

110 年度臺中市挑戰勞動知識王

國中組題庫

一、促進勞資和諧(勞資關係科)

序號	題目	答案	題目來源
1	國中教師不可以組織及加入下列哪種工會？ (A)產業工會。(B)企業工會。(C)職業工會。(D)以上皆是。	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
2	下列誰有組織及加入工會之權利？ (A)公務員。(B)軍人。(C)外籍勞工。(D)國防部所屬及依法監督之軍火工業員工。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
3	下列何者並不是工會組織之類型？ (A)企業工會。(B)產業工會。(C)職業工會。(D)同業工會。	(D)	勞動教育教 材
4	下列何者為工會章程應記載之事項？ (A)區域。(B)會員之權利及義務。(C)經費及會計。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
5	依據工會法規定，工會會員代表之任期，每一任不得超過幾年？ (A)1年。(B)2年。(C)3年。(D)4年。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
6	經常會費係工會經費來源之一，依工會法規定經常會費不得低於該會員當月工資之多少比例？ (A)2%。(B)1.5%。(C)1%。(D)0.5%。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
7	根據工會法規定，工會理事會之定期會議，每幾個月至少開會一次？ (A)1個月。(B)2個月。(C)3個月。(D)4個月。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
8	工會會員人數在幾人以上者，得依章程選出會員代表？ (A)50人。(B)80人。(C)100人。(D)300人。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
9	根據工會法第 20 條規定，工會理事長連選得連任幾次？	(C)	法規檢索/

	(A)3次。(B)2次。(C)1次。(D)依工會章程而定。		勞動部勞動法令查詢系統/工會法
10	工會自行宣告解散者，應於解散後幾日內，將其解散事由及時間，報請主管機關備查？ (A)10日。(B)15日。(C)20日。(D)25日。	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
11	企業工會與雇主間無約定者，其他理事或監事得於每月幾小時之範圍內，請公假辦理會務？ (A)50小時。(B)60小時。(C)70小時。(D)80小時。	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
12	主管機關受理工會籌備會辦理登記時，應依收件時間之先後次序編號。收件時間應記載至？ (A)秒鐘。(B)分鐘。(C)小時。(D)以上皆非。	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
13	下列何者為工會法第35條規定之不當勞動行為？(A)對於勞工或求職者以不加入工會或擔任工會職務為僱用條件。(B)對於勞工參與或支持爭議行為，而解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇。(C)不當影響、妨礙或限制工會之成立、組織或活動。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
14	下列何者不得為企業工會之發起人？ (A)工友督導。(B)工程師。(C)代表雇主行使管理權之總經理。(D)以上都可以。	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
15	下列何者非籌組工會之宗旨？ (A)促進勞工團結。(B)改善勞工生活。(C)阻礙企業發展。(D)提升勞工地位。	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
16	某工會的會員人數為1399人，依工會法規定，該工會最多得設幾位理事？ (A)9位 (B)11位 (C)13位 (D)15位	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
17	根據工會法第26條規定，下列事項何者應經會員大會或會員代表大會之議決？ (A)工會之聯合、合併、分立或解散。(B)購買或報廢工會財產。(C)特種基金之運用及處分。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
18	團體協約法所稱之團體協約，係指勞資雙方以約定勞動關係及相關事項為目的所簽訂的書面契約，代表勞工一方當事人必須是：	(D)	法規檢索/勞動部勞動

	(A)同業公會。(B)勞資協會。(C)專業性學會。(D)依工會法成立的工會。		法令查詢系統/團體協約法															
19	依據工會法規定，下列何者為工會的最高權力機關？ (A)工會理事長。(B)工會監事會召集人。(C)工會理事會。(D)工會會員大會或會員代表大會。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法															
20	臺中市 M 企業工會因遇到緊急事故，由理事長召集舉開臨時會員代表大會，請問依工會法規定 M 工會於幾日前將會議通知送與會員代表？(A)15 日。(B)6 日。(C)4 日。(D)1 日。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法															
21	下列表格內容組合，何者是「正確」的？ <table border="1" data-bbox="256 779 1118 1084"> <thead> <tr> <th></th> <th>同業公會</th> <th>工會</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>甲、成立目的</td> <td>維護同業團體間公益</td> <td>維護本業勞工之權利</td> </tr> <tr> <td>乙、成員</td> <td>某行業的經營者</td> <td>某行業的勞工</td> </tr> <tr> <td>丙、性質</td> <td>是勞方代表</td> <td>以資方為主</td> </tr> <tr> <td>丁、舉例</td> <td>旅遊商業同業公會</td> <td>旅遊導遊人員職業工會</td> </tr> </tbody> </table> (A)甲乙丙 (B)甲乙丁 (C)甲丙丁 (D)乙丙丁。		同業公會	工會	甲、成立目的	維護同業團體間公益	維護本業勞工之權利	乙、成員	某行業的經營者	某行業的勞工	丙、性質	是勞方代表	以資方為主	丁、舉例	旅遊商業同業公會	旅遊導遊人員職業工會	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
	同業公會	工會																
甲、成立目的	維護同業團體間公益	維護本業勞工之權利																
乙、成員	某行業的經營者	某行業的勞工																
丙、性質	是勞方代表	以資方為主																
丁、舉例	旅遊商業同業公會	旅遊導遊人員職業工會																
22	在臺中市行政轄區中，集合同一種技能職業的勞工個人所組成，能增進勞動權益的組織是下列哪種？(A)工業會。(B)同業公會。(C)職業工會。(D)聯合工會。	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法															
23	廠場員工 <u>尼克</u> 覺得廠內工作狀況不好，應該參加什麼組織才能爭取改善工作條件？(A)宗親會。(B)商業同業公會。(C)農會。(D)工會。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法															
24	<u>娜娜</u> 是一名國小在職教師，根據工會法規定，教師得組織或加入下列何種工會？ (A)教師不可以組織工會。(B)企業工會與職業工會。(C)企業工會與產業工會。(D)產業工會與職業工會。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法															
25	下列何者為是？ (A)參加工會能夠組織會員勞工共同意向與關心議題。(B)參加工會能夠向其他的會員借錢。(C)參加工會不受到法律的保障。(D)參加工會的勞工，雇主可以拒絕僱用或解僱。	(A)	勞動教育教材															
26	各種職業之勞工為改善勞動條件，增進其社會經濟地位而組織工	(D)	法規檢索/															

	會，為憲法所保障之那一種權利？(A) 言論自由權 (B) 工作權 (C) 生存權 (D) 結社自由權。		勞動部勞動法令查詢系統/工會法
27	下列何種工會不是以組織一個為限？ (A) 依工會法第六條第一項所組織之產業工會 (B) 同一直轄市或縣(市)內之同一廠場企業工會 (C) 同一直轄市或縣(市)內之同種類職業工會 (D) 以上皆非	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
28	根據工會法的規定，工會章程之訂定或修正，應經會員或會員代表大會過半數之出席，並經出席會員或會員代表多少比例之同意才可以訂定或修正？ (A) 三分之一。(B) 三分之二。(C) 二分之一。(D) 四分之一。以上。	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
29	如果要籌組一個職業工會，下列何者不是正確要件？(A) 公開在網路上徵求會員。(B) 募集 10 人以上會員連署發起成立。(C) 召開成立大會。(D) 成立大會檢具所有登記文件後 30 日內向勞工主管機關辦理登記。	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
30	工會會員大會或會員代表大會分為定期會及非定期會，定期會應每年至少召開幾次？(A) 1 次。(B) 2 次。(C) 3 次。(D) 沒有規定，由工會自行決定。	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
31	職業工會的經費來源，下列何者不是？(A) 會員繳納的入會費。(B) 會員繳納的勞、健保費。(C) 舉辦事業之利益。(D) 捐款。	(B)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
32	阿花想組織職業工會，但依據工會法規定，她必須至少先取得多少人的連署發起呢？(A) 10 人。(B) 20 人。(C) 30 人。(D) 沒有規定。	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
33	臺中市 Y 職業工會現有會員人數 87 人最高權力機關為會員大會；依工會法規定，Y 工會還要增加多少會員才能議決選舉會員代表，修正最高權力機關為會員代表大會呢？ (A) 不用再增加人數，即可改為會員代表大會。(B) 5 位。(C) 10 位。(D) 15 位。	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法
34	工會會員大會或會員代表大會分為定期會議及臨時會議，定期會議之召集由何者為之？(A) 工會理事長。(B) 工會監事召集人。(C) 工會會員或會員代表 1 人申請召開。(D) 工會會務人員。	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/工會法

35	工會會員代表因故無法出席會員代表大會時，得以書面委託其他會員代表出席，但委託人數不得超過親自出席人數多少比例？ (A)二分之一。(B)三分之一。(C)四分之一。(D)五分之一。	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
36	工會應於每年年度決算後三十日內，將工會相關事項，報請主管機關備查，下列何者為非？ (A) 工會章程。(B)財務報表。(C)會務及事業經營之狀況。(D) 理事、監事、常務理事、常務監事、副理事長、理事長及監事會召集人之名冊。	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
37	雇主對於勞工組織工會、加入工會或參與工會活動等，不得為下列哪些行為？ (A)減薪。(B)解僱。(C)降調。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
38	臺中市 A 職業工會現有會員人數 80 人，於召開會員大會時，至少應有多少位會員出席，始得開會？ (A)39 位。(B)40 位。(C)41 位。(D)42 位。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
39	工會理、監事之任期，從何時開始起算？ (A)召開當屆第一次理、監事會之日 (B)當選當日 (C)前一屆理、監事任期屆滿翌日 (D)以上皆非	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法 施行細則
40	根據工會法規定，工會理事會之定期會議，每年至少應召開幾次？ (A)12 次。(B)6 次。(C)4 次。(D)1 次。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
41	工會的監事名額達多少人以上應設置監事會？ (A)4 人。(B)3 人。(C)2 人。(D)以上皆非。	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
42	臺中市的工會可以為所屬會員開辦何種福利及服務？ (A)勞、健保之代辦。(B)團體互助金之開辦。(C)會員健康檢查。 (D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
43	小花想在台中市成立觀賞金魚養殖從業人員職業工會，下列何者不是工會法規定必須之成立要件？ (A)登報週知 (B)組成籌備會 (C)公開徵求本業勞工會員 (D)召開成立大會	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法

44	小寶研究了工會法、團體協約法與勞資爭議處理法之立法緣由，了解前面三種法律為保護勞工之「集體勞動三權」，請問下列何者非屬勞動三權之保障範圍？ (A)團結權 (B)工作財產權 (C)集體協商權 (D)爭議權	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
45	妮妮想加入工會爭取自身的權益，請問下列何者非屬工會任務？ (A)勞工教育之舉辦。(B)處理勞資爭議。(C)勞工政策與法令之制(訂)定及修正之推動。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/工會法
46	勞工至少須年滿幾歲，始有選舉及被選舉為勞資會議勞方代表之權？ (A)15歲。(B)16歲。(C)18歲。(D)20歲。	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
47	勞資會議之運作及代表選舉費用，應由誰負擔？ (A)全體勞資會議代表 (B)事業單位 (C)職工福利委員會 (D)主管機關補助	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
48	勞資會議得設立何種小組處理有關議案、重要問題及辦理選舉工作？ (A)代表小組 (B)專門小組 (C)專案小組 (D)特別小組	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
49	有關勞資會議之議事範圍，下列何者屬於討論事項？ (A)協調勞資關係、促進勞資合作事項 (B)勞動條件事項 (C)勞工福利籌劃事項 (D)以上皆是	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
50	有關勞資會議之代表，下列敘述何者有誤？ (A)資方代表得因職務變動或出缺隨時改派之。 (B)勞資會議代表之任期為三年 (C)勞方代表連選得連任 (D)資方代表連派得連任	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
51	「勞資會議」的功能為何？ (A)提升勞工參與感。(B)增進和諧的基礎。(C)勞工與資方期望的達成。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法

