、高低壓線路發生接地故障時，使電驛動作確實	A	工安概論
35	危害的種類中下列何者為物理性危害？ (A) 機械性傷害 (B) 過度疲勞 (C) 與化學藥劑接觸 (D) 病菌感染	A	工安概論
36	工作場所化學性有害物進入人體最常見路徑為下列何者？ (A) 口腔 (B) 呼吸道 (C) 皮膚 (D) 眼睛。	B	職業衛生
37	雇主要求確實管制人員不得進入吊舉物下方，可避免下列何種災害發生？ (A) 感電 (B) 墜落 (C) 物體飛落 (D) 缺氧	C	工安概論

38	<p>依職業安全衛生設施規則規定，裝卸貨物高差在多少公尺以上之作業場所，應設置能使勞工安全上下之設備？</p> <p>(A) 1.5 (B) 3 (C) 1 (D) 2</p>	A	職安法
39	<p>在公益廣告中，當瓦斯漏氣時不能開抽油煙機，其主要是避免何種火源引發危害？</p> <p>(A) 高溫表面 (B) 振動火花</p> <p>(C) 電氣火花 (D) 靜電火花</p>	C	工安概論
40	<p>從事屋頂修繕作業時，應有何種作業主管在場執行主管業務？</p> <p>(A) 施工架組配</p> <p>(B) 擋土支撐組配</p> <p>(C) 模板支撐</p> <p>(D) 屋頂</p>	D	職安法
41	<p>服從事業單位所制定之安全規範，以維護工作安全，避免職業災害事故之發生為下列何者？</p> <p>(A) 協同 (B) 服務 (C) 敬業 (D) 守紀</p>	D	道德觀念
42	<p>勞工在一次事故中受傷使雙眼失明是屬下列何者？</p> <p>(A) 永久全失能</p> <p>(B) 暫時全失能</p>	A	職安法

	(C) 輕傷害 (D) 永久部分失能		
43	<p>為防止墜落災害，使用移動式施工架作業之安全注意事項，下列何者錯誤？</p> <p>(A) 作業時應使用安全帶</p> <p>(B) 使用時應將腳輪之止滑裝置予以固定</p> <p>(C) 兩人不得同時於同側作業</p> <p>(D) 人在架上，應以寸動方式移動施工架</p>	D	職安法
44	<p>減輕皮膚燒傷程度之最重要步驟為何？</p> <p>(A) 立即在燒傷處塗抹油脂</p> <p>(B) 立即刺破水泡</p> <p>(C) 儘速用清水沖洗</p> <p>(D) 在燒傷處塗抹麵粉</p>	C	職業衛生
45	<p>下列何者非屬個人防護具？</p> <p>(A) 防護衣</p> <p>(B) 耳罩</p> <p>(C) 靜電鞋</p> <p>(D) 研磨機防護罩</p>	D	職業衛生
46	<p>活線作業勞工應戴何種防護手套？</p>	B	職安法



	(A) 防震手套 (B) 絕緣手套 (C) 耐熱手套 (D) 棉紗手套		
47	依營造安全衛生設施標準規定，護欄以鋼管構成者，其杆柱間距不得大於多少公尺？ (A) 1 (B) 1.5 (C) 2 (D) 2.5	D	職安法
48	職業安全衛生法所稱有母性健康危害之虞之工作，係指對於具生育能力之女性勞工從事工作，可能會導致的一些影響。下列何者除外？ (A) 經期紊亂 (B) 胚胎發育 (C) 哺乳期間之幼兒健康 (D) 妊娠期間之母體健康。	A	職業衛生
49	依勞工健康保護規則規定，下列何種患者不宜從事高溫作業？ (A) 近視 (B) 心臟病 (C) 蛀牙 (D) 重聽	B	職業衛生
50	下列何者是職場健康促進與推廣之主要概念？ (A) 預防 (B) 投藥 (C) 治療 (D) 工程控制	A	職業衛生
51	有關防毒面罩吸收罐使用之敘述何者不正確？ (A) 對有毒氣體種類有使用限制	B	職業衛生

	<p>(B) 使用時間無限制</p> <p>(C) 對空氣中氣體濃度有限制</p> <p>(D) 使用時間有限制</p>		
52	<p>灌注、卸收危險物於液槽車、儲槽、油桶等之設備，有因靜電引起爆炸或火災之虞者，應採取之安全措施或去除靜電之裝置，下列何者錯誤？</p> <p>(A) 使用除電劑</p> <p>(B) 漏電斷路器</p> <p>(C) 加濕</p> <p>(D) 接地</p>	B	工安概論
53	<p>勞工有何種情事者，雇主不得使其從事高架作業。下列何者未包括在內？</p> <p>(A) 有吸菸習慣者</p> <p>(B) 勞工自覺不適從事工作者</p> <p>(C) 情緒不穩定，有安全顧慮者</p> <p>(D) 酒醉或有酒醉之虞者</p>	A	職安法
54	<p>下列人體器官對電擊的承受最易致命？</p> <p>(A) 心臟 (B) 手 (C) 肺 (D) 腦</p>	A	工安概論
55	<p>在噪音防治之對策中，從下列何者著手最為有效？</p>	B	工安概論

	(A) 偵測儀器 (B) 噪音源 (C) 傳播途徑 (D) 個人防護具		
56	勞工體格檢查主要目的為下列何者？ (A) 達成勞工的要求 (B) 決定薪資高低 (C) 適當分配勞工工作 (D) 配合勞保業務	C	職業衛生
57	下列何者非安全衛生運動設計的理念？ (A) 雇主的利益 (B) 關懷安全 (C) 保障勞工生命安全與健康 (D) 尊重生命	A	職業衛生
58	操作車床時，其主要危險為下列何者？ (A) 被夾、被捲 (B) 粉塵危害 (C) 火災爆炸 (D) 墜落	A	工安概論

