

臺中市政府教育局 函

地址：420018臺中市豐原區陽明街36號(教育局)

承辦人：課程督學 林欣儀

電話：22289111+54321

電子信箱：hsinyilin@taichung.gov.tw

受文者：臺中市立潭子國民中學

發文日期：中華民國113年12月13日

發文字號：中市教小字第1130110748號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨 (387040000E_1130110748_ATTACH1.pdf)

主旨：有關教育人員任用條例第31條規定實務執行方式一案，詳如說明，請查照。

說明：

一、依據教育部113年11月18日臺教授國部字第1136002962號函辦理。

二、查教育人員任用條例第31條規定：「（第1項）具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：……八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。九、經學校性別平等教育委員會……調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。十二、體罰或霸凌學



人事室 收文:113/12/16



1130007555

有附件

生，造成其身心嚴重侵害。十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。（第2項）教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第14條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決1年至4年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。……（第5項）為避免聘任之教育人員有第1項第1款至第12款及第2項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。」。

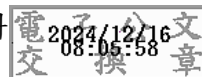
三、復查行政程序法第5條規定：「行政行為之內容應明確。」第96條第1項規定：「行政處分以書面為之者，應記載下列事項：……二、主旨、事實、理由及其法令依據。……六、表明其為行政處分之意旨及不服行政處分之救濟方法、期間及其受理機關。」又行政處分之內容應具明確性，除其處分性質、處分機關及規制對象應具體明確之外，規制內容及法律效果亦應明確（最高行政法院108年度判字第481號判決參照）。

四、綜上，各校依教育人員任用條例第31條第1項第1款至第12款或第13款且情節重大辦理教育人員解聘事宜，行政處分應具體記載渠等解聘且不得為教育人員；依同條第1項第13款非屬情節重大，而依第2項規定議決1年至4年不得聘任為教育人員者，應明確記載管制年限，以符行政行為明確性原則。

正本：臺中市各市立高級中等學校、臺中市各市立國民中小學、臺中市私立新民高級中學、臺中市明台高級中學、宜寧學校財團法人臺中市宜寧高級中學、明德學校財團法人臺中市明德高級中學、臺中市私立衛道高級中學、光華學校財團法人臺中

市光華高級工業職業學校、臺中市私立致用高級中學、臺中市私立曉明女子高級中學、嘉陽學校財團法人臺中市嘉陽高級中學、臺中市私立明道高級中學、臺中市私立僑泰高級中學、臺中市私立弘文高級中學、臺中市青年高級中學、臺中市私立嶺東高級中學、臺中市私立立人高級中學、臺中市私立玉山高級中學、臺中市私立慈明高級中學、常春藤學校財團法人臺中市常春藤高級中學、臺中市華盛頓高級中學、蕨格學校財團法人臺中市蕨格高級中學、財團法人東海大學附屬高級中等學校、臺中市私立育仁國民小學、財團法人台中市私立慎齋國民小學、臺中市私立華盛頓國民小學、台中市私立明道普霖斯頓國民小學、麗喆學校財團法人臺中市麗喆國民中小學、永誠學校財團法人臺中市大明高級中等學校

副本：本局高中職教育科、本局國中教育科、本局特殊教育科、本局幼兒教育科、本局體育保健科、本局學生事務室、本局人事室、本局國小教育科



裝

訂

線