52	<p>勞資會議是根據何部法令所訂定？</p> <p>(A) 團體協約法。 (B) 工會法。 (C) 勞資爭議處理法。 (D) 勞動基準法。</p>	(D)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 勞資會議實施辦法
53	<p>事業單位應依規定舉辦勞資會議；其事業場所勞工人數在幾人以上者，亦應分別舉辦之？</p> <p>(A)30 人。(B) 25 人。(C) 20 人。(D) 15 人。</p>	(A)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 勞資會議實施辦法
54	<p>事業單位勞工人數在幾人以下者，勞雇雙方為勞資會議當然代表？</p> <p>(A)3 人。(B) 4 人。(C) 5 人。(D) 6 人。</p>	(A)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 勞資會議實施辦法
55	<p>勞資會議由勞資雙方同數代表組成，其代表人數視事業單位人數多寡各為二人至十五人。但事業單位人數在幾人以上者，各不得少於五人。</p> <p>(A)100 人。(B) 80 人。(C) 50 人。(D) 30 人。</p>	(A)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 勞資會議實施辦法
56	<p>勞資會議之資方代表，由事業單位於資方代表任期屆滿前幾日就熟悉業務、勞工情形之人指派之？</p> <p>(A)60 日。(B) 30 日。(C) 15 日。(D) 10 日。</p>	(B)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 勞資會議實施辦法
57	<p>事業單位單一性別勞工人數逾勞工人數二分之一者，其當選勞資會議勞方代表名額不得少於勞方應選出代表總額？</p> <p>(A)五分之一。(B)四分之一。(C)三分之一。(D)二分之一。</p>	(C)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 勞資會議實施辦法
58	<p>勞資會議勞方代表之選舉，應於選舉前幾日公告投票日期、時間、地點及方式等選舉相關事項？</p> <p>(A)10 日。(B)9 日。(C) 8 日。(D) 7 日。</p>	(A)	法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統 / 勞資會議實施辦法
59	<p>勞動部目前推出「勞資會議代表名單線上備查系統」，請問事業單位須以何種方式登入該系統？</p> <p>(A)工商憑證。(B) 團體憑證。(C) 醫事憑證。(D)以上皆是。</p>	(D)	勞動部網站

60	勞資會議代表選派完成後，事業單位應將勞資會議代表及勞方代表候補名單於幾日內報請當地主管機關備查；遞補、補選、改派或調減時，亦同。 (A)20日。(B)15日。(C)10日。(D)5日。	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/勞資會 議實施辦法
61	團體協約法所稱之團體協約，係指勞資雙方以約定勞動關係及相關事項為目的所簽訂的書面契約，代表勞工一方當事人必須是： (A)同業公會。(B)勞資協會。(C)專業性學會。(D)依工會法成立的工會。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
62	什麼是「團體協約」？ (A)是雇主或雇主團體與工會以約定勞動關係及相關事項為目的所簽訂之書面契約。(B)公司內部的活動規定。(C)雇主與個別勞工簽訂之書面契約。(D)勞工團體的內部協議。	(A)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
63	我國團體協約得約定，受該團體協約拘束之雇主，非有正當理由，不得對所屬非該團體協約關係人之勞工，就該團體協約所約定之勞動條件，進行調整。此條款稱之為： (A)禁止變更團體協約內容條款。(B)終止團體協約條款。(C)禁止搭便車條款。(D)不得權利濫用條款。	(C)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
64	團體協約法所稱之團體協約，係指勞資雙方以約定勞動關係及相關事項為目的所簽訂的書面契約，勞方當事人必須是： (A)同業公會。(B)勞資協會。(C)專業性學會。(D)依工會法成立的工會。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
65	定期團體協約其期限不得超過三年；若有超過三年者，效力如何？ (A)團體協約無效 (B)縮短為三年 (C)須得主管機關同意始生效力 (D)團體協約任何一方當事人得訴請法院撤銷	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
66	依團體協約法規定，下列那一類型的工會具有協商資格？ (A)企業工會。(B)經依勞資爭議處理法規定裁決認定之工會。(C)會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用具同類職業技能勞工人數二分之一的職業工會。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索/ 勞動部勞動 法令查詢系 統/團體協 約法
67	團體協約法所稱主管機關，在中央為？ (A)內政部。(B)勞動部。(C)教育部。(D)司法行政部。	(B)	法規檢索/ 勞動部勞動

			法令查詢系統/團體協約法
68	<p>根據團體協約法規定，下列何者為團體協約之締結主體？</p> <p>(A) 雇主。</p> <p>(B) 有法人資格之雇主團體。</p> <p>(C) 依工會法成立之工會。</p> <p>(D) 以上皆是。</p>	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/團體協約法
69	<p>依團體協約法之規定，一方對於他方提出合理適當之協商內容、時間、地點及進行方式，不得拒絕進行協商，稱之：</p> <p>(A) 和平協商。(B) 公平協商。(C) 誠信協商。(D) 合理協商。</p>	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/團體協約法
70	<p>請問下列何者不屬勞動三法之範圍？</p> <p>(A) 勞動基準法</p> <p>(B) 勞資爭議處理法</p> <p>(C) 工會法</p> <p>(D) 團體協約法</p>	(A)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/團體協約法
71	<p>依大量解僱勞工保護法所規定之協商委員會協商達成之協議，其效力及於何者？</p> <p>(A) 主管機關。(B) 工會。(C) 個別勞工。(D) 勞資會議代表。</p>	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
72	<p>依大量解僱勞工保護法之規定，經法院核定之協議書，以給付金錢或其他代替物或有價證券之一定數量為標的者，其協議書得為何者？</p> <p>(A) 判決。(B) 裁定。(C) 命令。(D) 執行名義。</p>	(D)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
73	<p>大量解僱勞工保護法第 9 條所稱股東係指佔原事業單位一半以上股權之股東持有新公司百分之多少以上股權？</p> <p>(A) 百分之三十。(B) 百分之四十。(C) 百分之五十。(D) 百分之六十。</p>	(C)	法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法
74	<p>依大量解僱勞工保護法規定，協商委員會協議成立時，應作成協</p>	(A)	法規檢索/

	<p>議書，並由協商委員簽名或蓋章。主管機關得於協議成立之日起幾日內，將協議書送請管轄法院審核。</p> <p>？</p> <p>(A)7 日。(B) 14 日。(C) 21 日。(D) 28 日。</p>		<p>勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法</p>
75	<p>以下何者為大量勞工解僱保護法禁止出國之對象？</p> <p>(A)無限公司之執行業務股東。(B)股份有限公司之董事長。(C)獨資者之出資人。(D)以上皆是。</p>	(D)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法</p>
76	<p>為掌握勞動市場變動趨勢，中央主管機關應設置何種委員會，就事業單位大量解僱勞工原因進行資訊蒐集與評估，以作為產業及就業政策制訂之依據？</p> <p>(A)調查委員會 (B)一般委員會 (C)特別委員會 (D)評估委員會</p>	(D)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法</p>
77	<p>中央主管機關應編列何種預算，作為因違法大量解僱勞工所需訴訟及必要生活費用？</p> <p>(A)年度預算 (B)專款預算 (C)特別預算 (D)一般預算</p>	(B)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法</p>
78	<p>事業單位大量解僱勞工後再僱用工作性質相近之勞工時，除法令另有規定外，應優先僱用何者？</p> <p>(A) 失業勞工 (B) 外籍勞工 (C) 其他事業勞工 (D) 大量解僱勞工</p>	(D)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法</p>
79	<p>某事業單位雇有員工未滿 30 人，於六十日內解僱勞工多少人，符合大量解僱勞工之定義？</p> <p>(A) 9 人 (B) 10 人 (C) 11 人 (D) 12 人</p>	(C)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/大量解僱勞工保護法</p>
80	<p>事業單位大量解僱勞工時，不得以何者為由解僱勞工？</p> <p>(A)語言 (B)容貌 (C)性別 (D)以上皆是</p>	(D)	<p>法規檢索/勞動部勞動法令查詢系</p>

			統/大量解 僱勞工保護 法
--	--	--	---------------------

二、建構友善青年就業、創業環境(福利促進科)

序號	題目	答案	題目來源
1	員工協助方案的英文簡稱為? (A)PAPs。(B)APAs。(C)EAPs。(D)PAEs。	(C)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案
2	關於員工無憂專線，下列何者正確? (A)員工無憂專線電話號碼是 0800-666-160。(B)員工無憂專線是免費的。(C)勞工朋友因個人或工作上困擾可以撥打員工無憂專線。(D)以上皆是。	(D)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
3	員工協助方案的優點是? (A)創造勞資雙贏。(B)協助事業單位處理員工各種問題。(C)提供勞工朋友解決問題的管道。(D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案
4	臺中市員工協助方案服務的對象為? (A)事業單位。(B)勞工朋友。(C)臺中市的事業單位與勞工朋友。(D)以上皆非。	(C)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
5	臺中市員工協助方案提供以下哪項資源? (A)法律諮詢。(B)心理諮商。(C)企業免費講座。(D)以上皆是。	(D)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
6	雇主向勞工局申請獎勵事業單位辦理勞工托兒措施，請問一年至少需舉辦幾次親子成長活動，得以列為一項托兒措施? (A)1次。(B)2次。(C)3次。(D)4次。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
7	雇主向勞工局申請獎勵事業單位辦理勞工托兒措施，請問下列何者得以列為一項托兒措施? (A)提供孕婦專屬停車位。(B)提供生育禮金。(C)免費提供孕婦營養品。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
8	請問依照哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法第 2 條，托兒設施及托兒措施之適用對象為受僱者未滿幾歲之子女? (A)6歲。(B)12歲。(C)14歲。(D)18歲。	(B)	2. 其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
9	請問依照哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法第 4 條，雇主設置哺集乳室最高可補助多少? (A)1萬元。(B)2萬元。(C)10萬元。(D)50萬元。	(B)	2. 其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
10	依據性別工作平等法第 23 條，請問受僱幾人以上之雇主，應提供哺(集)乳室或托兒設(措)施? (A)20人。(B)50人。(C)100人。(D)200人。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/企業服務/友善職場環境/托兒服務專區)
11	請問職工福利金不可動支在下列哪一項?	(D)	2. 其他(職工福利相關法)

	(A)生日禮金。(B)員工旅遊。(C)員工聚餐。(D)尾牙的餐費。		令：勞工福利資訊網-法令專區)
12	請問成立職工福利委員會後，應提撥公司創立資本額的多少做為職工福利金?(A)1%~5%。(B)6%~10%。(C)11%~15%。(D)以上皆非。	(A)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
13	請問成立職工福利委員會後，每月應提撥多少百分比的員工薪津做為職工福利金? (A)1%。(B)5%。(C)0.5%。(D)依公司規定，每人均收取一固定金額。	(C)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
14	請問職工福利委員會的委員人數最少要幾人? (A)5人。(B)7人。(C)10人。(D)12人。	(B)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
15	請問職工福利委員會委員任期最長多久? (A)1年。(B)2年。(C)4年。(D)5年。	(C)	2.其他(職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
16	支持性就業的服務對象需具備何種條件? (A)領有身心障礙者證明(手冊)。(B)具有就業能力。(C)具有就業意願。(D)以上皆是。	(D)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/支持性就業服務
17	支持性就業強調身心障礙者和誰一起工作? (A)身心障礙者。(B)一般勞工。(C)老師。(D)職訓學員。	(B)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/支持性就業服務
18	下列何者為提供支持性就業的專業人員? (A)就業服務員。(B)醫生。(C)義工。(D)家長。	(A)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/支持性就業服務
19	支持性就業服務的服務對象? (A)身心障礙者。(B)原住民。(C)二度就業婦女。(D)低收入戶。	(A)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/支持性就業服務
20	身心障礙者的薪資，下列哪一項正確? (A)應符合勞動法規。(B)低於勞動法規。(C)自己決定。(D)家長決定。	(A)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業

			/支持性就業服務
21	俊帆準備參加勞工局辦理的職業訓練課程，因聽力障礙可能影響學習效果，下列何項方法是職訓單位可以協助俊帆做的？ (A)拒絕俊帆參加職業訓練。(B)為俊帆申請手語翻譯服務。 (C)為俊帆申請申請放大鏡。(D)請俊帆在家自修。	(B)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
22	為協助從事公益彩券業的身心障礙者，下列哪一項職務再設計改善方法是錯誤的？ (A)自營店面之內部無障礙空間設施。(B)基於防搶及通報需求。(C)補助招財貓擺設，增加客源。(D)長時間站、坐之問題。	(C)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
23	為協助身心障礙者就業，下列何項是勞工局提供的服務之一？ (A)職務再設計。(B)復康巴士。(C)生活補助。(D)居家服務員。	(A)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
24	為協助視障者就業，下列何者非適合的就業輔具？ (A)放大鏡。(B)擴視機。(C)電動輪椅。(D)點字觸摸顯示器。	(C)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
25	為協助聽障者與職場同仁溝通，身心障礙者職務再設計提供下列何者服務？ (A)手語翻譯員。(B)視力協助員。(C)照顧服務員。(D)居家服務員。	(A)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
26	某公司有意進用視障者擔任客服人員，可以透過下列何項管道徵才？ (A)政府設立之就業中心。(B)身心障礙服務單位。(C)報紙或網路徵才。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(勞動部勞動力發展署/為民服務/下載專區/進用視障者擔任電話服務工作手冊)
27	曉娟因視網膜剝離導致雙眼弱視，客服工作需閱讀紙本文件讓她感到困擾，下列哪一項輔具可以協助她？ (A)桌上型擴視機。(B)特製輪椅。(C)溝通板。(D)軌跡球滑鼠。	(A)	2. 其他(勞動部勞動力發展署/為民服務/下載專區/進用視障者擔任電話服務工作手冊)
28	關於視障者就業的敘述，下列何者錯誤？ (A)視障者可以運用點字觸摸顯示器操作電腦。(B)視力協助員可以協助視障者整理文件。(C)視障者視力不好，無法從事客服工作。(D)在電腦安裝語音報讀軟體，可以協助視障者以聽覺代替視覺讀取電子文件。	(C)	2. 其他(勞動部勞動力發展署/為民服務/下載專區/進用視障者擔任電話服務工作手冊)
29	下列何項不是協助視障者從事客服工作的輔具？	(C)	2. 其他(勞動部勞動力發展