59	<p>以水為滅火劑，下列何者不是水的滅火效果？</p> <p>(A) 抑制作用</p> <p>(B) 加成作用</p> <p>(C) 冷卻作用</p> <p>(D) 窒息作用</p>	B	工安概論
60	<p>使用防毒口罩目的為下列何者？</p> <p>(A) 預防缺氧 (B) 保暖 (C) 美觀 (D) 預防中毒</p>	D	職業衛生
61	<p>下列何者非屬休克的可能症狀？</p> <p>(A) 臉色潮紅</p> <p>(B) 呼吸快而淺</p> <p>(C) 噁心、嘔吐</p> <p>(D) 自訴寒冷，甚至發抖</p>	A	職業衛生
62	<p>在一般情況下，下列與愛滋病毒帶原者之接觸行為中，何者不會有感染愛滋病毒之風險？</p> <p>(A) 握手 (B) 性行為 (C) 共用針頭 (D) 接受輸血</p>	A	職業衛生
63	<p>保管個人防護具，下列敘述何者有誤？</p> <p>(A) 保持乾淨</p> <p>(B) 保持有效性能</p> <p>(C) 通風良好場所</p>	D	工安概論

	(D) 隨意擺放，方便取用		
64	有關工作場所作業安全，下列敘述何者有誤？  (A) 毒性及腐蝕性物質應存放在安全處所  (B) 有害揮發性物質應隨時加蓋  (C) 機械運轉的情形下從事上油作業  (D) 佩戴適合之防護具	C	工安概論
65	表示噪音音壓級之單位為下列何者？  (A) 公分(cm)  (B) 分貝(dB)  (C) 每秒米(m/s)  (D) 赫茲(Hz)	B	職業衛生
66	腕道症候群常發生於下列何種作業？  (A) 電腦鍵盤作業  (B) 潛水作業  (C) 堆高機作業  (D) 第一種壓力容器作業	A	職業衛生
67	對於脊柱或頸部受傷患者，下列何者不是適當的處理原則？  (A) 不輕易移動傷患	C	工安概論

	<p>(B) 速請醫師</p> <p>(C) 如無合用的器材，需 2 人作徒手搬運</p> <p>(D) 向急救中心聯絡</p>		
68	<p>為能依據勞工體能、健康狀況，適當選配勞工於適當之場所作業，雇主於僱用勞工時，應實施下列那一項健康檢查？</p> <p>(A) 特殊健康檢查</p> <p>(B) 一般體格檢查</p> <p>(C) 健康追蹤檢查</p> <p>(D) 一般健康檢查</p>	B	職業衛生
69	<p>下列何者可做為線路過電流保護用？</p> <p>(A) 電阻器 (B) 避雷器 (C) 變壓器 (D) 熔絲</p>	D	工安概論
70	<p>一般安全鞋在鞋尖內墊鋼頭，其主要目的為何？</p> <p>(A) 防止踏穿</p> <p>(B) 防止滑倒</p> <p>(C) 防止有害物危害皮膚</p> <p>(D) 防止物體掉落傷害腳趾</p>	D	工安概論
71	<p>雇主使勞工從事重體力勞動作業時，應充分供應飲用水及下列何種物質？</p>	B	職業衛生

	(A) 提神飲料 (B) 食鹽 (C) 糖 (D) 酒精性飲料		
72	<p>下列何者非屬防止搬運事故之一般原則？</p> <p>(A) 採取適當之搬運方法</p> <p>(B) 以機械代替人力</p> <p>(C) 以機動車輛搬運</p> <p>(D) 儘量增加搬運距離</p>	D	工安概論
73	<p>以手推車搬運物料時，裝載之重心應儘量在何處？</p> <p>(A) 上部</p> <p>(B) 中部</p> <p>(C) 下部</p> <p>(D) 任意部位</p>	C	工安概論
74	<p>下列何者為實施工作場所風險評估之第一步驟？</p> <p>(A) 計算風險等級</p> <p>(B) 危害辨識</p> <p>(C) 決定控制方法</p> <p>(D) 採取控制措施。</p>	B	工安概論
75	<p>使用防塵眼鏡應優先確認下列何者？</p> <p>(A) 遮光度是否適當</p> <p>(B) 可否防止氣體侵入</p>	D	職業衛生

	(C) 可否遮斷輻射熱 (D) 鏡片有否裂傷、破損		
76	下列何者為燒傷急救口訣？  (A) 沖脫泡蓋送  (B) 拉拉壓  (C) 叫叫壓  (D) 快狠準	A	職業衛生
77	肢體被截斷時，下列處理何者不適當？  (A) 截肢不必處理，連同患者送醫  (B) 控制出血情形  (C) 預防傷口感染  (D) 截肢以生理鹽水濕潤的紗布包住，連同病患送醫	A	職業衛生
78	依醫學實證，適量之下列何者，可以避免蛀牙？  (A) 氯 (B) 氟 (C) 溴 (D) 碘	B	職業衛生
79	在高架作業中，若設置工作台有困難者，應使用下列何者來防止墜落？  (A) 安全網 (B) 安全帽 (C) 安全鞋 (D) 安全眼鏡	A	職安法
80	何項不是噪音的危害所造成的現象？  (A) 工作效率低落	D	職業衛生



	(B) 緊張、焦慮		
	(C) 煩躁、失眠		
	(D) 精神很集中		

## 五、勞動權益 (勞動基準科)

序號	題目	答案	題目來源
<b>題組式 問題</b>	大雄是童工，目前在一家餐廳當服務生，有關其勞動相關權益，請依序回答：		
1	依照勞動基準法第 44 條之規定，童工係指年滿 15 歲以上，未滿幾歲以下之勞工？ (A)20 歲。(B)18 歲。(C)17 歲。(D)16 歲。	(D)	局網/童 工審查規 定
2	大雄的老闆雇用他時，應注意之事項下列 <u>何者為非</u> ？ (A)應置備大雄的法定代理人同意書及其年齡證明文件。 (B)不得讓大雄從事危險性或有害性之工。 (C)老闆與大雄協商同意後，可以讓大雄一天工作 10 小時。 (D)不可以讓大雄在晚上 8 時至翌日 6 時內工作。	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
<b>題組式</b>	小惠在「金賺錢銀行」上班，任職 10 個月又 5 天，有關其勞動相關權益，請依序回		

序號	題目	答案	題目來源
<b>問題</b>	答：		
3	<p>小惠最近剛生下一名女嬰，為了調養身體跟照顧小孩，跟雇主請了 8 個星期的產假，請問下列敘述何者正確？</p> <p>(A)小惠請產假的期間，雇主仍需給付全額工資。</p> <p>(B)小惠請產假期間的工資，勞雇雙方可自行協商，就算低於原本的工資也沒關係。</p> <p>(C)由雇主自行決定是否要給付小惠產假期間的工資。</p> <p>(D)小惠因請了產假沒有到公司上班，所以雇主可以不用給小惠工資。</p>	(A)	局網/勞動權益
4	<p>小惠請完產假回公司上班，接著想跟家人外出旅行，欲跟公司請特別休假，請問小惠任職 10 個月又 5 天，應享有幾天的特別休假？</p> <p>(A)3 天。</p> <p>(B)5 天。</p> <p>(C)7 天。</p> <p>(D)沒有特別休假。</p>	(A)	局網/勞動權益
5	<p>公司同意小惠請特休假，在請假的前一天為小惠的平常上班日，小惠加班 1 個小時處理主管交代的業務，請問當天的加班費如何計算？</p> <p>(A)應加給按平日每小時工資額加給五分之一以上。</p> <p>(B)應加給按平日每小時工資額加給四分之一以上。</p> <p>(C)應加給按平日每小時工資額加給三分之一以上。</p> <p>(D)應加給按平日每小時工資額加給二分之一以上。</p>	(C)	局網/勞動權益
<b>題組式</b>	小美是圓圓大學四年級的學生，今年學校安排小美到宇宙企業社實習，並協助小美		
<b>問題</b>	與宇宙企業社簽訂「技術生」訓練契約，有關技術生相關規定，請依序回答：		
6	<p>宇宙企業社招收技術生時，技術生人數，不得超過勞工人數的幾分之幾。勞工人數不滿四人者，以四人計？</p> <p>(A)六分之一。(B)五分之一。(C)四分之一。(D)三分之一。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/

序號	題目	答案	題目來源
			勞動基準法
7	<p>宇宙企業社於訓練技術生期間中，關於訓練中有關產生的訓練費用，可以向小美取幾成訓練費用？</p> <p>(A)三分之一。</p> <p>(B)二分之一。</p> <p>(C)全部有關訓練費用。</p> <p>(D)不得向小美收取訓練費用。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
8	<p>如果小美訓練期滿，宇宙企業社得留用之，並應與同等工作之勞工享受同等之待遇。宇宙企業社如於技術生訓練契約內訂明留用期間，應不得超過多久期間？</p> <p>(A)1 年。(B)2 年。(C)3 年。(D)其訓練期間。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
<b>題組式問題</b>	<p>依勞動基準法第 21 條規定，工資由勞雇雙方議定之，但不得低於基本工資，旨在保障勞工基本生活並維持其購買能力，對於工資在基本工資數額邊緣的弱勢勞工，尤</p>		

序號	題目	答案	題目來源
	其重要，有關基本工資之問題，請依序回答:		
9	<p>自 114 年 1 月 1 日起，每月基本工資修正為？</p> <p>(A)修正每月基本工資為新臺幣 28,800 元。</p> <p>(B)修正每月基本工資為新臺幣 28,590 元。</p> <p>(C)修正每月基本工資為新臺幣 26,400 元。</p> <p>(D)修正每月基本工資為新臺幣 25,250 元。</p>	(B)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
10	<p>自 114 年 1 月 1 日起，每小時基本工資修正為？</p> <p>(A)修正每小時基本工資為新臺幣 190 元。</p> <p>(B)修正每小時基本工資為新臺幣 185 元。</p> <p>(C)修正每小時基本工資為新臺幣 183 元。</p> <p>(D)修正每小時基本工資為新臺幣 181 元。</p>	(A)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
11	<p>那些工資項目或獎金（津貼）可以納入基本工資計算？</p> <p>(A)每個月的績效獎金。</p> <p>(B)年終獎金。</p> <p>(C)三節獎金。</p> <p>(D)交際費。</p>	(A)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
12	<p>若勞資雙方原本約定的工資已高於基本工資，雇主可否予以調低至基本工資標準？</p> <p>(A)可以，雇主調降勞工的薪水只要不低於基本工資就合法。</p>	(B)	勞動部網站/業務專區/工