	(A)點字觸摸顯示器。(B)放大鏡。(C)擴音電話。(D)擴視機。		署/為民服務/下載專區/進用視障者擔任電話服務工作手冊)
30	視力協助員服務是勞工局提供視障者排除工作障礙的服務資源之一，下列哪一項非視協員協助的範疇? (A)職場定向協助。(B)口述影像。(C)協助居家清潔。(D)電腦操作協助。	(C)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區/視力協助員服務)
31	庇護性就業服務最終目標下列何者 正確 ? (A)提升就業能力，進入一般職場。(B)安養機構。(C)隔離外界。(D)終身教育。	(A)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部發展署專網區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
32	對於具有就業意願，而就業能力不足，無法進入競爭性就業市場，需長期就業支持之身心障礙者，應依其職業輔導評量結果，提供哪一類身心障礙者就業服務? (A)一般性就業。(B)庇護性就業。(C)支持性就業。(D)競爭性就業。	(B)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部發展署專網區/身心障礙者就業/庇護性就業服務)
33	臺中市轄內目前共有 7 家庇護工場，依工場產品與服務型態不同，分成 4 種類型，以下何者符合?(A)烘焙類。(B)清潔類。(C)觀光休閒類。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(本局網站首頁/勞務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業服務)
34	109 年臺中市新設立的小幫手庇護工場位於轄內那一行政區? (A)西屯區。(B)南屯區。(C)東區。(D)大甲區。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業服務)
35	我想要購買臺中市庇護工場之商品，但不知道有那些品項及服務，可從何處獲得資訊? (A)在臉書搜尋「Let's GO 庇護好讚」。(B)臺中市政府勞工局官方網站。(C)直接洽詢各家庇護工場(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(本局網站首頁/勞務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業服務)
36	身心障礙者若參加身心障礙者養成訓練課程，其年齡限制為何? (A)沒有年齡限制。(B)需滿 12 歲。(C)需滿 15 歲。(D)需滿 20 歲。	(C)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/職業訓練)

37	身心障礙者參與訓練課程期間，訓練單位必須協助參加學員投保何種保險？ (A)健康保險。(B) 勞工保險。(C)旅行平安保險。(D)醫療保險。	(B)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
38	依推動辦理身心障礙者職業訓練計畫所提供訓練對象何者正確？ (A)領有身心障礙手冊或證明者。(B)具備生活自理能力。(C)經評估具備擬參加訓練職類之就業潛能者。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
39	以下哪個法規中明訂政府需針對身心障礙者辦理身心障礙者職業訓練課程，協助身心障礙者參加職業訓練，增進工作技能？ (A)身心障礙者權益保障法。(B) 勞動基準法。(C)性別工作平等法。(D)憲法。	(A)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
40	小明是視覺障礙者，如果他想學習專業的按摩訓練，可以從哪裡獲得課程資訊？ (A)勞保局。(B)勞工局。(C)都發局。(D)文化局。	(B)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練)
41	下列何種為視障按摩師工作型態？ (A)自營院所(工作室)。(B)按摩便利站。(C)企業進用或認養。(D)以上皆可。	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區)
42	有關視覺功能障礙者按摩工作輔導及補助辦法，下列選項何者為是？ (A)依據身心障礙者權益保障法第四十六條第三項規定訂定之。 (B)本辦法所稱主管機關：在中央為勞動部；在直轄市為直轄市政府；在縣(市)為縣(市)政府。 (C)按摩或理療按摩技能之養成及進修訓練至少為一千六百小時。 (D)以上皆是。	(D)	2. 其他(全國法規資料庫/視覺功能障礙者按摩工作輔導及補助辦法)
43	下列何者為視覺功能障礙者按摩工作輔導及補助辦法之適用對象？ (A)已從事按摩或理療按摩工作之視覺功能障礙者。 (B)有意願從事按摩或理療按摩工作之視覺功能障礙者。 (C)提供視覺功能障礙者服務之法人或團體。 (D)以上皆是。	(D)	2. 其他(全國法規資料庫/視覺功能障礙者按摩工作輔導及補助辦法)
44	以下何種設備為視障者溝通及資訊輔具？	(D)	2. 其他(勞工

	(A)語音報時器。(B)手持望遠鏡。(C)放大鏡。(D)以上皆是。		局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區)
45	視力協助員可依視障者工作需求提供何種工作上之協助? (A)書籍報讀。(B)繪製表格。(C)資料校對、分類與整理。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/視障專區/視力協助員服務)
46	下列何者並非臺中市政府身心障礙者職業重建服務之服務據點? (A)各區區公所。(B)東區勞工服務中心。(C)沙鹿勞工服務中心。(D)陽明市政大樓及臺灣大道市政大樓文心樓。	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
47	身心障礙者就業服務所提供的服務內容為何? (A)就業服務。(B)職業訓練。(C)職場深耕。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(本局網站/勞工服務/身障勞工)
48	身心障礙者職業重建服務申請方式為? (A)他人幫忙詢問。(B)打電話詢問。(C)親臨各中心登記。(D)以上皆是。	(C)	2. 其他(本局網站/勞工服務/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
49	下列何者為身心障礙者職業重建服務所服務之對象? (A)一般民眾。(B)15歲以上,領有身心障礙手冊/證明者。(C)疑似身心障礙者。(D)二度就業婦女。	(B)	2. 其他(本局網站/勞工服務/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
50	下列何者為沙鹿區身心障礙者職業重建服務中心服務地點? (A)沙鹿勞工服務中心。(B)沙鹿就服站。(C)沙鹿區公所。(D)沙鹿衛生所。	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服務/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
51	勞工因職業災害而致失能、傷害或疾病者,其治療、休養期間,雇主應給予什麼假別? (A)公傷病假。(B)病假。(C)特休。(D)補休。	(A)。	2. 其他:本局網站/勞動法規令/全國法規資料庫/勞工請假規則
52	勞工因遭遇職業災害而致死亡、失能、傷害或疾病時,雇主應依規定給予補償。以下何者為「非」? (A)醫療補償。(B)工資補償。(C)租屋補貼。(D)殘廢補償。	(C)	2. 其他(本局網站/勞動法規令/全國法規資料庫/勞動基準法)

53	負責勞工保險業務，包括勞工的加退保、請領職災給付的單位是哪一個單位？ (A)勞工局。(B)勞工保險局。(C)社會局。(D)教育局。	(B)	2. 其他(勞工保險局網站/業務專區/勞工保險/給付業務)
54	勞工對於自己是否罹患職業病有疑義時，可由哪一科的醫師協助診斷？ (A)職業醫學科。(B)骨科。(C)家庭醫學科。(D)神經外科。	(A)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職業病鑑定)
55	小明的爸爸工作時不小心被機器壓傷手指，這是屬於： (A)職業傷害。(B)職業病。(C)普通傷害。(D)普通疾病。	(A)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護)
56	小佑的爸爸長期處於強烈噪音的工作環境之中，經由醫師診斷噪音導致聽力損失，這是屬於： (A)職業傷害。(B)職業病。(C)普通傷害。(D)普通疾病。	(B)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職業病鑑定)
57	要是家中的大人發生甚麼樣的狀況可以提醒他們申請職業災害保險給付？ (A)工作中被機器夾傷手指。(B)被老闆叫去搬貨，結果被貨物壓傷。(C)正常上班時間，在往公司的路上發生車禍受傷。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(勞工保險局網站/業務專區/勞工保險/給付業務)
58	若發生職災要申請勞保給付，可以去哪裡取得表格申請？ (A)勞保局各地辦事處。(B)勞動部勞保局官方網站。(C)公司人事部門。(D)以上皆可。	(D)	2. 其他(勞工保險局網站首頁/您最關心的事/遭遇職災)
59	職業災害勞工保護法規定因職業災害致喪失全部或部分生活自理能力，確需他人照顧，且未依其他法令規定領取有關補助，得請領何項補助？ (A)器具補助。(B)殘廢生活津貼。(C)看護補助。(D)家屬補助。	(C)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職災勞工津貼補助)
60	未加入勞工保險之勞工，於職業災害勞工保護法施行後申請生活津貼、殘障生活津貼、看護補助合計以幾年為限？ (A)3年。(B)4年。(C)5年。(D)6年。	(A)	2. 其他(職業安全衛生署網站/職災保護/職災勞工津貼補助)
61	爸爸因為工作時不小心被機器壓傷手指，導致骨折需手術住院治療，住院期間可以請雇主提供何種書單，以減免住院期間的健保部分負擔？ (A)職業災害住院申請書(B) 職業災害門診申請書(C)傷病給付申請書(D)失能給付申請書	(A)	2. 其他(勞工保險局網站首頁/您最關心的事/遭遇職災/職災醫療給付)
62	職業安全衛生法第37條規定事業單位工作場所所有發生死亡災害、罹災人數3人以上、罹災人數1人以上且需住院治療，有發生其中一項者，雇主應於幾小時內通報勞動檢查機構？ (A)6小時。(B)7小時。(C)8小時。(D)9小時。	(C)	2. 其他(職業安全衛生署網站/法規專區/法律/職業安全衛生法)
63	各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工人數達一定人	(C)	2. 其他(本局網站首頁/勞

	數以上，需進用具有就業能力之身心障礙者人數，須占員工人數比率為何？ (A) 1%。(B)2%。(C)3%。(D)沒有比率限制。		工服務 / 特殊 身分勞工 / 身 障勞工 / 雇 主 專區)
64	若未依規進用身心障礙者，需繳交多少金額之差額補助費？ (A)依差額人數*每月基本工資。 (B)不管人數多少人，均繳基本工資。 (C)不管人數多少人，均繳基本工資的一倍。 (D)不管人數多少人，均繳基本工資的一半。	(A)	2. 其他(本局 網站首頁 / 勞 工服務 / 特殊 身分勞工 / 身 障勞工 / 雇 主 專區)
65	依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在多少人以上，須進用身心障礙者？ (A)37 人。(B)50 人。(C)34 人。(D)沒有人數限制。	(C)	2. 其他(本局 網站首頁 / 勞 工服務 / 特殊 身分勞工 / 身 障勞工 / 雇 主 專區)
66	依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在在多少人以上，須進用身心障礙者？ (A)100 人。(B)34 人。(C)67 人。(D)沒有人數限制。	(C)	2. 其他(本局 網站首頁 / 勞 工服務 / 特殊 身分勞工 / 身 障勞工 / 雇 主 專區)
67	依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在一定人數以上，須進用身心障礙者，須占員工人數比率為何？ (A) 1%。(B)2%。(C)3%。(D)沒有比率限制。	(A)	2. 其他(本局 網站首頁 / 勞 工服務 / 特殊 身分勞工 / 身 障勞工 / 雇 主 專區)
68	身心障礙者權益保障法第 38 條規定，員工總人數及進用身心障礙者人數之計算方式，以每月參加勞保、公保人數為基準，其計算基準日為何？(A)每月 1 日。(B) 每月 5 日。(C) 每月 15 日。(D)每月 30 日。	(A)	2. 其他(本局 網站首頁 / 勞 工服務 / 特殊 身分勞工 / 身 障勞工 / 雇 主 專區)
69	身心障礙者權益保障法第 38 條規定，進用何種等級之身心障礙者，每進用 1 人以 2 人計算？(A)輕度。(B)中度。(C) 重度或極重度。(D)有身心障礙手冊或證明即可。	(C)	2. 其他(本局 網站首頁 / 勞 工服務 / 特殊 身分勞工 / 身 障勞工 / 雇 主 專區)
70	下列何者非本市提供之勞工服務中心？ (A)沙鹿勞工服務中心。(B) 東勢客家文化館。(C)精密園區勞工聯合服務中心。(D) 東區勞工服務中心。	(B)	本局網站首頁 /機關簡介/勞 工服務中心
71	下列何者非本市勞工服務中心提供之服務項目？ (A)各型會議室、教室租借。(B)求職求才活動場所。(C) 餐廳。(D) 勞工教育訓練場所。	(C)	本局網站首頁 /機關簡介/勞 工服務中心
72	如需租借本市勞工服務中心，辦理方式以下何者為非？ (A)至本局網站上網租借。(B)撥打電話租借。(C)至勞動部網站上租借。(D) 至現場洽詢服務人員租借。	(C)	本局網站首頁 /機關簡介/勞 工服務中心

73	有關精密園區勞工聯合服務中心提供之服務，以下何者為非？ (A) 外勞事務科業務。(B) 就業服務處業務。(C) 舉辦勞工教育、訓練或研習使用。(D) 郵局業務。	(D)	本局網站首頁/機關簡介/勞工服務中心
74	依本局訂定之場地管理使用辦法，以下何者為非？ (A) 場地供辦理勞工教育訓練研習、本局指定之勞工服務，以及經本局核准之其他項目使用。 (B) 各級政府機關學校、本市勞工團體、身心障礙團體及原住民團體得免繳納保證金。 (C) 使用本中心建築物及其他設備應注意維護，並不得擅自拆卸或攜出。 (D) 本中心各項財物、圖書及器材設備，均由借用人員自行取用毋須登記管理。	(D)	本局網站首頁/機關簡介/勞工服務中心
75	臺中市政府身心障礙職業重建服務行政管理中心的服務電話？(A) 04-22289111 分機 35400 (B) 04-22810025 (C) 04-26221110 (D) 以上皆是。	(A)	2. 其他 (本局網站/勞工服務/特殊勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
76	臺中市政府身心障礙職業重建服務第二區職重中心(豐原陽明大樓)的服務電話？(A) 04-22289111 分機 36451 (B) 04-26221110 (C) 04-22810025 (D) 以上皆非	(A)	2. 其他 (本局網站/勞工服務/特殊勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
77	職工福利委員會多久需召開會議一次，必要時得召開臨時會？(A) 2 個月 (B) 3 個月 (C) 6 個月 (D) 8 個月。	(B)	2. 其他 (職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
78	已成立職工福利委員會，後因大量裁員至現有職工人數未達 7 人時，職工福利委員會可否申請註銷？(A) 可以 (B) 不可以 (C) 不知道。	(B)	2. 其他 (職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
79	職工因故離職可否要求返還所扣繳之職工福利金？(A) 可以 (B) 不可以 (C) 依公司規定。	(B)	2. 其他 (職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)
80	職工福利金運用應符合下列哪些原則？(A) 合法 (B) 公平 (C) 普遍 (D) 以上皆是。	(D)	2. 其他 (職工福利相關法令：勞工福利資訊網-法令專區)

三、建構友善青年就業、創業環境(就業服務處)

序號	題目	答案	題目來源
1	民眾若有求職需求除了上臺中市政府建置的台中就業網，尚可至勞動力建置的哪個網站查詢職缺？ (A)台灣就業通。(B)全民勞教E網。(C)勞動統計查詢網。(D)新住民教育資源網。	(A)	處網/便民服務/相關連結
2	本市就業服務處位於下列哪個行政區？ (A)西屯區。(B)南屯區。(C)豐原區。(D)北屯區。	(B)	局網/臺中市就業服務處
3	哪一個網站是由臺中市政府所建置的求職網站？ (A)1111人力銀行。(B)104人力銀行。(C)台中就業網。(D)臺灣就業通。	(C)	局網/就業創業職業訓練/求職求才
4	本市求職專門網站「台中就業網」針對各族群設有哪些專區？ (A)青年專區。(B)新住民專區。(C)原住民專區。(D)以上皆是。	(D)	台中就業網/首頁
5	本市求職專門網站「台中就業網」針對熱門職缺設有哪些專區？ (A)照顧服務專區。(B)公部門職缺專區。(C)工業區。(D)以上皆是。	(D)	台中就業網/首頁
6	下列何者不為臺中市就業服務處服務項目？ (A)求職、求才登記。(B)辦理現場徵才活動。(C)特定對象就業促進及輔導。(D)外勞仲介。	(D)	局網/臺中市就業服務處
7	下列何處非求職場所？ (A)市府就業服務台。(B)東勢就業服務台。(C)大肚就業服務台。(D)臺中火車站。	(D)	局網/臺中市就業服務處
8	本城市府就業服務台設置於市府大樓下列哪棟大樓？ (A)惠中樓。(B)文心樓。(C)以上皆是。(D)以上皆非。	(B)	局網/臺中市就業服務處
9	下列何者不是參加面試前應該先做的準備？ (A)儀容裝扮。(B)收集面試公司相關背景資料。(C)了解公司附近美食餐廳。(D)先行查詢面試地點交通路線。	(C)	局網/臺中市就業服務處
10	下列何者不是履歷應呈現的重點？ (A)工作經歷。(B)教育程度。(C)自傳。(D)FB帳號。	(D)	處網/便民服務/線上電子書/就業服務資源手冊
11	有關履歷上的個人大頭照下列何者為正確型態？ (A)全家出遊的團體照。(B)與心愛寵物的合照。(C)坐姿端正畫質清晰單獨的大頭照。(D)吐舌頭的自拍照。	(C)	其他/臺灣就業通網站/新

			鮮人專區
12	依照就業保險法第 12 條規定，所謂就業諮詢之範圍不包括下列何者？ (A)津貼申請服務。(B)轉業訊息提供。(C)職業選擇。(D)職業訓練訊息提供。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
13	臺中市政府勞工局開辦的「職涯工作卡」內涵是什麼？ (A)一種整合求職者學習紀錄、職訓、就業情形等職涯發展歷程，幫助求職者提升職場競爭力的客製化職涯履歷。(B)上班簽到卡。(C)一種類似像花博卡的卡。(D)上班時的日記本。	(A)	局網/臺中市就業服務處
14	臺中市政府勞工局除了開辦「職涯工作卡」，也結合了勞動部何項計畫，協助失業青年釐清職涯發展方向，解決青年尋職困難問題？ (A)釐清職涯計畫。(B)找尋職涯計畫。(C)職得好評計畫。(D)工作找尋計畫。	(C)	局網/臺中市就業服務處
15	下列何者是「解密百業 實境體驗」活動的目的？ (A)認識職場環境。(B)了解體驗工作性質。(C)加強所需職能。(D)以上皆是。	(D)	局網/臺中市就業服務處
16	畢業生不知道該找甚麼性質的工作，可以到何處尋找職涯方向？ (A)臺中市就業服務處所屬就業服務據點。(B)停車管理局。(C)警察局。(D)教育局。	(A)	局網/臺中市就業服務處
17	臺中市政府勞工局 108 年起推動「就業金安薪方案」，鼓勵青年儘速進入並站穩職場、累積職場發展實力，請問主辦機關是哪一個？ (A)社會局。(B)教育局。(C)勞工局。(D)以上皆是。	(C)	局網/臺中市就業服務處
18	臺中市政府勞工局為提高青年求職動機，109 年於「就業金安薪方案」新增何項獎勵金？ (A)即時就業獎勵金。(B)馬上就業獎勵金。(C)延後就業獎勵金。(D)穩定就業獎勵金。	(A)	局網/臺中市就業服務處
19	下列臺中市就業服務處提供的服務中，哪一項可以透過科學化的測驗結果，由諮商師為職涯不明確的民眾分析適合的工作類型？ (A)心理諮商。(B)面試技巧指導。(C)職業適性診斷。(D)履歷健診	(C)	局網/臺中市就業服務處
20	臺中市政府勞工局為青年提供「職涯金攻略方案」，提供在學至接軌就業一站式職涯服務，協助青年掌握職場先機。請問該攻略包含幾種職涯技巧？ (A)3 種 (B)5 種 (C)8 種 (D)10 種。	(C)	局網/臺中市就業服務處
21	臺中市就業服務處為青年提供了整合式服務，其中「職涯金攻略方案」包含下列何項服務？ (A)職業適性診斷。(B)履歷健診服務。(C)心理諮商及面試技巧諮詢。(D)以上皆正確。	(D)	局網/臺中市就業服務處

22	臺中市就業服務處為青年提供了整合式方案，其中「就業金安薪方案」未提供下列何項獎勵措施？ (A)短期職場適應金。(B)上工獎勵金。(C)中高齡僱用獎助金。(D)跨域補助金。	(C)	局網 / 臺中市就業服務處
23	職涯工作卡是參考哪一國家工作卡精神？ (A)美國。(B)日本。(C)新加坡。(D)德國。	(B)	局網 / 臺中市就業服務處
24	依據就業服務法規定，公立就業服務機構辦理就業服務，下列敘述何者不正確？(A)一律平等。(B)以高學歷者為優先推介對象。(C)免費服務。(D)接受雇主委託招考人才所需之費用，得向雇主收取。	(B)	局網 / 法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統
25	依據就業保險法規定，公立就業服務機構為促進失業之被保險人再就業，得提供的服務，下列何者 <u>不正確</u> ？(A) 推介參加職業訓練 (B) 推介參加技能競賽。(C) 推介就業。(D) 就業諮詢。	(B)	局網 / 法規檢索 / 勞動部勞動法令查詢系統
26	下列何者為求職安全「3必要」守則？ (A)於面試時請朋友家人陪同或事先告知面試地點。(B)要確定合法公司。(C)要存疑不合理的情形。(D)以上皆是。	(D)	處網 / 求職區 / 求職防騙宣導
27	針對單一廠商單次缺工人數達幾人以上者，可單獨辦理「單一徵才活動」？ (A)2人。(B)3人。(C)4人。(D)5人。	(D)	局網 / 勞動權益
28	下列何者為雇主申請外籍勞工前辦理國內求才登記之共同應具備文件？ (A)求才登記表及說帖。(B)仲介經辦人證明文件。(C)負責人身分證影本及委託書。(D)以上皆是。	(D)	處網 / 便民服務 / 就業服務 / 外勞服務
29	家庭暴力及性侵害被害人經本局就服員推介就業初期二個月內，面臨經濟困難時，可至本局就業服務台申請下列何項補助？ (A)臺中市政府勞工局弱勢勞工就業補助。(B)馬上關懷急難救助。(C)2歲以下托育津貼。(D)弱勢民眾托兒托老補助。	(A)	局網/法規檢索 / 臺中市政府主管法規查詢系統
30	下列何者非家庭暴力及性侵害被害人支持性就業服務項目？ (A)就業心理諮商。(B)托育服務。(C)個別化就業服務。(D)就業媒合與職場關懷。	(B)	處網/便民服務 / 就業文宣

			品下載
31	有關面試服裝儀容，下列何者不正確？ (A)穿著輕便拖鞋。(B)穿著襯衫。(C)穿著長褲。(D)穿著套裝。	(A)	其他/台灣就業通網站/如何找工作/面試補帖
32	本局遊民支持性就業協助服務包含哪些服務？ (A) 個別化就業諮詢及輔導服務。(B) 推介媒合及陪同面試。 (C) 就業整備及就業促進服務。(D) 以上皆是。	(D)	處網/便民服務/就業文宣品下載/就業服務資源手冊
33	中高齡者及高齡者就業促進法規定中高齡者係指幾歲？ (A)年滿四十五歲至六十五歲之國民。(B)年滿四十歲至六十歲之國民。(C)年滿四十五歲至六十歲之國民。(D)年滿四十歲至六十五歲之國民。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
34	新住民(外籍配偶)想找工作，下列管道何者不適合： (A) 至公立就業服務機構。(B) 撥打 0800-777-888。(C) 搜尋台灣就業通。(D) 撥打 110。	(D)	其他/台灣就業通網站
35	企業或民眾若想了解有關中高齡及高齡者職務再設計意義、補助項目內容、申請補助程序、輔具運用等相關作業，可至下列何處獲得相關資訊？(A) 銀髮人才就業諮詢暨職務再設計專區(B)臺中市勞動檢查處勞檢專區。(C)職工福利委員會。(D) 勞工退休準備金專區。	(A)	局網/臺中市就業服務處
36	臺中市政府尚未接受勞動部委辦哪個就業中心？ (A)臺中就業中心。(B)豐原就業中心。(C)沙鹿就業中心。(D)以上皆是。	(A)	局網/臺中市就業服務處網
37	臺中市就業服務處位於陽明市政大樓的特定對象個案管理站，設有哪些專區？ (A)就業諮詢服務專區 (B)模擬面試/VR 虛擬實境展示據點專區(C)銀髮人才就業諮詢暨職務再設計專區(D)以上皆是	(D)	局網/臺中市就業服務處
38	「中高齡者及高齡者就業促進法」生效施行日期為何？ (A)108年7月25日。(B)108年12月4日。(C)109年5月1日。(D)109年12月4日。	(D)	局網/勞動法令/全國法規資料庫
39	臺中市就業服務處針對疫情影響，提供視訊徵才活動，請問下列何者是視訊徵才的優點？	(D)	處網/最新消息