序號	題目	答案	題目來源
	<p>(B)不可以，雇主仍應依原約定辦理，不得徑自調降。</p> <p>(C)可以，只要雇主於工作場所張貼公告就可調降。</p> <p>(D)不可以，應依此次基本工資扣除上次基本工資之差額調高勞工工資。</p>		資、工時
選擇題			
13	<p>勞動基準法之設置目的，下列敘述何者有誤？</p> <p>(A)保障勞工權益。</p> <p>(B)加強勞雇關係。</p> <p>(C)促進社會與經濟發展。</p> <p>(D)規定勞動條件最高標準。</p>	(D)	<p>勞動教育</p> <p>扎根教材</p>
14	<p>下列勞動基準法的用辭，何者有誤？</p> <p>(A)勞工:受雇主僱用從事工作獲致工資者。</p> <p>(B)雇主:僱用勞工之事業主、事業經營之負責人或代表事業主處理有關勞工事務之人。</p> <p>(C)事業單位：適用勞基法各業僱用勞工從事工作之機構。</p> <p>(D)勞動契約：約定勞雇借貸之契約。</p>	(D)	<p>勞動教育</p> <p>扎根教材</p>
15	<p>以下有關童星拍廣告之勞動權益，下列敘述何者有誤？</p> <p>(A)不須向地方主管機關申請許可。</p> <p>(B)年齡未滿 6 歲者，每日工作最多 2 小時。</p> <p>(C)寒、暑假工作天數不得超過假期的 2/3，且開學前 7 天不得工作。</p> <p>(D)連續工作 2 小時應休息 15 分鐘，周六或日應有 1 天全</p>	(A)	<p>局網/童</p> <p>工審查規定</p>

序號	題目	答案	題目來源
	日休息。		
16	依勞動基準法規定，勞工每幾日中至少應有 1 日作為例假？ (A)5。(B)6。(C)7。(D)14。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
17	我國政府掌理勞動相關事務主管機關在中央為勞動部，在直轄市為直轄市政府，請問臺中市政府處理勞動相關事務的單位是哪個單位？ (A)臺中市政府社會局。 (B)臺中市政府勞工局。 (C)臺中市政府戶政事務所。 (D)臺中市政府警察局。	(B)	勞動教育 扎根教材
18	於妊娠或哺乳期間之女工，雇主不得使其於晚間幾時至隔天早上幾時內工作？ (A)晚上 8 時至隔天早上 8 時。 (B)晚上 10 點至隔天早上 8 時。 (C)晚上 8 時至隔天早上 6 時。 (D)晚上 10 時至隔天早上 6 時。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準

序號	題目	答案	題目來源
			法
19	<p>雇主不得招收未滿幾歲之人為技術生，但國民中學畢業者，不在此限？</p> <p>(A)18 歲。(B)17 歲。(C)16 歲。(D)15 歲。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
20	<p>魯夫是社會新鮮人，剛找到新工作，想了解有關勞動權益方面的問題，欲尋求勞工局的協助，請問勞工局目前透過哪些管道提供勞動權益諮詢服務？</p> <p>(A)櫃檯諮詢。 (B)電話諮詢。 (C)勞工局服務信箱。 (D)以上皆是。</p>	(D)	本局服務措施
21	<p>檢查員執行職務，應出示檢查證，各事業單位不得拒絕。事業單位如果拒絕檢查時，檢查員得會同甚麼機關來強制檢查之。</p> <p>(A)警察機關。(B)消防機關。(C)地檢署。(D)法院。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
22	<p>「勞動條件」指勞工依據契約從事勞動時，在職場所受到的待遇，包含下列何種項目？</p> <p>(A)薪資給與。(B)勞動時間。(C)輪班。(D)以上皆是。</p>	(D)	勞動教育 扎根教材
23	<p>雇主於僱用勞工人數滿三十人時應即訂立工作規則，並於幾日內報請當地主管機關核備？</p> <p>(A)5 日內。(B)10 日內。(C)20 日內。(D)30 日內。</p>	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法施行細則
24	<p>勞工可以請哪些假？</p> <p>(A)婚假。(B)喪假。(C)普通傷病假。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/工讀生權益 Q&A
25	<p>當勞工請何種假別時，雇主不能扣全勤獎金？</p> <p>(A)婚假。(B)喪假。(C)公假。(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/工讀生權益 Q&A
26	<p>工讀生遇職業災害時，可申請補償，下列何者不在補償的項</p>	(C)	局網/工



序號	題目	答案	題目來源
	<p>目內?</p> <p>(A)醫療費用。(B)失能補償。(C)精神損失。(D)工資補償。</p>		<p>讀生權益</p> <p>Q&amp;A</p>
27	<p>勞工正常工作時間，每日不得超過 8 小時，若勞工在某天工作時數為 10 小時，請問這個情況稱為:</p> <p>(A)超時。(B)延長工時。(C)以上皆是。(D)以上皆非。</p>	(B)	<p>工作時間</p> <p>之概念</p>
28	<p>有關勞動契約的敘述，下列何者正確？</p> <p>(A)勞動契約只有定期契約。</p> <p>(B)勞動契約只有不定期契約。</p> <p>(C)勞動契約可分為定期契約跟不定期契約。</p> <p>(D)以上皆非。</p>	(C)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞動基準</p> <p>法</p>
29	<p>下列那種情況下，雇主可以預告終止勞動契約?</p> <p>(A) 歇業或轉讓時。</p> <p>(B)虧損或業務緊縮時。</p> <p>(C)勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。</p> <p>(D)以上皆是。</p>	(D)	<p>局 網 / 法</p> <p>規 檢 索 /</p> <p>勞 動 部 勞</p> <p>動 法 令 查</p> <p>詢 系 統 /</p> <p>勞 動 基 準</p>

序號	題目	答案	題目來源
			法
30	<p>小發科技公司因業務緊縮，依第 11 條規定跟小玲終止勞動契約，如果小玲年資為 2 年，應於幾日前預告勞工？</p> <p>(A)20 日。(B)10 日。(C)15 日。(D)30 日。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
31	<p>雇主依勞動基準法第 11 條規定跟小熊終止勞動契約，如果小熊的年資是 3 年 9 個月，雇主應於幾日前預告勞工？</p> <p>(A)10 日。(B)15 日。(C)20 日。(D)30 日。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
32	<p>雇主如因虧損或業務緊縮而資遣勞工，應於幾日內發給資遣費？</p> <p>(A)30 日。(B)50 日。(C)60 日。(D)90 日。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞

序號	題目	答案	題目來源
			動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
33	<p>勞動基準法第 9 條所稱之臨時性工作，是指無法預期之非繼續性工作，其工作期間在幾個月以內者？</p> <p>(A)9 個月。(B)6 個月。(C)3 個月。(D)2 個月。</p>	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
34	<p>勞動基準法第 9 條所稱之短期性工作，是指可預期於幾個月內完成之非繼續性工作？</p> <p>(A)1 個月。(B)3 個月。(C)5 個月。(D)6 個月。</p>	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法

序號	題目	答案	題目來源
35	<p>勞工因天然災害原因( 如颱風 )無法出勤，工資應如何發給？</p> <p>(A)雇主不宜扣薪。</p> <p>(B)雇主一定要給加倍工資。</p> <p>(C)法律有規定，勞工未出勤時，雇主可以資遣勞工。</p> <p>(D)看雇主的意願來決定是否要給薪。</p>	(A)	局網/工 讀生權益 Q&A
36	<p>臺中市政府勞工局的勞動基準科，下列哪項業務非屬其負責職掌之業務？</p> <p>(A)勞動契約。</p> <p>(B)無薪假通報。</p> <p>(C)勞工退休準備金管理。</p> <p>(D)辦理求職登記。</p>	(D)	局 網 / 機 關 簡 介 / 基 本 資 訊 及 業 務 職 掌
37	<p>請問無正當理由繼續曠工幾日，雇主得依勞動基準法有關雇主得不經預告勞工終止勞動契約？</p> <p>(A)1 日。(B)2 日。(C)3 日。(D)5 日。</p>	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法

序號	題目	答案	題目來源
38	<p>下列何者不是勞動基準法規定之勞工應放假日？</p> <p>(A)國父誕辰紀念日。(B)228 紀念日。(C)兒童節。(D)51 勞動節。</p>	(A)	局網/工 讀生權益 Q&A
39	<p>我國現行最高勞工行政機關為何？</p> <p>(A)勞動部。(B)內政部。(C)消防署。(D)台北市政府勞動局。</p>	(A)	勞動部網 站
40	<p>勞工曠職如何扣薪？</p> <p>(A)扣 2 倍日薪。</p> <p>(B)扣一半薪水。</p> <p>(C)雇主不能扣薪。</p> <p>(D)勞工曠職一日時，當日工資不發給，惟應以扣發當日工資為限。</p>	(D)	局網/工 讀生權益 Q&A
41	<p>依勞動基準法第 55 條規定之退休金，雇主應於勞工退休之日起，幾日內給付之？</p> <p>(A)20 日。(B)30 日。(C)40 日。(D)60 日。</p>	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法

序號	題目	答案	題目來源
42	<p>依勞工退休金條例規定，雇主每月負擔之勞工退休金及年金保險費之提繳率，不得低於勞工每月工資百分之多少？</p> <p>(A)百分之 5。(B)百分之 6。(C)百分之 7。(D)百分之 8。</p>	(B)	<p>局網/法規檢索/</p> <p>勞動部勞動法令查詢系統/</p> <p>勞工退休金條例</p>
43	<p>依勞動基準法規定，勞工退休金基數的標準，係指核准退休時：</p> <p>(A)1 個月的基本工資。</p> <p>(B)1 個月的平均工資。</p> <p>(C)1 個月的底薪。</p> <p>(D)1 個月的月薪。</p>	(B)	<p>局網/法規檢索/</p> <p>勞動部勞動法令查詢系統/</p> <p>勞動基準法</p>
44	<p>勞動基準法第 84 條之 1 規定之責任制工作者，因工作性質特殊，就其工作時間，下列何者正確？</p> <p>(A)不另給予延長工資。</p> <p>(B)完全不受限制。</p> <p>(C)勞雇間應有合理協商彈性。</p> <p>(D)無例假與休假。</p>	(C)	<p>107 年度</p> <p>就業服務</p> <p>乙級試題</p> <p>(第 1 梯)</p>

序號	題目	答案	題目來源
45	<p>雇主為勞工提繳之金額，得否因勞工離職扣留勞工工資或要求勞工繳回？</p> <p>(A)可以。</p> <p>(B)不可以。</p> <p>(C)雙方約定。</p> <p>(D)雇主得要求繳回一半。</p>	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
46	<p>(新制)勞工退休金之收支、保管機構為何？</p> <p>(A)臺灣銀行。</p> <p>(B)土地銀行。</p> <p>(C)第一銀行。</p> <p>(D)勞動部勞工保險局。</p>	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
47	<p>勞工最高可以在每月工資百分之幾的範圍內，自願提撥退休金？</p> <p>(A)6。(B)5。(C)4。(D)3。</p>	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查

序號	題目	答案	題目來源
			詢系統/ 勞工退休 金條例
48	<p>勞工適用勞工退休金條例者，其資遣費最高以發給幾個月平均工資為限？</p> <p>(A)1 個月。(B)3 個月。(C)6 個月。(D)12 個月。</p>	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞工退休 金條例
49	<p>我國勞動基準法規定，雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，每日不得超過幾小時，避免勞工產生過勞之情形：</p> <p>(A)9小時。(B)10小時。(C)11小時。(D)12小時。</p>	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
50	小美在餐飲業服務，平時餐廳生意很好，常常加班，依勞	(B)	局網/法