	(A)克服距離限制，在家就可面試。(B)下載視訊系統，簡單易用無須註冊帳號。(C)透過手機、電腦、平板皆可面試。(D)以上皆是。		
40	臺中市就業服務處針對疫情影響，提供視訊徵才活動，請問如果家中沒有電腦及手機，民眾可以至何處參與視訊徵才活動? (A)戶政事務所。(B)臺中市就業服務處 23 個服務據點。(C)勞保局。 (D)區公所。	(B)	處網 / 最新消息

四、建構友善青年就業、創業環境(就業安全科)

序號	題目	答案	題目來源
1	去公司面試前應該要做什麼準備工作呢？以下何者有誤。 (A)至經濟部全國商工行政服務入口網網站，查看該公司是否有合法立案及該公司登載營業項目。(B)告知家人面試時間、地點，並事先查明交通路線，以免遲到。(C)應公司要求攜帶存摺、提款卡及密碼供面試時查驗。(D)事先蒐集應徵公司的資料、背景，或查詢該公司網路評價。	(C)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
2	應徵工作時，應遵守那些原則，可避免落入求職陷阱？ (A)不繳款、不購買。(B)證件不離身。(C)不隨便簽署文件、不從事非法工作。(D)以上皆是。	(D)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
3	求職者於簽訂勞動契約時，應該注意什麼？ (A)簽訂合約前，應詳細閱覽所有條款。(B)契約中有不清楚的地方，可要求帶走合約仔細研究，不要隨便簽約。(C)簽訂勞動契約前應清楚檢查合約內容、附帶條件。(D)以上皆是。	(D)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
4	面試錄取後，公司不可以做什麼？ (A)簽訂勞動契約。(B)要求員工購買公司產品。(C)代扣勞健保費。(D)依工作能力考核是否加薪。	(B)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
5	下列何者是求職陷阱的類型？ (A)假徵才真招生(B)假徵才真詐財(C)假徵才真購物(D)以上皆是	(D)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
6	以下何者不是求職陷阱中常見的廣告花招？ (A)先筆試再面試。(B)條件不拘、月入數十萬。(C)無需甄試立即上班。(D)可先借貸。	(A)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
7	求職時，如何在踏進公司的第一步發現求職陷阱的蛛絲馬跡？ (A)所有的職員都是在接待新進面試者。(B)公司部門劃分不清。(C)公司人員的辦公桌上空空如也。(D)以上皆是。	(D)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
8	小森工作了幾天後，公司對他稱讚有佳，並要晉升他為幹部，但要求小森需先購買公司產品，小森該怎麼做？ (A)先購買再看看狀況。(B)號召其他朋友一起購買。(C)身為幹部本來就應該要買公司產品。(D)不購買。	(D)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 案例分析
9	公司面試錄取後，以下哪個行為有損求職者的權益呢？ (A)以辦理薪資入帳設定為由，要求至自動提款機操作。(B)要求繳交工作保證金或購買產品。(C)需辦理公司信用卡，以示忠誠。(D)以上皆是。	(D)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
10	如遇到不實徵才廣告，應詳述具體事實經過並提出具體事證向何機關申訴？	(C)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/

	(A)警察局。(B)衛生局。(C)勞工局。(D)消防局。		防範守則
11	以下何者不是常見的求職詐騙手法？ (A)簽署勞雇契約。(B)要求先繳交報名費或工作保證金。(C)要求提供存摺正本。(D)不斷要求更換面試地點。	(A)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
12	如遇涉及不公平競爭行為之不實廣告、家庭代工或非法多層次傳銷行為，可向何機關檢舉？ (A)警察局。(B)衛生局。(C)行政院公平交易委員會。(D)勞工局。	(C)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
13	雇主應徵求職人時可進行以下何種測驗？ (A)智力測驗。(B)英文能力測驗。(C)心理測驗。(D)以上皆是。	(B)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
14	下列何種職缺，雇主可以要求求職人提供體檢(健康檢查)報告？ (A)活動企劃。(B)3C 產品業務專員。(C)電話客服人員。(D)飛航機師。	(D)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
15	下列何者資訊雇主於面試中可要求求職者提供？ (A)畢業科系。(B) 電話。(C) 懷孕計畫。(D) 履歷表。	(C)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱私宣導手冊
16	下列何者為雇主在招募或僱用員工時，不得留置之資料？ (A)國民身分證。(B) 私人印鑑。(C)存摺。(D) 以上皆是。	(D)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
17	阿良到新公司報到時，公司請他提供身分證、印章及存摺，並要求留置至離職時再返還，阿良應如何處理因應較為適當？ (A)與公司妥善溝通，並堅定拒絕。(B)辱罵公司主管。(C)找媒體開記者會。(D)為求能順利就職，同意提供公司留置。	(A)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 案例分析
18	下列何者屬於求職時要做的準備工作？ (A) 告知家人面試時間、地點。(B)確定是否為合法設立、經營之公司。(C) 對於公司提出不合常理的要求保持存疑。(D) 以上皆是。	(D)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
19	琳琳應徵模特兒之工作，請問他應該要拒絕公司提出下列哪些事項？ (A)公司要求事先繳交拍照費及治裝費。(B)公司攝影師要求他拍攝過於裸露的照片。(C)公司要求提供存摺、金融卡及密碼。(D)以上皆是。	(D)	局網/ 勞工服務/ 求職安全/ 防範守則
20	老王是某科技大廠的主管，為聘僱操作進口精密機具之作業員，不宜要求求職者提供下列哪些資訊？ (A)履歷表。(B)英文能力證明。(C)智力測驗。(D)緊急聯絡	(C)	勞動部勞動力發展署-求職防騙暨就業隱

	人相關資料。		私宣導手冊
21	下列何種事項可能涉及就業隱私範圍？ (A) 是否有計畫結婚。(B) 懷孕規劃。(C) 過去是否有重大疾病之病史。(D) 以上皆是。	(D)	法規
22	日前曾有國內航空公司招考空服員時，針對求職者提出身高限制之要求，請問這是違反哪種歧視類型？ (A)容貌。(B)種族。(C)出生地。(D)性別。	(A)	法規檢索
23	台灣某飯店要求負責櫃檯工作的女性員工須戴隱形眼鏡，男性可戴眼鏡，請問這是違反哪種歧視類型？ (A)容貌。(B)種族。(C)出生地。(D)性別。	(D)	法規檢索
24	有關禁止就業歧視之規定，是規定在何法規？ (A)勞動基準法。(B)工會法。(C)團體協約法。(D)就業服務法。	(D)	法規檢索
25	下列何者身分為就業服務法第 5 條第 1 項禁止就業歧視規定之保護對象？ (A)中華民國國民。(B)於我國境內合法工作之外國人。 (C)與中華民國境內設有戶籍國民結婚，領有依親居留證之外籍配偶。(D)以上皆是。	(D)	法規檢索
26	下列何者非屬就業服務法第 5 條第 1 項禁止就業歧視之項目？ (A)種族。(B)籍貫。(C)出生地。(D)國籍。	(D)	法規檢索
27	下列招募廣告內容何者已涉及違反就業歧視？ (A)限女性。(B)限 40 歲以下。(C)限身高滿 160 公分。(D)以上皆是。	(D)	局網
28	拒絕僱用有刺青的求職者，可能涉及違反何項就業歧視？ (A)五官。(B)性傾向。(C)身心障礙者。(D)容貌。	(D)	局網
29	就業歧視可能發生的階段，下列為非？ (A)發生在招募。(B)發生在勞動條件。(C)發生在福利措施。 (D)以上皆是。	(D)	法規檢索
30	雇主不論透過人力銀行等私立就業服務機構或自行刊登廣告求才，該職缺之每月實際經常性薪資未達多少，即應依法揭示薪資範圍。 (A) 3 萬。(B) 4 萬。(C) 5 萬。(D) 6 萬。	(B)	法規
31	雇主辦理資遣通報是依就業服務法第幾條款。 (A)第 33 條第 1 項。(B)第 34 條第 1 項。(C)第 34 條第 2 項。 (D)第 33 條第 2 項。	(A)	法規

32	資遣員工，雇主應於員工離職幾日前向政府辦理資遣通報。 (A)10日前。(B)3日前。(C)5日內。(D)5日前。	(A)	法規
33	資遣通報辦理方式應以下列何項辦理。 (A)線上通報。(B)書面申報。(C)現場辦理。(D)以上皆是。	(D)	局網/企業服務/資遣通報
34	資遣通報以書面申報方式寄送應以下列何項辦理。 (A)兩者皆是。(B)寄正本。(C)寄影本。(D)兩者皆非。	(B)	局網/企業服務/資遣通報
35	雇主辦理資遣通報是向臺中市政府哪個單位承辦。 (A)觀光旅遊局。(B)文化局。(C)勞工局。(D)社會局。	(C)	局網/企業服務/資遣通報

五、維護勞工權益(勞動檢查處)

序號	題目	答案	題目來源
1	職業安全衛生法之立法意旨為保障工作者安全與健康，防止下列何種災害？ (A)職業災害(B)交通災害(C)公共災害(D)天然災害。	A	職安法
2	下列人體器官對電擊的承受最易致命？ (A)心臟(B)手(C)肺(D)腦。	A	工安概論
3	一般安全鞋在鞋尖內墊鋼頭，其主要目的為何？ (A)防止踏穿 (B) 防止滑倒 (C) 防止有害物危害皮膚 (D) 防止物體掉落傷害腳趾。	D	工安概論
4	進出電梯時應以下列何者為宜？ (A) 可同時進出 (B) 外面的人先進去，裡面的人才出來 (C) 裡面的人先出，外面的人再進入 (D) 爭先恐後無妨。	C	國際禮儀
5	雇主使勞工從事重體力勞動作業時，應充分供應飲用水及下列何種物質？ (A) 提神飲料 (B) 食鹽 (C) 糖 (D) 酒精性飲料。	B	職業衛生
6	如果發現某勞工昏倒於一曾置放醬油之儲槽中，下列何措施不適當？ (A) 未穿戴防護具，迅速進入搶救 (B) 打 119 電話 (C) 準備救援設備 (D) 準備量測氧氣濃度。	A	職業衛生
7	勞工體格檢查主要目的為下列何者？ (A) 達成勞工的要求 (B) 決定薪資高低 (C) 適當分配勞工工作 (D) 配合勞保業務。	C	職安法
8	下列何者非安全衛生運動設計的理念？ (A) 雇主的利益 (B) 關懷安全 (C) 保障勞工生命安全與健康 (D) 尊重生命。	A	職業衛生
9	造成事故的危​​害因子，除人的因素、物料因素、環境因素外，尚包括下列何種因素？ (A) 客戶因素 (B) 品質因素 (C) 設備因素 (D) 成本因素。	C	工安概論
10	勞工有一些情事者，雇主不得使其從事高架作業。下列何者未包括在內？ (A) 有吸菸習慣者 (B) 勞工自覺不適從事工作者 (C) 情緒不穩定，有安全顧慮者 (D) 酒醉或有酒醉之虞者。	A	職安法
11	改善工作壓力的方法，下列何者有誤？ (A) 改善工作環境 (B) 學習自我鬆弛 (C) 坦誠傾吐 (D) 毆打老闆。	D	職業衛生
12	由於勞動者的「勞心」與「勞力」，造就成有形或無形的功業，	D	職業衛生

	<p>改善了人類的生活，所以勞動環境的本質是以下列何者為中心？</p> <p>(A) 事 (B) 地 (C) 時 (D) 人。</p>		
13	<p>在道路施工時，為防止工作人員遭車輛撞擊之交通事故，對於出入口之防護措施，下列何者有誤？</p> <p>(A) 設置警告標示 (B) 管制非工作人員不得進入 (C) 工地大門置交通引導人員 (D) 各包商之車輛一律停放於工地現場。</p>	D	職安法
14	<p>接地之目的為何？</p> <p>(A) 防止短路 (B) 防止感電 (C) 節省電力 (D) 防止絕緣破壞。</p>	B	工安概論
15	<p>消除靜電的有效方法為下列何者？</p> <p>(A) 隔離 (B) 接地 (C) 摩擦 (D) 絕緣。</p>	B	工安概論
16	<p>機械裝置失靈、失效的故障，應視為整台機械安全失效，其應採用之措施，下列何者不適當？</p> <p>(A) 停用 (B) 標示 (C) 斷電 (D) 減速。</p>	D	工安概論
17	<p>制動器的功能為下列何者？</p> <p>(A) 作為送風之用 (B) 機械變速用，如變速齒輪組 (C) 機械停止運轉用 (D) 除去泥土之用。</p>	C	工安概論
18	<p>下列何者非屬防止搬運事故之一般原則？</p> <p>(A) 採取適當之搬運方法 (B) 以機械代替人力 (C) 以機動車輛搬運 (D) 儘量增加搬運距離。</p>	D	職業衛生
19	<p>輸送帶的使用，要注意下列何者？</p> <p>(A) 切勿使用穀物輸送 (B) 只能處理乾燥性物料 (C) 操作人員必須考取執照 (D) 預防感電、夾捲事故。</p>	D	工安概論
20	<p>操作車床時，其主要危險為下列何者？</p> <p>(A) 被夾、被捲 (B) 粉塵危害 (C) 火災爆炸 (D) 墜落。</p>	A	工安概論
21	<p>臨時性開口處使用之覆蓋，表面應漆成什麼顏色並標示「開口注意」等警告訊息？</p> <p>(A) 黑 (B) 綠 (C) 黃 (D) 白。</p>	C	工安概論
22	<p>灌注、卸收危險物於液槽車、儲槽、油桶等之設備，有因靜電引起爆炸或火災之虞者，應採取之安全措施或去除靜電之裝置，下列何者錯誤？</p> <p>(A) 使用除電劑 (B) 漏電斷路器 (C) 加濕 (D) 接地</p>	B	工安概論
23	<p>以水為滅火劑，下列何者不是水的滅火效果？</p> <p>(A) 抑制作用 (B) 加成作用 (C) 冷卻作用 (D) 窒息作用</p>	B	工安概論
24	<p>以下何項對預防近接道路作業人員遭車輛撞擊較有效？</p> <p>(A) 設置路障及指揮人員 (B) 戴安全帽 (C) 加快作業速度 (D) 加強整理整頓。</p>	A	職安法
25	<p>屋頂採光罩更換作業，最可能發生的災害類型為下列何項？</p>	C	職安法

	(A) 火災 (B) 倒崩塌 (C) 墜落 (D) 捲夾。		
26	施工架何項配件較不具墜落防護功能？ (A) 水平踏板 (B) 下拉桿 (C) 制式插鞘 (D) 交叉拉桿。	C	職安法
27	下列何者為實施工作場所風險評估之第一步驟？ (A) 計算風險等級 (B) 危害辨識 (C) 決定控制方法 (D) 採取控制措施。	B	工安概論
28	鎘可能引起下列何種病變？ (A) 痛痛病 (B) 皮膚病 (C) 白手病 (D) 佝僂病。	A	職業衛生
29	下列何者非屬熱環境所導致之急性危害？ (A) 熱衰竭 (B) 白指病 (C) 中暑 (D) 失水。	B	職業衛生
30	化學性危害，下列何者影響最小？ (A) 暴露途徑 (B) 毒性物質之濃度 (C) 毒性物質之毒性 (D) 環境溫濕度。	D	職業衛生
31	佩掛背負式安全帶主要目的為下列何者？ (A) 防止物體飛落 (B) 幫助平衡 (C) 防止人體墜落 (D) 防止感電。	C	工安概論
32	使用防毒口罩目的為下列何者？ (A) 預防缺氧 (B) 保暖 (C) 美觀 (D) 預防中毒。	D	職業衛生
33	口罩濕了就該換，下列何者為其主要理由？ (A) 導致更多空氣從側邊進入口罩內 (B) 口罩會溶解而破掉 (C) 口罩變重而佩戴不牢 (D) 口罩外表層黏住粉塵。	A	職業衛生
34	有關防毒面罩吸收罐使用之敘述何者不正確？ (A) 對有毒氣體種類有使用限制 (B) 使用時間無限制 (C) 對空氣中氣體濃度有限制 (D) 使用時間有限制。	B	職業衛生
35	使用防塵眼鏡應優先確認下列何者？ (A) 遮光度是否適當 (B) 可否防止氣體侵入 (C) 可否遮斷輻射熱 (D) 鏡片有否裂傷、破損。	D	職業衛生
36	下列何者非為危害眼睛之因素？ (A) 有害光線 (B) 噪音 (C) 飛濺之粒子 (D) 熔融金屬。	B	職業衛生
37	安全帽受過大衝擊，雖外觀良好，應採下列何種處理方式？ (A) 廢棄 (B) 繼續使用 (C) 送修 (D) 油漆保護。	A	工安概論
38	有關一般工地用安全帽及機車用安全帽之使用原則，下列何者正確？ (A) 僅乘機車時可戴工地用安全帽 (B) 僅在工地可戴機車用安全帽 (C) 兩者可互用 (D) 兩者不可互用。	D	工安概論
39	下列何者不是急救的目的？ (A) 防止傷情惡化 (B) 施予治療 (C) 維持血液循環功能 (D) 維持呼吸功能。	B	職業衛生

40	實施 CPR 前應先打什麼電話號碼？ (A) 親人手機 (B) 112 (C) 110 (D) 119。	D	職業衛生
41	下列何者非屬休克的可能症狀？ (A) 臉色潮紅 (B) 呼吸快而淺 (C) 噁心、嘔吐 (D) 自訴寒冷，甚至發抖。	A	職業衛生
42	下列何者為燒傷急救口訣？ (A) 沖脫泡蓋送 (B) 拉拉壓 (C) 叫叫壓 (D) 快狠準	A	職業衛生
43	肢體被截斷時，下列處理何者不適當？ (A) 截肢不必處理，連同患者送醫 (B) 控制出血情形 (C) 預防傷口感染 (D) 截肢以生理鹽水濕潤的紗布包住，連同病患送醫	A	職業衛生
44	一氧化碳中毒時，不宜採取下列何種措施？ (A) 儘早給予吸入氧氣 (B) 頻詢問患者 (C) 給予患者保暖 (D) 保持患者呼吸道通暢。	B	職業衛生
45	下列何者非屬職場健康促進與推廣之相關活動？ (A) 辦理業務創新研討 (B) 辦理烤肉聯誼 (C) 辦理登山郊遊 (D) 辦理電影欣賞。	A	職業衛生
46	下列何者非屬職場健康促進與推廣之項目？ (A) 壓力紓解 (B) 指認呼喚運動 (C) 戒菸計畫 (D) 下背痛預防。	B	職業衛生
47	下列何者是職場健康促進與推廣之主要概念？ (A) 預防 (B) 投藥 (C) 治療 (D) 工程控制。	A	職業衛生
48	依醫學實證，適量之下列何者，可以避免蛀牙？ (A) 氟 (B) 氯 (C) 溴 (D) 碘。	B	職業衛生
49	在一般情況下，下列與愛滋病毒帶原者之接觸行為中，何者不會有感染愛滋病毒之風險？ (A) 握手 (B) 性行為 (C) 共用針頭 (D) 接受輸血。	A	職業衛生
50	溝通的最高境界就是善於傾聽，表達尊重，瞭解對方，給予溫暖的接納，也就是隨時隨地善用下列何者，使之發揮於無形？ (A) 嫉妒心 (B) 平常心 (C) 批評心 (D) 同理心。	D	職業衛生
51	防止噪音危害之治本對策為何？ (A) 使用耳塞、耳罩 (B) 實施職業安全衛生教育訓練 (C) 消除發生源 (D) 實施特殊健康檢查。	C	職業衛生
52	與人相處發生衝突時，宜採取下列何措施？ (A) 要求別人尊重自己的意見和感受 (B) 提出破壞性的批評 (C) 思考各種解決方法 (D) 惡言相向、提高聲勢。	C	職業衛生
53	在高架作業中，若設置工作台有困難者，應使用下列何者來防止墜落？	A	工安概論

	(A) 安全網 (B) 安全帽 (C) 安全鞋 (D) 安全眼鏡。		
54	保管個人防護具，下列敘述何者有誤？(A)保持乾淨 (B) 保持有效性能 (C) 通風良好場所 (D) 隨意擺放，方便取用。	D	工安概論
55	有關工作場所作業安全，下列敘述何者有誤？ (A) 毒性及腐蝕性物質應存放在安全處所 (B) 有害揮發性物質應隨時加蓋 (C) 機械運轉中從事上油作業 (D) 佩戴適合之防護具。	C	工安概論
56	從事吊掛作業吊掛物之重心應在何處？ (A) 起重機重心處 (B) 起重機吊桿之中心 (C) 吊鉤正下方 (D) 吊鉤下方 15 度角。	C	工安概論
57	公司的車子，假日又沒人使用，你是鑰匙保管者，請問假日可以開出去嗎？ (A) 可以，只要付費加油即可 (B) 可以，反正假日不影響公務 (C) 不可以，因為是公司的，並非私人擁有 (D) 不可以，應該是讓公司想要使用的員工，輪流使用才可。	C	道德觀念
58	依勞工健康保護規則規定，下死何種患者不宜從事高溫作業？ (A) 近視 (B) 心臟病 (C) 蛀牙 (D) 重聽。	B	職業衛生
59	下列有關工作場所安全衛生之敘述何者有誤？ (A) 對於勞工從事其身體或衣著有被污染之虞之特殊作業時，應置備該勞工洗眼、洗澡、漱口、更衣、洗濯等設備 (B) 事業單位應備置足夠急救藥品及器材 (C) 事業單位應備置足夠的零食自動販賣機 (D) 勞工應定期接受健康檢查。	C	工安概論
60	消除或降低危害最優先應予以考慮的方法為下列何者？ (A) 健康管理 (B) 工程改善 (C) 教育訓練 (D) 使用防護具	B	職業衛生
61	為確保電氣作業安全，下列何者不是接地目的？ (A) 防止機械災害 (B) 電動機具絕緣物劣化、損傷等原因而發生漏電時，防止感電 (C) 高低壓混觸，高壓電流可流經接地迴路以免傷害人員 (D) 輸電線、配電線、高低壓線路發生接地故障時，使電驛動作確實。	A	工安概論
62	表示噪音音壓級之單位為下列何者？ (A) 公分(cm) (B) 分貝(dB) (C) 每秒米(m/s) (D) 赫茲(Hz)。	B	職業衛生
63	在五金行買來的強力膠中，主要有下列哪一種會對人體產生危害的化學物質？ (A) 乙醛 (B) 甲苯 (C) 甲醛 (D) 乙苯。	B	職業衛生
64	何項不是噪音的危害所造成的現象？ (A) 工作效率低落 (B) 緊張、焦慮 (C) 煩躁、失眠 (D) 精神很集中。	D	職業衛生
65	職業安全衛生管理系統中之安全衛生政策，最重要應由下列何	C	職安法