序號	題目	答案	題目來源
	<p>動基準法第32條規定，小美一個月加班的時間，不得超過幾小時？</p> <p>(A)36小時。(B)46小時。(C)56小時。(D)66小時。</p>		<p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞動基準</p> <p>法</p>
51	<p>早餐係維持身體健康之能量來源，但早餐應該在何時完成，下列敘述何者正確？</p> <p>(A)應該於上班前完成，上班後不應該用餐，以免影響工作。</p> <p>(B)等工作告一段落，而非休息時間的時候，到休息室完成用餐。</p> <p>(C)上班打卡之後，盡量在20分鐘內完成。</p> <p>(D)慢慢吃有益健康，應該要一面工作一面吃，節省時間。</p>	(A)	<p>107 年度</p> <p>就業服務</p> <p>乙級試題</p> <p>(第 1 梯)</p>
52	<p>經中央主管機關核定公告之下列工作者哪些不適用，得由勞雇雙方另行約定，工作時間、例假、休假、女性夜間工作，並報請當地主管機關核備，不受勞動基準法第三十條、第三十二條、第三十六條、第三十七條、第四十九條規定之限制？</p> <p>(A)監督、管理人員或責任制專業人員。</p>	(D)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p>

序號	題目	答案	題目來源
	(B)監視性或間歇性之工作。 (C)其他性質特殊之工作。 (D)無酬家屬工作者。		勞動基準法
53	雇主依第十一條規定終止勞動契約，如勞工年資為 5 個月，應於幾日前預告勞工？ (A)10 日。(B)7 日。(C)5 日。(D)3 日。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
54	定期契約屆滿後，未滿幾個月而訂定新約，則勞工前後工作年資須合併計算？ (A)3 個月。(B)6 個月。(C)8 個月。(D)10 個月。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
55	依勞動基準法規定，勞工已經加班2小時，若再延長工作時	(C)	局網/法

序號	題目	答案	題目來源
	<p>間在二小時以內者，其延長工作時間之工資依何標準加給之？</p> <p>(A)按平日每小時工資額加給一倍以上。</p> <p>(B)按平日每小時工資額加給二分之一以上。</p> <p>(C)按平日每小時工資額加給三分之二以上。</p> <p>(D)按平日每小時工資額加給三分之一以上。</p>		<p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞動基準</p> <p>法</p>
56	<p>有關新制勞退休金規定，下列何者為正確？</p> <p>(A)勞工離職，不得要求勞工繳回。</p> <p>(B)提繳金額自員工薪資中扣除。</p> <p>(C)提繳金額，由雇主與員工各付一半。</p> <p>(D)約定離職應自工資賠償。</p>	(A)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞工退休</p> <p>金條例</p>
57	<p>依勞動基準法規定，工資清冊應保存多少年？</p> <p>(A)十年。(B)五年。(C)三年。(D)一年。</p>	(B)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p>

序號	題目	答案	題目來源
			勞動基準法
58	<p>勞動基準法所謂的平均工資：謂計算事由發生之當日前多少個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額？</p> <p>(A)三個月。(B)六個月。(C)九個月。(D)十二個月。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
59	<p>有關勞動基準法所規範的工資給付原則說明，下列何者正確？</p> <p>(A)工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給一次；按件計酬者亦同。</p> <p>(B)工資之給付，應以法定通用貨幣為之。但基於習慣或業務性質，得於勞動契約內訂明全部以實物給付之。</p> <p>(C)雇主對勞工不得因性別而有差別之待遇。工作相同、效率相同者，給付同等之工資。</p> <p>(D)工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或由勞方之</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
	直系親屬代領者，不在此限。		
60	<p>小明是大學生，利用暑假在餐廳打工，若他在打工期間遭受到雇主不利的對待，可向哪個單位申訴？</p> <p>(A)地方政府勞工局。(B)地方法院。(C)地檢署。(D)立法院。</p>	(A)	局網/勞動權益/工讀生權益
61	<p>勞工適用勞工退休金條例者，其資遣費最高以發給幾個月平均工資為限？</p> <p>(A)二十四個月。(B)十二個月。(C)十個月。(D)六個月。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
62	<p>有關工資給付的原則，下列何者為非？</p> <p>(A)工資要全額、定期給付勞工。</p> <p>(B)工資由勞雇雙方議定之，可低於基本工資。</p> <p>(C)工資要直接給付勞工。</p> <p>(D)雇主不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。</p>	(B)	局網/工讀生權益Q&A
63	小華因感冒向公司請普通傷病假，普通傷病假一年內未超	(B)	局網/法

序號	題目	答案	題目來源
	<p>過三十日部份，雇主工資應如何發給？</p> <p>(A)全額發給。</p> <p>(B)折半發給。</p> <p>(C)由勞資雙方協商。</p> <p>(D)因當日未提供勞務，得不發給。</p>		<p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞工請假</p> <p>規則</p>
64	<p>勞工受僱於雇主從事工作而獲致工資，下列何者屬於工資之範圍內？</p> <p>(A)每個月薪水。</p> <p>(B)按日計酬所給予之現金。</p> <p>(C)每個月績效獎金。</p> <p>(D)以上皆是。</p>	(D)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞動基準</p> <p>法</p>
65	<p>何者不屬工資清冊應記載之項目？</p> <p>(A)勞工教育程度。</p> <p>(B)工資計算項目。</p> <p>(C)工資總額。</p> <p>(D)發放工資。</p>	(A)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p>