	者承諾？ (A) 安全衛生人員 (B) 第一線之主管 (C) 雇主 (D) 勞工。		
66	危害的種類中下列何者為物理性危害？ (A) 機械性傷害 (B) 過度疲勞 (C) 火災、爆炸 (D) 病菌感染。	A	職業衛生
67	依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者非屬特別危害健康之作業？ (A) 粉塵作業 (B) 會計作業 (C) 游離輻射作業 (D) 噪音作業。	B	職安法
68	職業安全衛生法所稱有母性健康危害之虞之工作，係指對於具生育能力之女性勞工從事工作，可能會導致的一些影響。下列何者除外？ (A) 經期紊亂 (B) 胚胎發育 (C) 哺乳期間之幼兒健康 (D) 妊娠期間之母體健康。	A	職安法
69	職業災害勞工保護法之立法目的為保障職業災害勞工之權益，以加強下列何者之預防？ (A) 職業災害 (B) 環境汙染 (C) 公害 (D) 交通事故。	A	職安法
70	我國中央勞工行政主管機關為下列何者？ (A) 經濟部 (B) 勞動部 (C) 總統府 (D) 內政部。	B	職安法
71	下列何者非屬危險物儲存場所應採取之火災爆炸預防措施？ (A) 使用工業用電風扇 (B) 標示「嚴禁煙火」 (C) 裝設可燃性氣體偵測裝置 (D) 使用防爆電氣設備。	A	職安法
72	預防職業病最根本的措施為何？ (A) 實施僱用前體格檢查 (B) 實施定期健康檢查 (C) 實施特殊健康檢查 (D) 實施作業環境改善。	D	職業衛生
73	勞工為節省時間，在未斷電情況下清理機臺，易發生那些危害？ (A) 墜落 (B) 缺氧 (C) 捲夾感電 (D) 崩塌。	C	職安法
74	工作場所化學性有害物進入人體最常見路徑為下列何者？ (A) 口腔 (B) 呼吸道 (C) 皮膚 (D) 眼睛。	B	職業衛生
75	對於染有油污之破布、紙屑等應如何處置？ (A) 應分類置於回收桶內 (B) 與一般廢棄物一起處置 (C) 無特別規定，以方便丟棄即可 (D) 應蓋藏於不燃性之容器內。	D	職安法
76	腕道症候群常發生於下列何作業？ (A) 潛水作業 (B) 第一種壓力容器作業 (C) 電腦鍵盤作業 (D) 堆高機作業。	C	職業衛生
77	安全門或緊急出口平時應維持何狀態？ (A) 門可上鎖但不可封死 (B) 門應關上但不可上鎖 (C) 與一般進出門相同，視各樓層規定可開可關 (D) 保持開門狀態以保持逃生路徑暢通。	B	職安法
78	下列那種防護具較能消減噪音對聽力的危害？	C	職業衛生

	(A) 碎布球 (B) 棉花球 (C) 耳罩 (D) 耳塞。		
79	<p>職場內部常見之身體或精神不法侵害不包含下列何者？</p> <p>(A) 過度介入勞工私人事宜 (B) 脅迫、名譽損毀、侮辱、嚴重辱罵勞工 (C) 使勞工執行與能力、經驗相符的工作 (D) 強求勞工執行業務上明顯不必要或不可能之工作。</p>	C	職業衛生
80	<p>減輕皮膚燒傷程度之最重要步驟為何？</p> <p>(A) 立即在燒傷處塗抹油脂 (B) 立即刺破水泡 (C) 儘速用清水沖洗 (D) 在燒傷處塗抹麵粉。</p>	C	職業衛生

六、維護勞工權益(勞動基準科)

序號	題目	答案	題目來源
題組式問題	大雄是童工，目前在一家餐廳當服務生，有關其勞動相關權益，請依序回答：		
1	依照勞動基準法第 44 條之規定，童工係指年滿 15 歲以上，未滿幾歲以下之勞工？ (A)20 歲。(B)18 歲。(C)17 歲。(D)16 歲。	(D)	局網/童工審查規定
2	依照勞動基準法第 48 條之規定，餐廳老闆不得讓身為童工的大雄於晚間幾時至翌日 6 時內提供勞務，以保障其身體健康？ (A)12 時。(B)10 時。(C)9 時。(D)8 時。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
題組式問題	小惠在「金賺錢銀行」上班，任職已滿 2 年半，有關其勞動相關權益，請依序回答：		
3	小惠最近剛生下一名女嬰，為了調養身體跟照顧小孩，跟雇主請了 8 個星期的產假，請問下列敘述何者正確？ (A)小惠請產假的期間，雇主仍需給付全額工資。 (B)小惠請產假期間的工資，勞雇雙方可自行協商，就算低於原本的工資也沒關係。 (C)由雇主自行決定是否要給付小惠產假期間的工資。 (D)小惠因請了產假沒有到公司上班，所以雇主可以不用給小惠工資。	(A)	局網/勞動權益
4	小惠請完產假回公司上班，接著想跟家人外出旅行，欲跟公司請特別休假，請問小惠任職滿 2 年半，有幾天的特別休假？ (A)7 天。 (B)10 天。 (C)14 天。 (D)15 天。	(B)	局網/勞動權益
5	公司同意小惠請特休假，在請假的前一天為小惠的平常上班日，小惠加班 1 個小時處理主管交代的業務，請問當天的加班費如何計算？ (A)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給五分之一以上。 (B)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給四分之一以上。 (C)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給三分之一以上。	(C)	局網/勞動權益

序號	題目	答案	題目來源
	(D)小惠延長工作1小時，應加給按平日每小時工資額加給二分之一以上。		
題組式問題	小美是圓圓大學四年級的學生，今年學校安排小美到宇宙企業社實習，並協助小美與宇宙企業社簽訂「技術生」訓練契約，有關技術生相關規定，請依序回答：		
6	宇宙企業社招收技術生時，技術生人數，不得超過勞工人數的幾分之幾。勞工人數不滿四人者，以四人計？ (A)六分之一。(B)五分之一。(C)四分之一。(D)三分之一。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
7	宇宙企業社於訓練技術生期間中，關於訓練中有關產生的訓練費用，可以向小美取幾成訓練費用？ (A)三分之一。 (B)二分之一。 (C)全部有關訓練費用。 (D)不得向小美收取訓練費用。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
8	如果小美訓練期滿，宇宙企業社得留用之，並應與同等工作之勞工享受同等之待遇。宇宙企業社如於技術生訓練契約內訂明留用期間，應不得超過多久期間？ (A)1年。(B)2年。(C)3年。(D)其訓練期間。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
題組式問題	依勞動基準法第21條規定，工資由勞雇雙方議定之，但不得低於基本工資，旨在保障勞工基本生活並維持其購買能力，對於工資在基本工資數額邊緣的弱勢勞工，尤其重要，有關基本工資之問題，請依序回答：		
9	自110年1月1日起，每月基本工資修正為？ (A)修正每月基本工資為新臺幣22,000元。 (B)修正每月基本工資為新臺幣23,100元。 (C)修正每月基本工資為新臺幣23,800元。 (D)修正每月基本工資為新臺幣24,000元。	(D)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
10	自110年1月1日起，每小時基本工資修正為？ (A)修正每小時基本工資為新臺幣140元。 (B)修正每小時基本工資為新臺幣150元。 (C)修正每小時基本工資為新臺幣158元。	(D)	勞動部網站/業務專區/工資、工時

序號	題目	答案	題目來源
	(D)修正每小時基本工資為新臺幣 160 元。		
11	那些工資項目或獎金（津貼）可以納入基本工資計算？ (A)每個月的績效獎金。 (B)年終獎金。 (C)三節獎金。 (D)交際費。	(A)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
12	若勞資雙方原本約定的工資已高於基本工資，雇主可否予以調低至基本工資標準？ (A)可以，雇主調降勞工的薪水只要不低於基本工資就合法。 (B)不可以，雇主仍應依原約定辦理，不得徑自調降。 (C)可以，只要雇主於工作場所張貼公告就可調降。 (D)不可以，應依此次基本工資扣除上次基本工資之差額調高勞工工資。	(B)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
選擇題			
13	勞動基準法之設置目的，下列敘述何者有誤？ (A)保障勞工權益。 (B)加強勞雇關係。 (C)促進社會與經濟發展。 (D)規定勞動條件最高標準。	(D)	勞動教育扎根教材
14	下列勞動基準法的用辭，何者有誤？ (A)勞工：受雇主僱用從事工作獲致工資者。 (B)雇主：僱用勞工之事業主、事業經營之負責人或代表事業主處理有關勞工事務之人。 (C)事業單位：適用勞基法各業僱用勞工從事工作之機構。 (D)勞動契約：約定勞雇借貸之契約。	(D)	勞動教育扎根教材
15	以下有關童星拍廣告之勞動權益，下列敘述何者有誤？ (A)不須向地方主管機關申請許可。 (B)年齡未滿 6 歲者，每日工作最多 2 小時。 (C)寒、暑假工作天數不得超過假期的 2/3，且開學前 7 天不得工作。 (D)連續工作 2 小時應休息 15 分鐘，周六或日應有 1 天全日休息。	(A)	局網/童工審查規定
16	依勞動基準法規定，勞工每幾日中至少應有 1 日作為例假？ (A)5。(B)6。(C)7。(D)14。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
17	我國政府掌理勞動相關事務主管機關在中央為勞動部，在直轄市為直轄市政府，請問臺中市政府處理勞動相關事務的單位是哪個單位？ (A)臺中市政府社會局。 (B)臺中市政府勞工局。 (C)臺中市政府戶政事務所。 (D)台中市政府警察局。	(B)	勞動教育 扎根教材
18	若雇主未經工會同意，或經勞資會議同意，不得使女工於晚間幾時至隔天早上幾時內工作，以保障其身體健康？ (A)晚上 8 時至隔天早上 8 時。 (B)晚上 10 點至隔天早上 8 時。 (C)晚上 8 時至隔天早上 6 時。 (D)晚上 10 時至隔天早上 6 時。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
19	雇主不得招收未滿幾歲之人為技術生，但國民中學畢業者，不在此限？ (A)18 歲。(B)17 歲。(C)16 歲。(D)15 歲。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
20	魯夫是社會新鮮人，剛找到新工作，想了解有關勞動權益方面的問題，欲尋求勞工局的協助，請問勞工局目前透過哪些管道提供勞動權益諮詢服務？ (A)櫃檯諮詢。 (B)電話諮詢。 (C)勞工局服務信箱。 (D)以上皆是。	(D)	本局服務 措施
21	檢查員執行職務，應出示檢查證，各事業單位不得拒絕。事業單位如果拒絕檢查時，檢查員得會同甚麼機關來強制檢查之。 (A)警察機關。(B)消防機關。(C)地檢署。(D)法院。	(A)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
22	「勞動條件」指勞工依據契約從事勞動時，在職場所受到的待遇，包含下列何種項目？ (A)薪資給與。(B)勞動時間。(C)輪班。(D)以上皆是。	(D)	勞動教育 扎根教材
23	雇主於僱用勞工人數滿三十人時應即訂立工作規則，並於幾	(D)	局網/法

序號	題目	答案	題目來源
	日內報請當地主管機關核備？ (A)5日內。(B)10日內。(C)20日內。(D)30日內。		規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法施行細 則
24	勞工可以請哪些假？ (A)婚假。(B)喪假。(C)普通傷病假。(D)以上皆是。	(D)	局網/工 讀生權益 Q&A
25	當勞工請何種假別時，雇主不能扣全勤獎金？ (A)婚假。(B)喪假。(C)公假。(D)以上皆是。	(D)	局網/工 讀生權益 Q&A
26	工讀生遇職業災害時，可申請補償，下列何者不在補償的項目內？ (A)醫療費用。(B)殘廢補償。(C)精神損失。(D)工資補償。	(C)	局網/工 讀生權益 Q&A
27	勞工正常工作時間，每日不得超過8小時，若勞工在某天工作時數為10小時，請問這個情況稱為： (A)超時。(B)延長工時。(C)以上皆是。(D)以上皆非。	(B)	工作時間 之概念
28	有關勞動契約的敘述，下列何者正確？ (A)勞動契約只有定期契約。 (B)勞動契約只有不定期契約。 (C)勞動契約可分為定期契約跟不定期契約。 (D)以上皆非。	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
29	下列那種情況下，雇主可以預告終止勞動契約？ (A)歇業或轉讓時。 (B)虧損或業務緊縮時。 (C)勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。 (D)以上皆是。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
30	小發科技公司因業務緊縮，依第11條規定跟小玲終止勞動契約，如果小玲年資為6年，應於幾日前預告勞工？ (A)20日。(B)10日。(C)15日。(D)30日。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查

序號	題目	答案	題目來源
			詢系統/ 勞動基準 法
31	雇主依勞動基準法第 11 條規定跟小熊終止勞動契約，如果小熊的年資是 2 年 6 個月，雇主應於幾日前預告勞工？ (A)10 日。(B)15 日。(C)20 日。(D)30 日。	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
32	雇主如因虧損或業務緊縮而資遣勞工，應於幾日內發給資遣費？ (A)30 日。(B)50 日。(C)60 日。(D)90 日。	(A)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
33	勞動基準法第 9 條所稱之臨時性工作，是指無法預期之非繼續性工作，其工作期間在幾個月以內者？ (A)9 個月。(B)6 個月。(C)3 個月。(D)2 個月。	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
34	勞動基準法第 9 條所稱之短期性工作，是指可預期於幾個月內完成之非繼續性工作？ (A)1 個月。(B)3 個月。(C)5 個月。(D)6 個月。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
35	勞工因天然災害原因(如颱風)無法出勤，工資應如何發給？ (A)雇主不宜扣薪。 (B)雇主一定要給加倍工資。 (C)法律有規定，勞工未出勤時，雇主可以資遣勞工。 (D)看雇主的意願來決定是否要給薪。	(A)	局網/工 讀生權益 Q&A
36	台中市政府勞工局的勞動基準科，下列哪項業務非屬其負責	(D)	局網/機