序號	題目	答案	題目來源
			勞動基準法
66	<p>小華是今天剛來報到的工讀生，請問雇主與小華約定之工作時間及工資等勞動條件是否有適用勞動基準法？</p> <p>(A)有，相關工作時間及工資等勞動條件皆應符合勞基法規定。</p> <p>(B)沒有，相關工作時間及工資等勞動條件無須符合勞基法規定。</p> <p>(C)部分適用，僅工資不可低於勞基法規定，其他如工作時間不受限制。</p> <p>(D)部分適用，僅工作時間須符合勞基法規定，其他如工資可約定低於基本工資。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
67	<p>依勞動基準法規定，下列何者屬不定期契約？</p> <p>(A)臨時性或短期性的工作。</p> <p>(B)季節性的工作。</p> <p>(C)特定性的工作。</p> <p>(D)有繼續性的工作。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
68	<p>下列那一項，並非制定勞工退休金條例的目的？</p> <p>(A)增進勞工退休生活保障。</p>	(C)	局網/法規檢索/

序號	題目	答案	題目來源
	(B)加強勞雇關係。 (C)促進勞工就業。 (D)促進社會及經濟發展。		勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞工退休 金條例
69	下列何項情形終止契約時，雇主應給付勞工資遣費？ (A)依勞動基準法第11條所定各款事由終止契約。 (B)依勞動基準法第13條但書規定終止契約。 (C)依勞動基準法第14條第1項所定各款事由終止契約。 (D)以上皆是。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
70	某勞工在同一事業單位繼續工作達7年，雇主如因虧損有意對該勞工終止勞動契約，其預告期間為： (A)10天。(B)20天。(C)30。(D)無須預告。	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準



序號	題目	答案	題目來源
			法
71	<p>依現行勞動基準法規定，雇主應置備勞工出勤紀錄，逐日記載勞工出勤情形，並記載至分鐘為止，前揭出勤紀錄雇主應依法保存多久？</p> <p>(A)5年。(B)7年。(C)10年。(D)15年。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
72	<p>依現行勞動基準法規定，勞工正常工作時間為何？</p> <p>(A)每日不得超過8小時，每週不得超過40小時。</p> <p>(B)每日不得超過8小時，每週不得超過48小時。</p> <p>(C)每日不得超過7小時，每週不得超過40小時。</p> <p>(D)每日不得超過7小時，每週不得超過42小時。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
73	<p>下列何者不是新制退休金的優點？</p> <p>(A)年資採計不受同一事業單位限制。</p> <p>(B)提撥率固定，避免企業經營之不確定感。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞

序號	題目	答案	題目來源
	<p>(C)促成公平的就業機會。</p> <p>(D)勞工難符合領取退休金要件。</p>		<p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞工退休</p> <p>金條例</p>
74	<p>根據勞動基準法的規定，事業單位應依每月薪資總額百分之 2 至百分之 15 的範圍內按月提撥勞工退休準備金，事業單位的提撥率不用考量到下列哪一因素：</p> <p>(A)勞工工作年資。</p> <p>(B)今後五年退休勞工人數。</p> <p>(C)最近三年的勞動流動率。</p> <p>(D)薪資結構。</p>	(C)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞工退休</p> <p>準備金提</p> <p>撥及管理</p> <p>辦法</p>
75	<p>對於擔任具有危險等特殊性質工作的勞工，其強制退休年齡得由事業單位報請中央主管機關予以調整，但不得少於：</p> <p>(A)60 歲。(B)58 歲。(C)55 歲。(4)50 歲。</p>	(C)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p>

序號	題目	答案	題目來源
			勞動基準法
76	<p>依現行勞動基準法規定，在未作彈性工時或變形工時的情況下，每七日至少應有多少天休息，作為「例假」？</p> <p>(A)1天。(B)1.5天。(C)2天。(D)2.5天。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
77	<p>勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依勞動基準法規定給予特別休假，若小華在A事業單位工作滿半年，A事業單位應給予特別休假幾日？</p> <p>(A)1日。(B)2日。(C)3日。(D)4日。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
78	<p>根據勞動基準法之規定，勞工因正當理由拒絕接受正常工作時間以外之加班時，雇主依法應如何處理：</p>	(A)	局網/法規檢索/

序號	題目	答案	題目來源
	<p>(A)不得強制勞工工作。</p> <p>(B)可加以懲戒。</p> <p>(C)可解僱勞工。</p> <p>(D)可要求勞工另擇他日補加班。</p>		<p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞動基準</p> <p>法</p>
79	<p>勞工退休金條例不適用下列哪一對象？</p> <p>(A)適用勞基法的本國籍勞工。</p> <p>(B)實際從事勞動的雇主。</p> <p>(C)經雇主同意為其提繳的委任經理人。</p> <p>(D)受僱從事家庭看護工作的外籍勞工。</p>	(D)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞工退休</p> <p>金條例</p>
80	<p>依勞工請假規則，以下何種假須扣半薪？</p> <p>(A)小美因懷孕生產，向公司請「產假」。</p> <p>(B)大天最近登記結婚，向公司請「婚假」。</p> <p>(C)芬芬臨時要處理私事，向公司請「事假」。</p> <p>(D)小朱因感冒身體不適，向公司請「病假」。</p>	(D)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞工請假</p>

序號	題目	答案	題目來源
			規則
81	<p>普通傷病假依年內未超過幾日之部分，工資折半發給？</p> <p>(A)7天。 (B)14天。 (C)20天。 (D)30天。</p>	(D)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞工請假</p> <p>規則</p>
82	<p>依勞動基準法規定，勞工繼續工作4小時，至少應有30分鐘之休息，下列何者非屬雇主得另行調配休息時間之情形？</p> <p>(A)實行輪班制。</p> <p>(B)實行排班制。</p> <p>(C)工作有連續性。</p> <p>(D)工作有緊急性。</p>	(B)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p> <p>動法令查</p> <p>詢系統/</p> <p>勞動基準</p> <p>法</p>
83	<p>依勞動基準法第 7 條規定，雇主有置備勞工名卡之義務，當雇用童工時，尚應置備下列何種文件？</p> <p>(A)法定代理人同意書及其年齡證明文件。</p>	(A)	<p>局網/法</p> <p>規檢索/</p> <p>勞動部勞</p>