序號	題目	答案	題目來源
	職掌之業務？ (A)勞動契約。 (B)無薪假通報。 (C)勞工退休準備金管理。 (D)辦理求職登記。		關簡介/ 基本資訊 及業務職 掌
37	請問無正當理由繼續曠工幾日，雇主得依勞動基準法有關雇 主得不經預告勞工終止勞動契約？ (A)1日。(B)2日。(C)3日。(D)5日。	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
38	下列何者不是勞動基準法規定之勞工應放假日？ (A)228紀念日。(B)教師節。(C)兒童節。(D)51勞動節。	(B)	局網/工 讀生權益 Q&A
39	我國現行最高勞工行政機關為何？ (A)勞動部。(B)內政部。(C)消防署。(D)台北市政府勞動局。	(A)	勞動部網 站
40	勞工曠職如何扣薪？ (A)扣2倍日薪。 (B)扣一半薪水。 (C)雇主不能扣薪。 (D)勞工曠工時，當日工資不發給，惟應以扣發當日工資為 限。	(D)	局網/工 讀生權益 Q&A
41	依勞動基準法第55條規定之退休金，雇主應於勞工退休之 日起，幾日內給付之？ (A)20日。(B)30日。(C)40日。(D)60日。	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
42	依勞工退休金條例規定，雇主每月負擔之勞工退休金及年金 保險費之提繳率，不得低於勞工每月工資百分之多少？ (A)百分之5。(B)百分之6。(C)百分之7。(D)百分之8。	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞工退休 金條例

序號	題目	答案	題目來源
43	依勞動基準法規定，勞工退休金基數的標準，係指核准退休時： (A)1個月的基本工資。 (B)1個月的平均工資。 (C)1個月的底薪。 (D)1個月的月薪。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
44	勞動基準法第84條之1規定之責任制工作者，因工作性質特殊，就其工作時間，下列何者正確？ (A)不另給予延長工資。 (B)完全不受限制。 (C)勞雇間應有合理協商彈性。 (D)無例假與休假。	(C)	107年度 就業服務 乙級試題 (第1梯)
45	雇主為勞工提繳之金額，得否因勞工離職扣留勞工工資或要求勞工繳回？ (A)可以。 (B)不可以。 (C)雙方約定。 (D)雇主得要求繳回一半。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
46	(新制)勞工退休金之收支、保管機構為何？ (A)臺灣銀行。 (B)土地銀行。 (C)第一銀行。 (D)勞動部勞工保險局。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
47	勞工最高可以在每月工資百分之幾的範圍內，自願提撥退休金？ (A)6。(B)5。(C)4。(D)3。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
48	勞工適用勞工退休金條例者，其資遣費最高以發給幾個月平均工資為限？ (A)1個月。(B)3個月。(C)6個月。(D)12個月。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查

序號	題目	答案	題目來源
			詢系統/ 勞工退休 金條例
49	我國勞動基準法規定，雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，每日不得超過幾小時，避免勞工產生過勞之情形： (A)9小時。(B)10小時。(C)11小時。(D)12小時。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
50	小美在餐飲業服務，平時餐廳生意很好，常常加班，依勞動基準法第32條規定，小美一個月加班的時間，不得超過幾小時？ (A)36小時。(B)46小時。(C)56小時。(D)66小時。	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
51	早餐係維持身體健康之能量來源，但早餐應該在何時完成，下列敘述何者正確？ (A)應該於上班前完成，上班後不應該用餐，以免影響工作。 (B)等工作告一段落，而非休息時間的時候，到休息室完成用餐。 (C)上班打卡之後，盡量在20分鐘內完成。 (D)慢慢吃有益健康，應該要一面工作一面吃，節省時間。	(A)	107 年度 就業服務 乙級試題 (第 1 梯)
52	經中央主管機關核定公告之下列工作者哪些不適用，得由勞雇雙方另行約定，工作時間、例假、休假、女性夜間工作，並報請當地主管機關核備，不受勞動基準法第三十條、第三十二條、第三十六條、第三十七條、第四十九條規定之限制？ (A)監督、管理人員或責任制專業人員。 (B)監視性或間歇性之工作。 (C)其他性質特殊之工作。 (D)無酬家屬工作者。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
53	雇主依第十一條規定終止勞動契約，如勞工年資為 5 個月，應於幾日前預告勞工？ (A)10 日。(B)7 日。(C)5 日。(D)3 日。	(A)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法

序號	題目	答案	題目來源
			勞動基準法
54	定期契約屆滿後，未滿幾個月而訂定新約，則勞工前後工作年資須合併計算？ (A)3個月。(B)6個月。(C)8個月。(D)10個月。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
55	依勞動基準法規定，勞工已經加班2小時，若再延長工作時間在二小時以內者，其延長工作時間之工資依何標準加給之？ (A)按平日每小時工資額加給一倍以上。 (B)按平日每小時工資額加給二分之一以上。 (C)按平日每小時工資額加給三分之二以上。 (D)按平日每小時工資額加給三分之一以上。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
56	有關新制勞退休金規定，下列何者為正確？ (A)勞工離職，不得要求勞工繳回。 (B)提繳金額自員工薪資中扣除。 (C)提繳金額，由雇主與員工各付一半。 (D)約定離職應自工資賠償。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
57	依勞動基準法規定，工資清冊應保存多少年？ (A)十年。(B)五年。(C)三年。(D)一年。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
58	勞動基準法所謂的平均工資：謂計算事由發生之當日前多少個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額？ (A)三個月。(B)六個月。(C)九個月。(D)十二個月。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
59	<p>有關勞動基準法所規範的工資給付原則說明，下列何者正確？</p> <p>(A)工資之給付，除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給一次；按件計酬者亦同。</p> <p>(B)工資之給付，應以法定通用貨幣為之。但基於習慣或業務性質，得於勞動契約內訂明全部以實物給付之。</p> <p>(C)雇主對勞工不得因性別而有差別之待遇。工作相同、效率相同者，給付同等之工資。</p> <p>(D)工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或由勞方之直系親屬代領者，不在此限。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
60	<p>小明是大學生，利用暑假在餐廳打工，若他在打工期間遭受到雇主不利的對待，可向哪個單位申訴？</p> <p>(A)地方政府勞工局。(B)地方法院。(C)地檢署。(D)立法院。</p>	(A)	局網/勞動權益/工讀生權益
61	<p>勞工適用勞工退休金條例者，其資遣費最高以發給幾個月平均工資為限？</p> <p>(A)十二個月。(B)六個月。(C)三個月。(D)一個月。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
62	<p>有關工資給付的原則，下列何者為非？</p> <p>(A)工資要全額、定期給付勞工。</p> <p>(B)工資由勞雇雙方議定之，可低於基本工資。</p> <p>(C)工資要直接給付勞工。</p> <p>(D)雇主不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。</p>	(B)	局網/工讀生權益Q&A
63	<p>小華因感冒向公司請普通傷病假，普通傷病假一年內未超過三十日部份，雇主工資應如何發給？</p> <p>(A)全額發給。</p> <p>(B)折半發給。</p> <p>(C)由勞資雙方協商。</p> <p>(D)因當日未提供勞務，得不發給。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工請假規則
64	<p>勞工受僱於雇主從事工作而獲致工資，下列何者屬於工資之範圍內？</p> <p>(A)每個月薪水。</p> <p>(B)按日計酬所給予之現金。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查

序號	題目	答案	題目來源
	(C)每個月績效獎金。 (D)以上皆是。		詢系統/ 勞動基準 法
65	何者不屬工資清冊應記載之項目？ (A)勞工教育程度。 (B)工資計算項目。 (C)工資總額。 (D)發放工資。	(A)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
66	小華是今天剛來報到的工讀生，請問雇主與小華約定之工作時間及工資等勞動條件是否有適用勞動基準法？ (A)有，相關工作時間及工資等勞動條件皆應符合勞基法規定。 (B)沒有，相關工作時間及工資等勞動條件無須符合勞基法規定。 (C)部分適用，僅工資不可低於勞基法規定，其他如工作時間不受限制。 (D)部分適用，僅工作時間須符合勞基法規定，其他如工資可約定低於基本工資。	(A)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
67	依勞動基準法規定，下列何者屬不定期契約？ (A)臨時性或短期性的工作。 (B)季節性的工作。 (C)特定性的工作。 (D)有繼續性的工作。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞動基準 法
68	下列那一項，並非制定勞工退休金條例的目的？ (A)增進勞工退休生活保障。 (B)加強勞雇關係。 (C)促進勞工就業。 (D)促進社會及經濟發展。	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統/ 勞工退休 金條例
69	下列何項情形終止契約時，雇主應給付勞工資遣費？ (A)依勞動基準法第11條所定各款事由終止契約。 (B)依勞動基準法第13條但書規定終止契約。 (C)依勞動基準法第14條第1項所定各款事由終止契約。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查

序號	題目	答案	題目來源
	(D)以上皆是。		詢系統/ 勞動基準法
70	某勞工在同一事業單位繼續工作達7年，雇主如因虧損有意對該勞工終止勞動契約，其預告期間為： (A)10天。(B)20天。(C)30天。(D)無須預告。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
71	依現行勞動基準法規定，雇主應置備勞工出勤紀錄，逐日記載勞工出勤情形，並記載至分鐘為止，前揭出勤紀錄雇主應依法保存多久？ (A)1年。(B)5年。(C)10年。(D)15年。	(B)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
72	依現行勞動基準法規定，勞工正常工作時間為何？ (A)每日不得超過8小時，每週不得超過40小時。 (B)每日不得超過8小時，每週不得超過48小時。 (C)每日不得超過7小時，每週不得超過40小時。 (D)每日不得超過7小時，每週不得超過42小時。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
73	下列何者不是新制退休金的優點？ (A)年資採計不受同一事業單位限制。 (B)提撥率固定，避免企業經營之不確定感。 (C)促成公平的就業機會。 (D)勞工難符合領取退休金要件。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休金條例
74	根據勞動基準法的規定，事業單位應依每月薪資總額百分之2至百分之15的範圍內按月提撥勞工退休準備金，事業單位的提撥率不用考量到下列哪一因素： (A)勞工工作年資。 (B)今後五年退休勞工人數。 (C)最近三年的勞動流動率。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休

序號	題目	答案	題目來源
	(D)薪資結構。		準備金提撥及管理辦法
75	對於擔任具有危險等特殊性質工作的勞工，其強制退休年齡得由事業單位報請中央主管機關予以調整，但不得少於： (A)60歲。(B)58歲。(C)55歲。(4)50歲。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
76	依現行勞動基準法規定，在未作彈性工時或變形工時的情況下，每七日至少應有多少天休息，作為「例假」？ (A)1天。(B)1.5天。(C)2天。(D)2.5天。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
77	勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，每年應依勞動基準法規定給予特別休假，若小華在A事業單位工作满半年，A事業單位應給予特別休假幾日？ (A)1日。(B)2日。(C)3日。(D)4日。	(C)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
78	根據勞動基準法之規定，勞工因正當理由拒絕接受正常工作時間以外之加班時，雇主依法應如何處理： (A)不得強制勞工工作。 (B)可加以懲戒。 (C)可解僱勞工。 (D)可要求勞工另擇他日補加班。	(A)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞動基準法
79	勞工退休金條例不適用下列哪一對象？ (A)適用勞基法的本國籍勞工。 (B)實際從事勞動的雇主。 (C)經雇主同意為其提繳的委任經理人。 (D)受僱從事家庭看護工作的外籍勞工。	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工退休

序號	題目	答案	題目來源
			金條例
80	<p>依勞工請假規則，以下何種假須扣半薪？</p> <p>(A)小美因懷孕生產，向公司請「產假」。</p> <p>(B)大天最近登記結婚，向公司請「婚假」。</p> <p>(C)芬芬臨時要處理私事，向公司請「事假」。</p> <p>(D)小朱因感冒身體不適，向公司請「病假」。</p>	(D)	局網/法規檢索/ 勞動部勞動法令查詢系統/ 勞工請假規則