序號	題目	答案	題目來源
	(B)勞動契約書。 (C)畢業證書。 (D)以上皆非。		動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
84	下列關於工資之敘述，何者錯誤？ (A)勞工於特別休假期間，雇主不得視為缺勤而影響全勤獎金之發給。 (B)績效獎金若是因勞工工作達成預定目標而發放，應屬工資範疇。 (C)雇主得與勞工約定工資每月發給 1 次。 (D)雇主得因勞工曠工 1 日而懲罰性扣除 2 日工資。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
85	下列有關勞動基準法及其施行細則中童工規定之敘述，何者最正確？ (A)童工係指年滿 15 歲未滿 18 歲之勞工。 (B)童工之工資不得低於基本工資。 (C)童工每日之正常工作時間及延長工作時間合計不得超過 10 小時。 (D)童工尚未成年，故其工資應由法定代理人代為受領。	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
86	依勞工退休金條例之規定，雇主提繳之金額，應多久以書面通知勞工？	(B)	局網/法 規檢索/

序號	題目	答案	題目來源
	(A)每周。(B)每月。(C)每 2 個月。(D)每季。		勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
87	<p>依勞工退休金條例之規定，勞工年滿幾歲，工作年資滿幾年以上者，得請領月退休金？</p> <p>(A)65 歲、20 年。</p> <p>(B)65 歲、15 年。</p> <p>(C)60 歲、15 年。</p> <p>(D)55 歲、20 年。</p>	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
88	<p>請問請領退休金遺屬之第一順位為何？</p> <p>(A)配偶及子女。</p> <p>(B)父母。</p> <p>(C)兄弟姐妹。</p> <p>(D)孫子女。</p>	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休

序號	題目	答案	題目來源
			金條例
89	<p>高三學生小新為籌措畢業旅行費用每天利用課餘時間至加油站打工，每日工作3小時。則下列選項何者正確？</p> <p>(A) 小新不適用勞動基準法。</p> <p>(B) 小新適用勞動基準法。</p> <p>(C) 小新只有基本工資有勞動基準法適用。</p> <p>(D) 小新的工作時間無勞動基準法適用。</p>	(B)	局網/工 讀生權益 /打工五 要規範
90	<p>勞工小夫有勞動法令相關問題，可透過下列何種管道諮詢？</p> <p>(A) 撥打勞動法令諮詢專線 04-22289111#35200 詢問。</p> <p>(B) 透過電子郵件來信本局電子服務信箱詢問。</p> <p>(C) 親至本府文心樓 1 樓新市政服務中心櫃檯詢問。</p> <p>(D) 以上皆是。</p>	(D)	本局服務 措施
91	<p>未滿幾歲之人受僱從事工作者，雇主應置備其法定代理人同意書及其年齡證明文件？</p> <p>(A) 15 歲。</p> <p>(B) 16 歲。</p> <p>(C) 17 歲。</p> <p>(D) 18 歲。</p>	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準



序號	題目	答案	題目來源
			法
92	下列工作者中，何者迄今仍未納入勞動基準法之適用對象？ (A)護理師。 (B)家事類勞工。 (C)補習班老師。 (D)餐廳服務生。	(B)	勞動部網站
93	立法院於 114 年 5 月 9 日三讀通過《紀念日及節日實施辦法》新增 4 日國定假日，下列何者未包含在內？ (A)小年夜 (B)教師節 (C)光復節 (D)復活節。	(D)	新聞時事
94	下列何者非屬「工資」的項目？ (A)按計時以實物等方式給付之獎金。 (B)三節獎金。 (C)按計月以現金給付之津貼。 (D)任何名義之經常性給與。	(B)	勞動教育 扎根教材
95	有關勞動基準法第 2 條用詞之定義，下列敘述何者有誤？ (A)勞動契約：指約定勞雇關係而具有從屬性之契約。 (B)派遣事業單位：指從事勞動派遣業務之事業單位。 (C)要派單位：指依據要派契約，實際指揮監督管理派遣勞工從事工作者。 (D)派遣勞工：指受派遣事業單位僱用，並向派遣單位提供勞務者。	(D)	108 年新 修法
96	現行勞動基準法關於勞動契約試用期間之規定，下列敘述何者正確？ (A)並無明文規定試用期間 (B)明文規定試用期間不可超過三個月 (C)明文規定試用期間不可超過六個月 (D)明文規定試用期間不可超過一年	(A)	111 年初 等考試題
97	女性受僱者因生理日致工作有困難而提出生理假之申請，遭到雇主拒絕而有違反性別平等工作法第 14 條之規定時，	(B)	111 年初

序號	題目	答案	題目來源
	<p>受僱者若欲申訴，應向下列何者提出？</p> <p>(A)勞動部職業安全衛生署</p> <p>(B)各縣（市）政府</p> <p>(C)勞動部勞動條件及就業平等司</p> <p>(D)各地方法院</p>		等考試題
98	<p>依勞動基準法第 38 條規定，勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿 10 年以上者，每 1 年加給 1 日之特別休假，最多加至幾日為止？</p> <p>(A)30 日。</p> <p>(B)35 日。</p> <p>(C)40 日。</p> <p>(D)45 日。</p>	(A)	111 年就 業服務乙 級題目
99	<p>依勞動基準法第 47 條規定，童工每日之工作時間不得超過 8 小時，例假日之工作時間規定為何？</p> <p>(A)不得超過 2 小時。</p> <p>(B)不得超過 4 小時。</p> <p>(C)不得超過 6 小時。</p> <p>(D)不得工作。</p>	(D)	111 年就 業服務乙 級題目